Præster i folkekirken 2026 - Tal og tendenser

KØBENHAVN • LØGUMKLOSTER • AARHUS • FUV@KM.DK • WWW.FKUV.DK
EAN.NR. 5798 000 84 23 42 • CVR.NR. 25 96 18 38

Forfatter: Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters kirkestatistikteam - Bjarke Schønwandt Mortensen

Version 2, 18. september 2026[1]

© Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter, København

FOLKEKIRKENS
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter

[1] I version 2 er en mindre fejl i tabel 7 i kapitel 6.1 rettet. Den tilhørende tekst er ligeledes rettet til.

Farvergade 27F

1463 København K

www.fkuv.dk

Indholdsfortegnelse

1. Liste over figurer 5
2. Liste over tabeller 6
3. Indledning 7
4. Teologiuddannelserne 8
4.1 Bacheloruddannelserne 9
4.1.1 Antal ansøgere til bacheloruddannelserne 9
4.1.2 Tilgang til bacheloruddannelserne 11
4.1.3 Bestanden på bacheloruddannelserne 12
4.1.4 Frafald i første studieår på bacheloruddannelserne 13
4.1.5 Afbrudte uddannelsesforløb på bacheloruddannelserne 14
4.1.6 Bachelorproduktionen 15
4.2 Kandidatuddannelserne 16
4.2.1 Dimensionering af kandidatuddannelserne 16
4.2.2 Tilgangen til kandidatuddannelserne 17
4.2.3 Bestanden på kandidatuddannelserne 18
4.2.4 Afbrudte uddannelsesforløb på kandidatuddannelserne 19
4.2.5 Kandidatproduktionen 20
4.2.6 Kandidaternes ledighed 4. til 7. kvartal 21
5. §1a uddannelsesforløbet 23
5.1 Ansøgninger og uddannelsesplaner 23
5.2 Optagelse og tompladser på universiteterne 24
5.2.1 §1a-studerende på Aarhus Universitet 24
5.2.2 §1a-studerende på Københavns Universitet 26
6. Pastoralseminarieuddannelsen 27
6.1 Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen fordelt på baggrund og uddannelsessted 28
6.2 Periode fra teologisk kandidatuddannelse til pastoralseminarieuddannelse 30
6.3 Produktionen af attesterede 31
6.4 Attesterede efter køn 33
6.5 Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen efter alder 34
7. Samtlige teologer 36
7.1 Antallet af teologer og deres aldersfordeling 37

7.1.1 Samtlige teologer i forhold til teologer i den erhvervsaktive alder ... 37
7.1.2 Teologernes aldersfordeling ... 38
7.2 Hvor bor teologerne? ... 39
7.2.1 Hvilke regioner bor teologerne i? ... 39
7.2.2 Hvilke kommuner bor teologerne i? ... 41
7.3 Hvilke brancher arbejder teologerne i? ... 43
8. Folkekirkens præster - køn, alder og ansættelseskvoter ... 44
8.1 Antallet af præster ... 44
8.2 Præsternes ansættelseskvoter ... 45
8.3 Kønsfordeling ... 45
8.4 Aldersfordeling ... 46
9. Balance mellem tilgang og afgang i præstestanden ... 48
9.1 Analysens fund ... 49
9.2 Bag om fundene ... 50
10. Antal præster, som går på pension de kommende år ... 51
11. Bilag ... 52
11.1 Metodebilag til analysen af balance ml. afgang og tilgang ... 52
11.1.1 Overordnet om metoden ... 52
11.1.2 Særligt om fremskrivningen af præstestanden ... 52
11.1.3 Særligt om estimatet af præstepensioner ... 53

1. Liste over figurer

Figur 1: Antal ansøgere i alt til bacheloruddannelserne i teologi 9
Figur 2: Antal ansøgninger til bacheloruddannelserne med teologi som 1. prioritet 10
Figur 3: Bachelortilgang fordelt på universiteterne 11
Figur 4: Bestand fordelt på universiteterne 12
Figur 5: Frafald på første studieår i procent 13
Figur 6: Afbrudte uddannelsesforløb fordelt på universiteterne 14
Figur 7: Bachelorproduktion fordelt på universiteterne 15
Figur 8: Kandidattilgang fordelt på universiteterne 17
Figur 9: Bestand fordelt på universiteterne 18
Figur 10: Afbrudte uddannelsesforløb på kandidatuddannelserne 19
Figur 11: Kandidatproduktion fordelt på universiteterne 20
Figur 12: Ledighed - 4. til 7. kvartal fordelt på universiteter 21
Figur 13: Ledighed 4. til 7. kvartal for alle kandidater overfor humanistiske kandidater og teologer 22
Figur 14: Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen i hele perioden 1995-2025 31
Figur 15: Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen 2010-2025 32
Figur 16: Kønsfordeling på pastoralseminarieuddannelsen 2008-2025 33
Figur 17: Aldersfordeling på pastoralseminarieuddannelsen over tid (antal attesterede) 34
Figur 18: Aldersfordeling på pastoralseminarieuddannelsen over tid, aldersgrupper i procent 35
Figur 19: Samlet antal teologer i forhold til teologer i erhvervsaktiv alder, over tid 37
Figur 20: Teologers aldersfordeling, i aldersgrupper 38
Figur 21: Antal teologer fordelt på bopælsregion 39
Figur 22: Teologer og samtlige kandidater fordelt på bopælsregion 2023 40
Figur 23: Teologer fordelt på branche 43
Figur 24: Antal præster inklusive vikarer fra 2018 til 2026 44
Figur 25: Præsternes kønsfordeling 45
Figur 26: Aldersfordeling (på år) af præster 46
Figur 27: Fremskrivning af balancen mellem afgang og tilgang i præstestanden (i %) 49
Figur 28: Præsternes aldersfordeling opdelt i to aldersgrupper, 25-44-årige og 45-68-årige 50

2. Liste over tabeller

Tabel 1: Antal ansøgninger, afslag og uddannelsesplaner 24

Tabel 2: §1a-studerende på Aarhus Universitet efterår 2025 24

Tabel 3: §1a-studerende på Aarhus Universitet forår 2026 25

Tabel 4: §1a-studerende på Københavns Universitet efterår 2025 26

Tabel 5: §1a-studerende på Københavns Universitet forår 2026 26

Tabel 6: Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen fordelt på optagelsesordninger, 2021 29

Tabel 7: Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen fordelt på optagelsesordninger, 2025 29

Tabel 8: Periode fra kandidatuddannelse til optagelse på pastoralseminarieuddannelsen 2025 30

Tabel 9: Periode fra kandidatuddannelse til pastoral-seminarieuddannelse 2021-2025 30

Tabel 10: Teologernes geografiske placering, 2023, 1/2 41

Tabel 11: Teologernes geografiske placering, 2023, 2/2 42

Tabel 12: Antal præstestillinger fordelt på kvoter 45

Tabel 13: Præsters aldersfordeling 47

Tabel 14: Antal pensioneringer 2026-2036 51

3. Indledning

Gennem de seneste år har en del af folkekirkens menighedsråd og stifter haft udfordringer med at besætte ledige embeder med kvalificerede teologiske kandidater og præster. Biskopperne og By-, Land- og Kirkeministeriet er opmærksomme på, at folkekirken står overfor en periode med præstemangel, og har derfor anmodet Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter om at følge udviklingen i folkekirkens præstestand gennem oversigter og særskilte analyser.

Denne rapport præsenterer en række statistikker om præstestandens udvikling og bygger på de forskellige kilder, vi har til rådighed på feltet, nemlig tal fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, universiteterne, pastoralseminarieuddannelsen og Folkekirkens IT. Rapporten er struktureret som et opslagsværk med korte afsnit, der hver gennemgår én statistik som fx udviklingen i antallet af teologistuderende, præster m.m. I hvert afsnit giver vi en overordnet redegørelse for statistikken og henviser til andre kapitler, hvis de kan informere læsningen af en statistik. I sin natur giver rapporten primært et overblik og ikke dybdegående analyser, og vi præsenterer derfor ikke et samlende narrativ, som udlægger og analyserer statistikkerne.

Kapitlerne er sorteret, så de følger vejen til præsteembedet. Vi starter med at gennemgå tallene om de teologiske uddannelser og §1a-uddannelsen, som også giver adgang til præsteembede i folkekirken. Herefter gennemgår vi tal fra pastoralseminarieuddannelsen, efterfulgt af et afsnit om samtlige teologiske kandidater i samfundet. Til sidst gennemgår vi præstestanden og undersøger, hvorvidt pastoralseminarieuddannelsen matematisk set uddanner nok præster til at opretholde præstestandens nuværende størrelse over tid.

I årets rapport er vi overgået fra Uddannelses- og Forskningsministeriets (UFM) offentlige database til UFM's Excel-løsning hos Danmarks Statistik. Derfor kan der forekomme mindre afvigelser i statistikkerne sammenlignet med tidligere udgaver af *Præster i folkekirken – Tal og tendenser*, særligt i afsnit 4 og 7.

Tallene bag rapporten kan fås ved at kontakte Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter.

4. Teologiuddannelserne

Udgangspunktet for at søge præsteembede i folkekirken er for langt de flestes vedkommende en kandidatgrad i teologi fra enten Københavns Universitet eller Aarhus Universitet.

Fra 2021 har det været muligt at blive præst via §1a-ordningen. Ordningen henvender sig til personer, som allerede har en kandidatgrad, og består af et supplerende uddannelsesforløb i teologi.[2] Vi behandler §1a særskilt i afsnit 5.

Vi indleder rapporten med en gennemgang af statistikker for ansøgere, optag og det samlede antal studerende på bachelor- og kandidatuddannelserne i teologi.

Opsummering af kapitlet:

- Antallet af ansøgere til de teologiske bacheloruddannelser toppede i 2020 med 516 ansøgninger og faldt derefter frem mod 2023. I 2024 og 2025 ses dog en mindre stigning, fra 356 ansøgninger i 2024 til 377 i 2025, hvilket betyder, at antallet er nogenlunde det samme som niveauet i årene 2012 til 2015.
- Tilgangen til bacheloruddannelserne i teologi er samlet set faldet i perioden 2010-2025. Efter et særligt tydeligt fald fra 2020 til og med 2022 har niveauet stabiliseret sig omkring 140 studerende.
- Bachelorbestanden er faldet fra 2010 til 2025 og nåede sit laveste niveau i 2025. Faldet fra 2021 og frem skyldes især en markant nedgang på Københavns Universitet, mens bestanden på Aarhus Universitet har ligget mere stabilt i perioden.
- Antallet af afbrud på de teologiske bacheloruddannelser steg omkring perioden for fremdriftsreformens indførelse (2014), men er efter 2014 faldet næsten kontinuerligt. I 2025 var der 65 afbrudte uddannelsesforløb, hvilket er det laveste niveau i perioden.
- Bachelorproduktionen har overordnet været nogenlunde stabil frem til 2023, hvorefter der ses en tydelig stigning. I 2025 blev der uddannet 116 bachelorer i teologi, hvilket er det højeste niveau i perioden 2010 til 2025.
- Dimensioneringen af teologistudiet blev indført i 2015 og skal sikre, at uddannelser med systematisk overledighed er underlagt begrænsninger i optaget. Fra studieåret 2025-2026 er ordningen ændret, så universiteterne får en samlet ramme for optaget på de dimensionerede uddannelser. For Københavns Universitet betyder det fx, at universitetet samlet må optage 2.179 studerende på de 64 uddannelser, der er omfattet af dimensionering.
- Tilgangen til de teologiske kandidatuddannelser har siden 2015 været ganske svagt stigende, dog med udsving undervejs. I 2025 var tilgangen særligt høj (115), hvilket falder sammen med en stor bachelorproduktion samme år.
- Antallet af afbrudte uddannelsesforløb på kandidatuddannelserne er faldet over tid, og fra 2017 til 2025 har det ligget mellem 5 og 12 afbrud.
- Kandidatproduktionen har samlet set været relativt stabil, men med tydelige årlige udsving. Siden 2010 er der i gennemsnit uddannet omkring 70 teologiske kandidater årligt. I 2024 blev der uddannet 71 kandidater, mens tallet faldt til 63 i 2025.
- Ledigheden for nyuddannede teologiske kandidater har svinget betydeligt i perioden, men uden en entydig langsigtet tendens. I 2023 var den samlede ledighed for nyuddannede teologer på 11,7 %. 2023 er det seneste år, vi har tal om.

[2] Kilde: https://www.km.dk/praestemangel

4.1 Bacheloruddannelserne

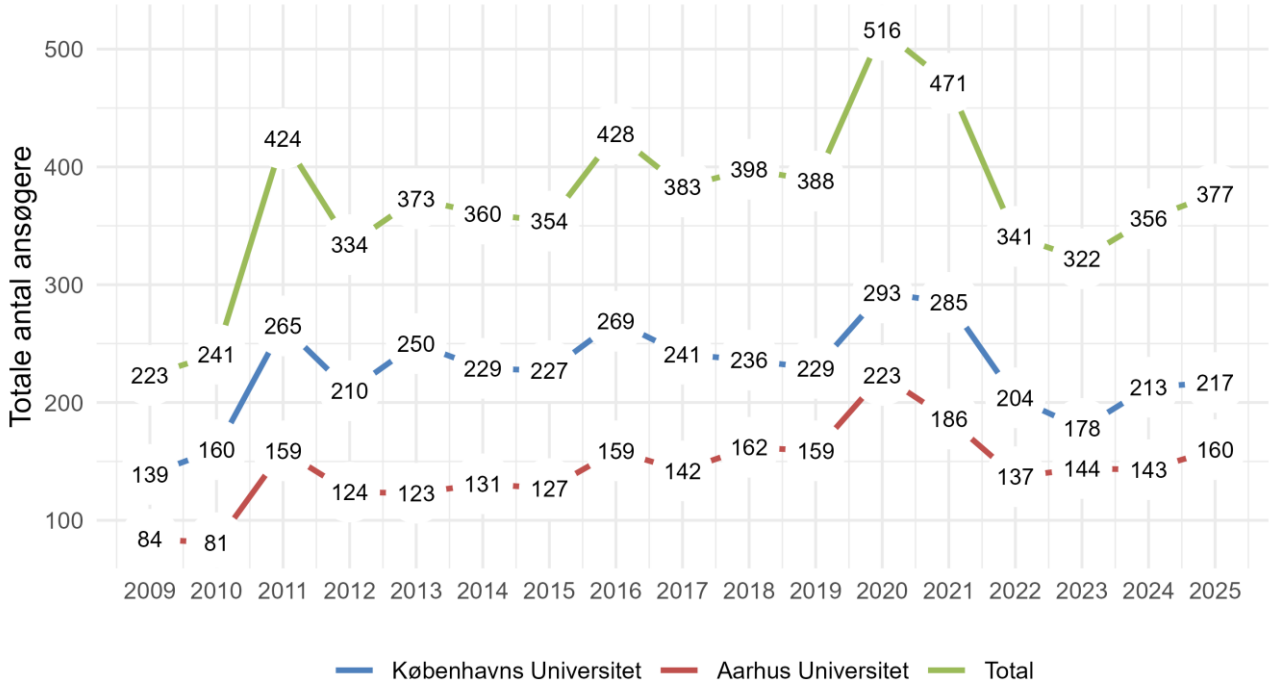
4.1.1 Antal ansøgere til bacheloruddannelserne

Figur 1 og Figur 2 viser udviklingen i det samlede antal ansøgere til de teologiske bacheloruddannelser samt antallet af 1. prioritetsansøgninger i perioden 2009–2025. Antallet af ansøgere toppede i 2020 med 516 ansøgninger, hvorefter der ses et generelt fald frem mod 2023, efterfulgt af en mindre stigning i 2024 og 2025. I 2024 var der i alt 356 ansøgninger og i 2025 377.

Udviklingen i 1. prioritetsansøgninger følger overordnet samme mønster med en top i 2020 (276) og et efterfølgende fald frem til 2023. I 2024 var der 220 ansøgninger med teologi som 1. prioritet, hvilket er en stigning fra 173 i 2023. 2025 afviger dog fra det generelle mønster, da antallet faldt til 197.

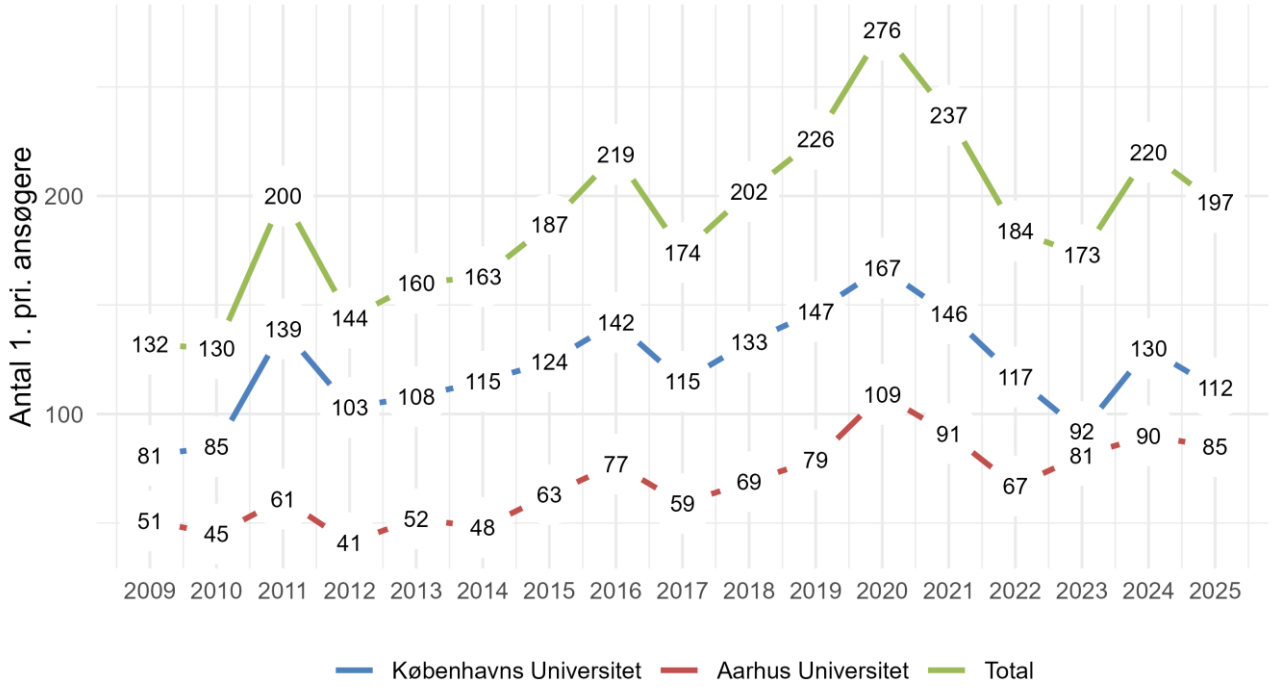
Begge universiteter følger den samlede tendens, om end Københavns Universitet har flere ansøgere end Aarhus Universitet gennem hele perioden.

Figur 1: Antal ansøgere i alt til bacheloruddannelserne i teologi



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

Figur 2: Antal ansøgninger til bacheloruddannelserne med teologi som 1. prioritet



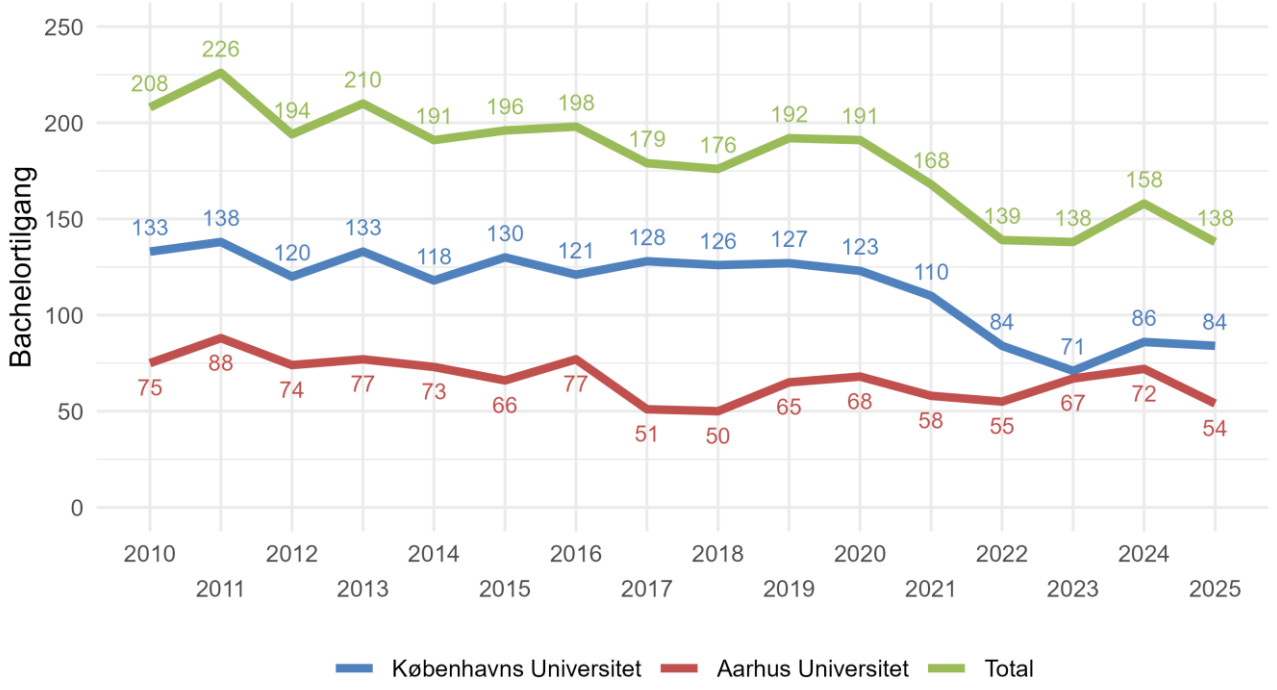
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

4.1.2 Tilgang til bacheloruddannelserne

Figur 3 viser, hvor mange nye studerende der årligt begynder på en teologisk bacheloruddannelse.[3] Overordnet set faldt tilgangen fra 2010 til 2025. Den samlede tilgang var svagt nedadgående fra 2010 til 2020, hvorefter der var en acceleration af faldet frem mod 2022. Efter 2022 ses en mindre stigning i den samlede tilgang i 2023 og 2024 (henholdsvis 138 og 158), før den igen faldt til 138 i 2025.

Udviklingen dækker over forskelle mellem universiteterne. Hvor tilgangen til Aarhus Universitet er faldet lidt i perioden, har Københavns Universitet set et større fald fra 2020 frem til 2023, hvorefter tilgangen har stabiliseret sig på omkring 85.

Figur 3: Bachelortilgang fordelt på universiteterne



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[3] Definition af tilgang: Antal personer, som påbegynder uddannelsen. Tidspunkt for uddannelsesaktivitet opgjort på tværsnitsår, hvor fx 2010 dækker over perioden 1/10-2009 – 30/9-2010. Kilde: https://datavarehus.ufm.dk/pdf-dokumentation/dokumentation-om-tal-om-de-studerende.pdf

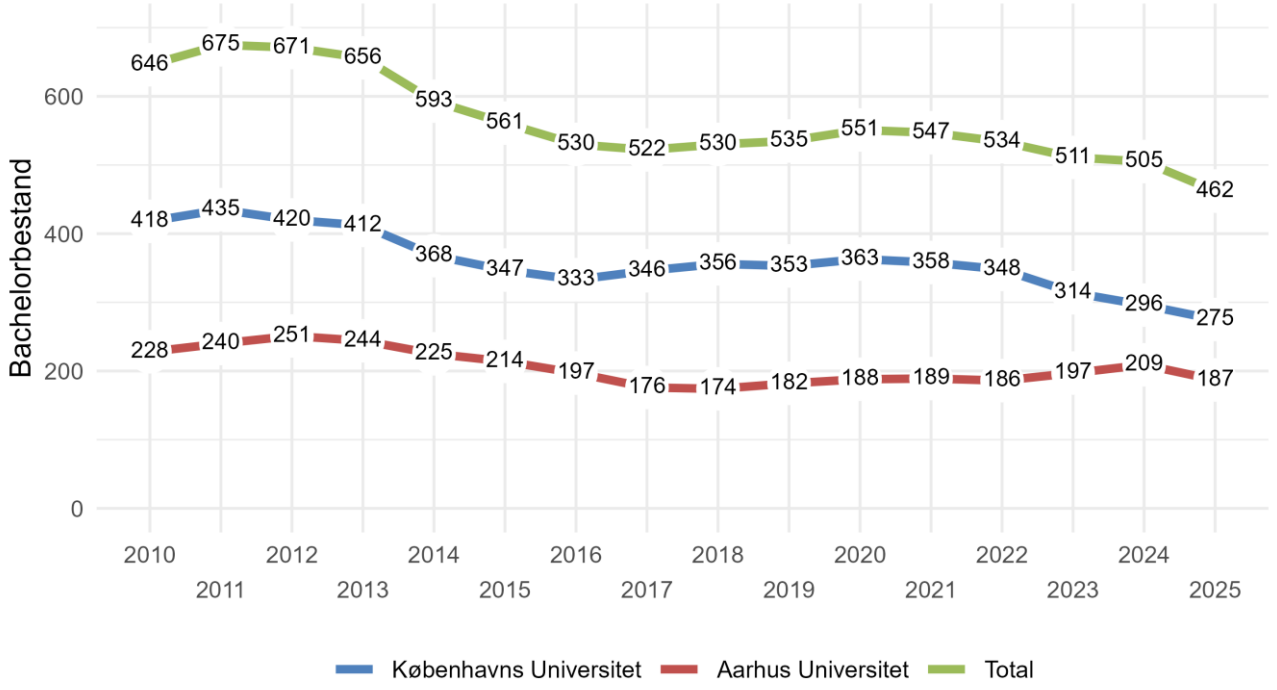
4.1.3 Bestanden på bacheloruddannelserne

Figur 4 viser, hvor mange der var indskrevet på bacheloruddannelserne per 30. september i årene 2010 til 2025.[4] Bestanden steg frem mod 2011, hvorefter der var et fald frem til 2017. I perioden 2018–2021 var niveauet relativt stabilt med en svag stigning, men fra 2022 faldt bestanden igen og nåede sit laveste niveau i 2025.

Udviklingen i 2014-2017 faldt sammen med indfasningen af fremdriftsreformen, som har til formål at få de studerende hurtigere gennem uddannelserne. I 2014 blev reformen indført, hvilket bl.a. medførte automatisk tilmelding til fag svarende til et fuldt semester. Reformen blev justeret i 2015, og fra studieåret 2016/2017 fik universiteterne større frihed til at fastsætte studiereglerne.

Siden 2021 er den samlede bestand faldet tydeligt, hvilket især skyldes et markant fald på Københavns Universitet. Overordnet set har Københavns Universitet en jævn nedgang gennem perioden, særligt efter 2021. Bestanden på Aarhus Universitet er også faldet lidt i perioden, men fra 2023 og frem har den stabiliseret sig på omkring 200.

Figur 4: Bestand fordelt på universiteterne



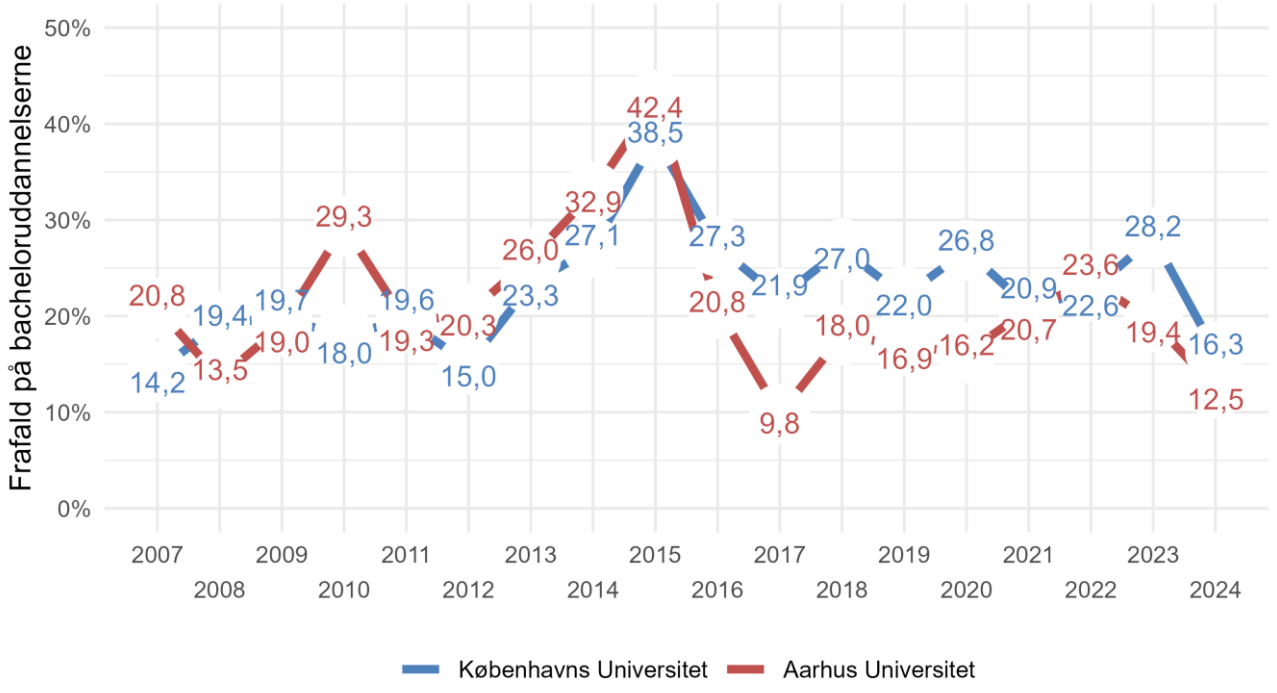
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[4] Definition af bachelorbestand: Antal personer, der er i gang med uddannelsen per 30/9. Kilde: https://datavarehus.ufm.dk/pdf-dokumentation/dokumentation-om-tal-om-de-studerende.pdf

4.1.4 Frafald i første studieår på bacheloruddannelserne

Frafaldsprocenten beskriver andelen af studerende, der stopper på deres uddannelse inden for det første år.[5] Frafaldsprocenten opgøres kun for det år, hvor de studerende begyndte på bacheloruddannelsen. Den steg markant for begge universiteter fra 2012 til 2015 (fra 20,23 % til 42,4 % for Aarhus Universitet og fra 15 % til 38,5 % for Københavns Universitet). De store stigninger fra 2012 til 2015 falder sammen med, at fremdriftsreformen blev indfaset i 2014.[6] Frem til 2017 faldt frafaldsprocenten igen, og fra 2018 til 2023 stabiliserede den sig omkring 18 % for Aarhus Universitet og 24 % for Københavns Universitet. I 2024 var der imidlertid et markant fald for begge uddannelser, som endte med en frafaldsprocent på under 17 %. Det er værd at bemærke, at små udsving i fx antal afbrudte uddannelsesforløb eller optag på de teologiske uddannelser kan have relativt stor betydning for frafaldet i procent, da det ikke er særlig store tal.

Figur 5: Frafald på første studieår i procent



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[5] Definition: Med procent frafaldne studerende beregnes andelen af en årlig tilgang af studerende, der holder op på uddannelsen inden for første år efter studiestart. Årstallet angiver tilgangsår, altså året, hvor den studerende blev optaget på uddannelsen. Ved tilgang forstås antal personer, som er startet på institutionen/uddannelsen i perioden 1. oktober året før til 30. september i året. Således måles frafaldet i fx 2018 for personer, der er tilgået uddannelsen i 2018 (1. oktober 2017 - 30. september 2018). Personer, som efter frafald på en uddannelse, påbegynder en anden uddannelse inden for perioden, tæller med i frafaldsprocenten. Personer, der falder fra en uddannelse og påbegynder samme uddannelse på samme eller anden institution inden for de første 13 måneder, tæller ikke med i frafaldsprocenten. Kilde: https://datavarehus.ufm.dk/pdf-dokumentation/dokumentation-om-frafald.pdf samt mailkorrespondance med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

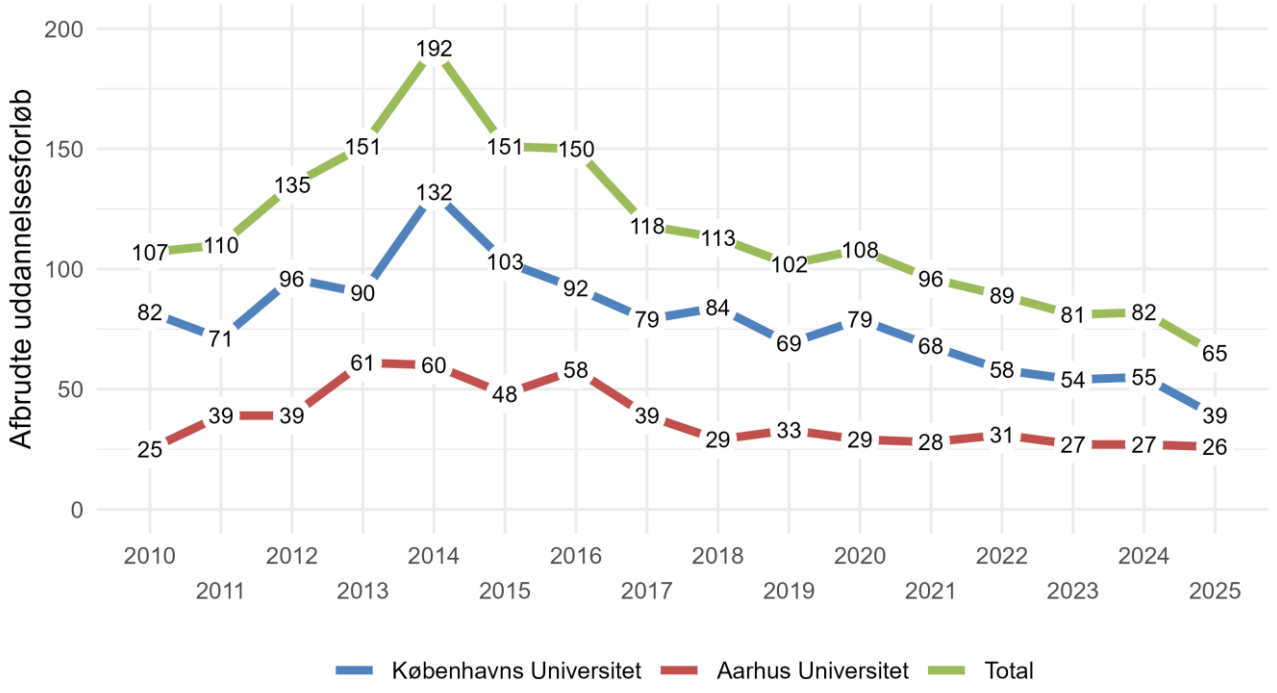
[6] Kilde: https://jyllands-posten.dk/indland/ECE10969440/fakta-fremdriftsreform-skal-faa-studerende-hurtigere-igennem/ Se afsnit 4.1.3 for mere om fremdriftsreformen.

4.1.5 Afbrudte uddannelsesforløb på bacheloruddannelserne

Antallet af afbrudte uddannelsesforløb opgør, hvor mange studerende der stopper på deres uddannelse i et givent år. Tallet for afbrudte uddannelsesforløb forholder sig således til kalenderåret og ikke – som den forrige statistik – til det år, hvor den studerende påbegyndte sin uddannelse.[7] Opgørelsen giver derfor indsigt i, hvordan frafaldet udvikler sig gennem hele bacheloruddannelsen.

Vi kan se en stigning i den periode, hvor fremdriftsreformen blev indført, men efter 2014 ser vi et næsten kontinuerligt fald i antal afbrudte uddannelsesforløb.[8] I 2025 var der det laveste antal afbrudte uddannelsesforløb med i alt 65 afbrudte uddannelsesforløb.

Figur 6: Afbrudte uddannelsesforløb fordelt på universiteterne



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[7] Definition: Antal personer, der har afbrudt deres uddannelsesforløb. Personer, der afbryder en uddannelse og inden for de næste 13 måneder påbegynder samme uddannelse, anses ikke for afbrudte. Det er irrelevant, om de efterfølgende beslutter sig for at skifte til en anden uddannelse eller om de helt stopper i uddannelsessystemet. Kilde: https://datavarehus.ufm.dk/pdf-dokumentation/dokumentation-om-tal-om-de-studerende.pdf samt mailkorrespondance med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

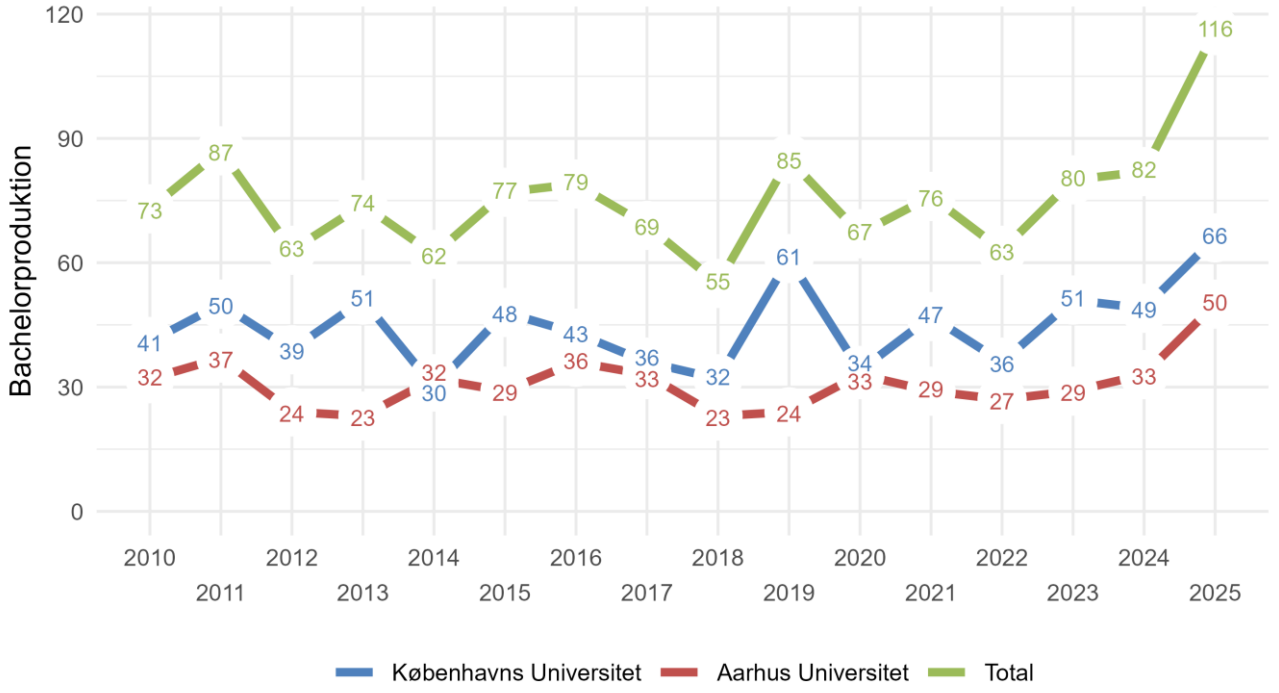
[8] Se afsnit *4.1.3 – Bestanden på bacheloruddannelserne* for mere om fremdriftsreformen.

4.1.6 Bachelorproduktionen

Figur 7 viser, hvor mange studerende der har afsluttet deres bachelor fordelt på år.[9] Der er udsving i perioden, men overordnet set er produktionen nogenlunde stabil frem til 2023, mellem ca. 60 og 80. Herefter ser vi en mere konsekvent stigning. I 2025 nåede bachelorproduktionen op på 116 bachelorer, hvilket er det højeste niveau i perioden.

Københavns Universitet har gennem perioden haft en lidt højere bachelorproduktion end Aarhus Universitet. Begge universiteter ser en stigning i produktionen af bachelorer fra 2022 og frem.

Figur 7: Bachelorproduktion fordelt på universiteterne



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[9] Definition: Antal personer, som fuldfører bacheloruddannelsen. Tidspunkt for uddannelsesaktivitet opgjort på tværsnitsår, hvor fx 2010 dækker over perioden 1/10-2009 – 30/9-2010. Kilde: https://www.dst.dk/da/Statistik/dokumentation/statistikdokumentation/bachelor-og-lange-videregaaende-uddannelser/indhold

4.2 Kandidatuddannelserne

4.2.1 Dimensionering af kandidatuddannelserne

Dimensionering blev indfaset i 2015 som en mekanisme, der skal sikre, at uddannelser med systematisk overledighed ikke optager flere studerende, end arbejdsmarkedet har behov for. [10] Ordningen administreres af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og en uddannelse blev betragtet som havende systematisk overledighed, hvis ledigheden blandt dens dimittender lå to procentpoint eller mere over ledigheden blandt dimittender fra alle videregående uddannelser. De uddannelser, der blev omfattet af ordningen, fik herefter fastsat et loft over antallet af studerende, de måtte optage.

Fra studieåret 2025-2026 er ordningen ændret. I stedet for individuelle optagelseslofter på de enkelte uddannelser får universiteterne nu tildelt et samlet antal studiepladser, som de må optage på de dimensionerede uddannelser.[11] Københavns Universitet må f.eks. optage i alt 2.179 studerende fordelt på 64 dimensionerede uddannelser. Overskrides det samlede antal optagne, pålægges universitetet en økonomisk sanktion. Det er fortsat de samme uddannelser, der er omfattet af dimensionering, men udvælgelsen sker ikke længere automatisk på baggrund af en matematisk model. I stedet foretager ministeriet en individuel vurdering af, hvilke uddannelser der skal forblive på listen.[12]

I studieåret 2026 oprettede Københavns Universitet 40 pladser på den teologiske kandidatuddannelse, mens Aarhus Universitet oprettede 30 pladser. [13] Uanset det fastsatte antal pladser er begge universiteter dog forpligtet til at optage alle ansøgere med retskrav. Bachelorer har retskrav på optagelse på en kandidatuddannelse i op til tre år efter afsluttet bacheloruddannelse. Først herefter afhænger optagelsen af, om der er ledige pladser på uddannelsen.[14] Det afgørende for optaget er derfor ikke nødvendigvis, hvor mange studiepladser universiteterne formelt opretter, men hvor mange bachelorer med retskrav der vælger at søge optagelse på kandidatuddannelsen.

---

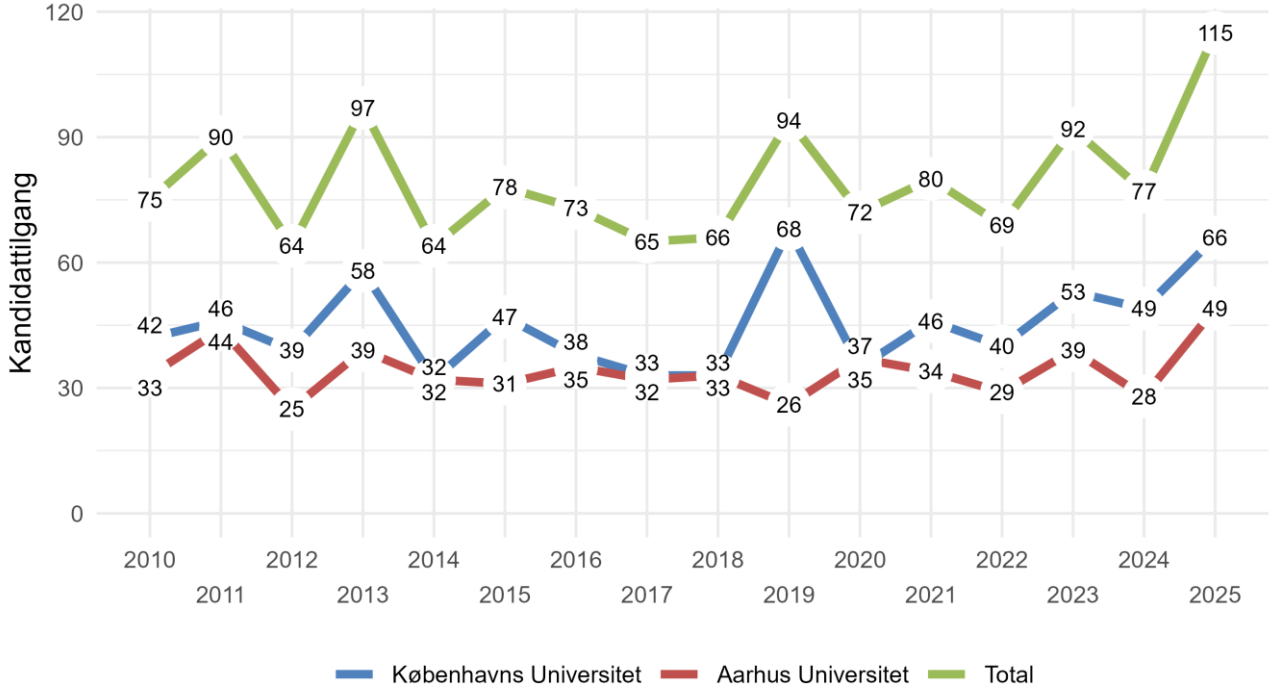
[10] Kilde: https://ufsn.dk/institutioner-og-drift/styring-af-uddannelsesudbud/dimensionering-af-de-videregaaende-uddannelser/
[11] Kilde: vejledning-om-ledighedsdimensionering-som-rammestyring.pdf, samt samtaler med fuldmægtige fra Uddannelses- og Forskningsministeriet i april 2026.
[12] Kilde: Samtale med Uddannelses- og Forskningsministeriet.
[13] Kilde: https://www.ku.dk/studier/kandidat/statistik-og-tal/optagelsesstatistik-2026 samt mailkorrespondance med Aarhus Universitet.
[14] Kilde: https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2023/69

4.2.2 Tilgangen til kandidatuddannelserne

Figur 8 viser, hvor mange studerende der har påbegyndt en teologisk kandidatuddannelse fordelt på år. Tilgangen til kandidatuddannelserne måles på samme måde som tilgangen til bacheloruddannelserne.[15]

Siden 2015 har tilgangen overordnet set været svagt opadgående, om end der har været udsving. I 2019 havde Københavns Universitet f.eks. et særligt stort optag, hvilket kan hænge sammen med, at der var en stor bachelorproduktion på universitetet samme år. I 2025 var der et særligt stort optag på kandidatuddannelserne, hvilket falder sammen med den store bachelorproduktion samme år.

Figur 8: Kandidattilgang fordelt på universiteterne



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

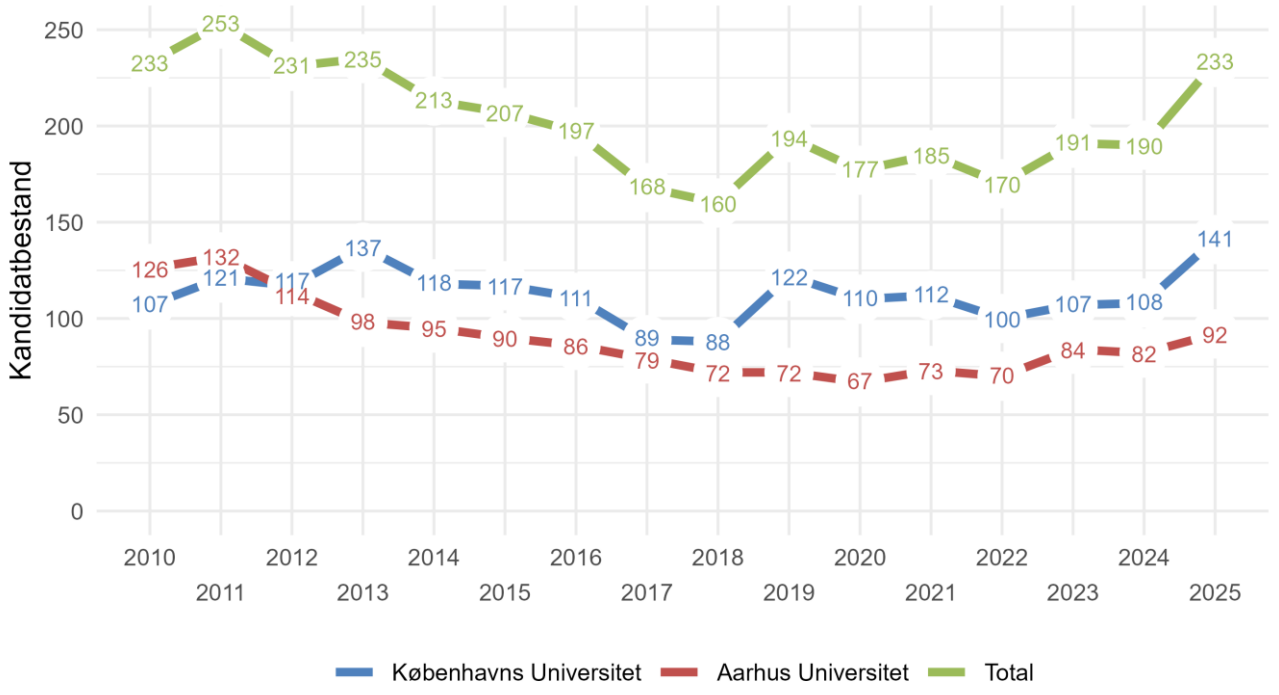
[15] Definition: Antal personer, som påbegynder uddannelsen. Tidspunkt for uddannelsesaktivitet opgjort på tværsnitsår, hvor fx 2010 dækker over perioden 1/10-2009 – 30/9-2010. Kilde: https://datavarehus.ufm.dk/pdf-dokumentation/dokumentation-om-tal-om-de-studerende.pdf

4.2.3 Bestanden på kandidatuddannelserne

Figur 9 viser, hvor mange studerende der er indskrevet på en teologisk kandidatuddannelse per 30. september i et givent år.[16] Det samlede antal falder fra et højt niveau i begyndelsen af perioden (233 i 2010 og 253 i 2011) til et lavpunkt i 2018 (160). Faldet i bestanden frem til 2018 kan muligvis skyldes fremdriftsreformen.[17] Herefter ses en stigning til 194 i 2019, efterfulgt af mindre udsving og en stabilisering omkring 170–191 frem mod 2024. I 2025 stiger det samlede antal igen markant til 233, muligvis drevet af den store bachelorproduktion samme år.

Udviklingen dækker over forskelle mellem universiteterne. Ligesom med flere af de øvrige statistikker ligger Københavns Universitet generelt lidt over Aarhus.

Figur 9: Bestand fordelt på universiteterne



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[16] Definition: Antal personer, der er i gang med uddannelsen per 30. september. Kilde: https://datavarehus.ufm.dk/pdf-dokumentation/dokumentation-om-tal-om-de-studerende.pdf

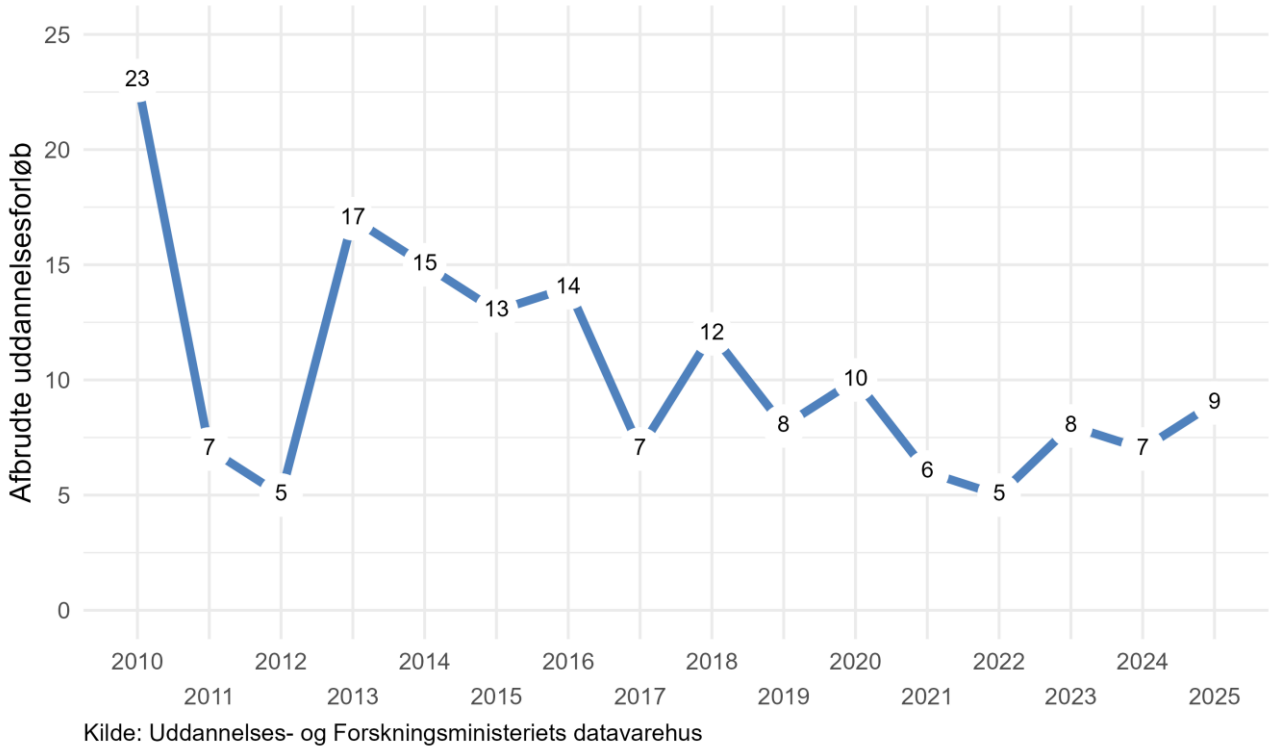
[17] Se afsnit 4.1.3 – Bestanden på bacheloruddannelserne for mere om fremdriftsreformen.

4.2.4 Afbrudte uddannelsesforløb på kandidatuddannelserne

Frafaldsprocenten på de teologiske kandidatuddannelser er så lille, at det giver bedre mening at vise det samlede antal afbrudte uddannelsesforløb for uddannelserne.[18]

Antallet af afbrudte forløb varierer over tid med et højt niveau i starten af perioden (23 i 2010) og et lavere mere stabilt niveau i de senere år på mellem 5 og 12. I 2025 var der 9 afbrudte forløb.

Figur 10: Afbrudte uddannelsesforløb på kandidatuddannelserne



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[18] Antal personer, der har afbrudt uddannelsen. Personer, der afbryder en uddannelse og inden for de næste 13 måneder påbegynder samme uddannelse, anses ikke for afbrudte. Det er uklart, om de efterfølgende besluttede sig for at skifte til en anden uddannelse, eller om de helt stoppede i uddannelsessystemet. Kilde: https://datavarehus.ufm.dk/pdf-dokumentation/dokumentation-om-tal-om-de-studerende.pdf samt mailkorrespondance med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

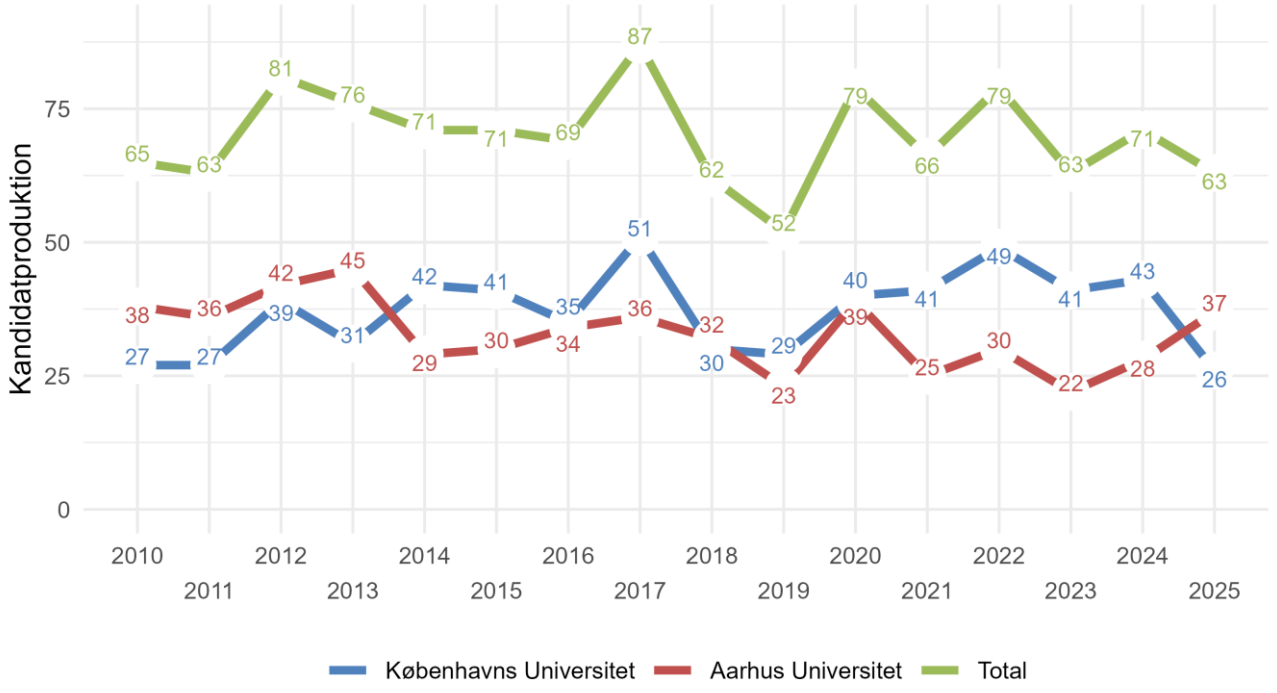
4.2.5 Kandidatproduktionen

Figur 11 viser udviklingen i kandidatproduktionen fra 2010 til 2025 fordelt på Københavns Universitet og Aarhus Universitet samt det samlede antal kandidater.[19] Overordnet er statistikken stabil, om end der er tydelige udsving. Siden 2010 er der i gennemsnit blevet produceret omkring 70 kandidater årligt.

Den højeste produktion ses i 2017 med 87 kandidater, mens det laveste niveau forekommer i 2019 med 52 kandidater. I 2024 blev der produceret 71 kandidater, hvilket ligger tæt på gennemsnittet, mens tallet i 2025 faldt til 63.

Samlet set har Københavns Universitet produceret flere teologer, om end Aarhus Universitet ligger meget tæt på og i visse år har Aarhus produceret flere end København.

Figur 11: Kandidatproduktion fordelt på universiteterne



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[19] Definition: Personer, der fuldfører en uddannelse i perioden mellem 1. oktober og 30. september året efter. Kilde: https://www.dst.dk/da/Statistik/dokumentation/statistikdokumentation/bachelor-og-lange-videregaaende-uddannelser/indhold

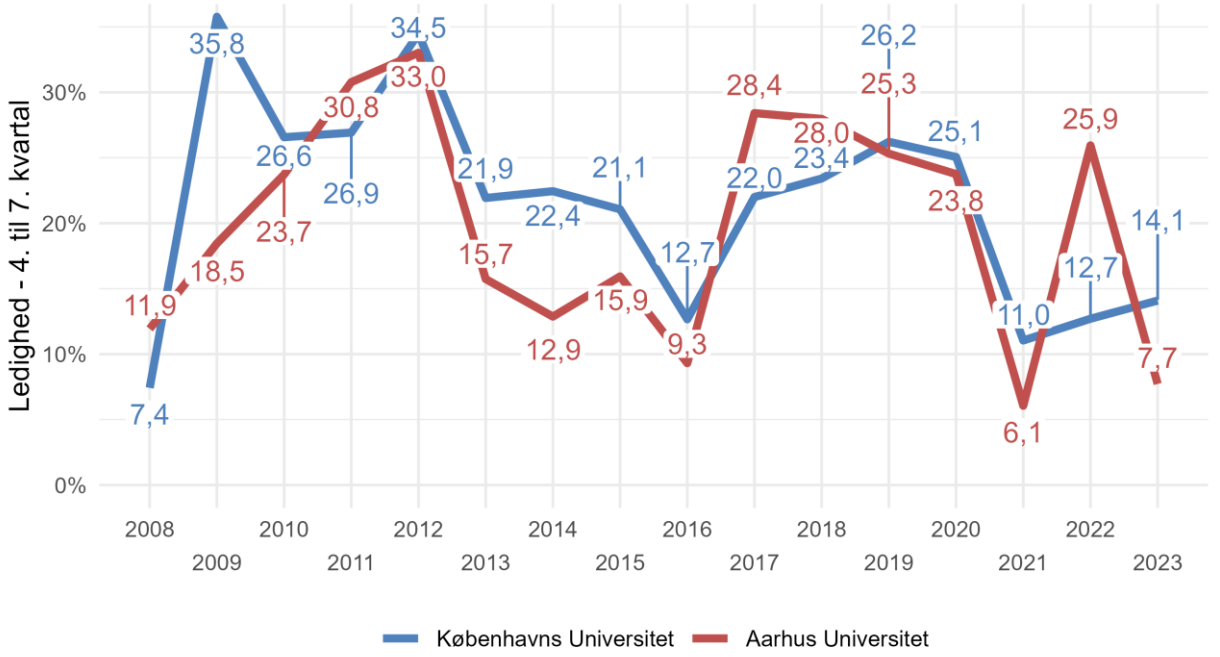
4.2.6 Kandidaternes ledighed 4. til 7. kvartal

Kandidatledighed beregnes med udgangspunkt i Danmarks Statistiks definition af bruttoledighed. Forenklet sagt sammenlignes det samlede antal timer, som kandidater fra en given uddannelse har været arbejdsløse i 4. til 7. kvartal, med det samlede antal mulige arbejdstimer for hele gruppen i samme periode.[20]

Figur 12 viser ledigheden for nyuddannede teologer fra Københavns Universitet og Aarhus Universitet. Over perioden er der generelt udsving i ledigheden, men niveauerne for de to universiteter ligger ofte tæt på hinanden.

Ledigheden stiger fra 2008 til og med 2012, hvorefter den falder frem til 2016. Fra 2017 til 2020 ser vi igen en stigning, efterfulgt af et fald til omkring 10 % i 2021. I 2022 stiger ledigheden for studerende på Aarhus Universitet markant, mens den for Københavns Universitet forbliver relativt lav. Det er et atypisk mønster, om end vi ser noget lignende i 2009, hvor København oplevede en markant stigning. I 2023 er ledigheden 14,1 % for København og 7,7 % for Aarhus. Samlet set viser udviklingen betydelige årlige udsving, men uden en entydig langsigtet tendens.

Figur 12: Ledighed - 4. til 7. kvartal fordelt på universiteter

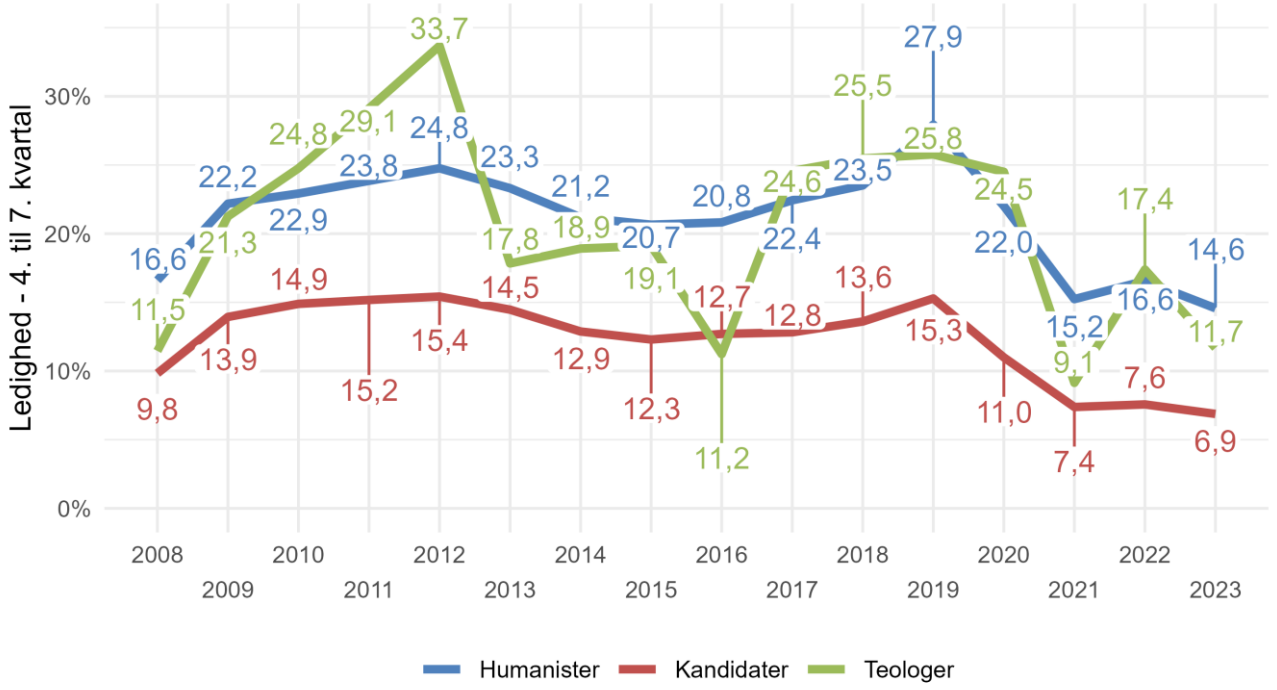


Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[20] Statistikken baserer sig på bruttoledigheden for en uddannelsesgruppe i 4. til 7. kvartal efter endt uddannelse. Bruttoledigheden tager udgangspunkt i den enkelte persons opfyldelse af tre nødvendige betingelser. Den enkelte dimittend skal nemlig for at være ledig opfylde følgende: a) være uden arbejde b) stå til rådighed for arbejdsmarkedet c) være aktivt arbejdssøgende. Bruttoledighedsbegrebet omfatter ud over de nettoledige også personer i aktivering, som modtager dagpenge, kontant-, starthjælp eller løntilskud. Følgende er et eksempel på, hvordan statistikken udregnes. Hvis en gruppe på 100 nyuddannede – alle med ønske om halvtidsjob, og alle opfylder betingelserne for at indgå i statistikken som bruttoledige, kan den underopdeles i 50 nyuddannede, der har opnået den ønskede halvtidsbeskæftigelse, medens de øvrige 50 nyuddannede alle er uden beskæftigelse – og at dette er gældende gennem hele opgørelsesperioden, vil denne gruppe på 100 nyuddannede i ministeriets tabeller optræde med en ledigheds-grad på 25 procent. Kilde: https://datavarehus.ufm.dk/pdf-dokumentation/dokumentation-om-ledighed.pdf

Figur 13 sammenligner ledigheden for teologiske kandidater, humanistiske kandidater og samtlige personer med en kandidatuddannelse. Denne figur viser, at teologernes ledighed overordnet svinger omkring det samme leje som humanisternes ledighed, men med enkelte år, som skiller sig ud. Dette gælder fx for året 2012, hvor ledigheden lå markant højere, og 2016 hvor den lå markant lavere. I 2023 lå teologernes ledighed lidt under humanisternes. Både humanisternes og teologernes ledighed er, med undtagelse af ét år, højere end den samlede ledighed for alle kandidater.

Figur 13: Ledighed 4. til 7. kvartal for alle kandidater overfor humanistiske kandidater og teologer



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

5. §1a uddannelsesforløbet

Fra 2021 har det været muligt for personer med en kandidatuddannelse at tage et supplerende uddannelsesforløb og herefter blive optaget på pastoralseminarieuddannelsen via §1a-ordningen.[21] Personer, der går §1a-vejen, skal benytte sig af universiteternes tompladsordninger for at tage de fag og eksamener, som deres uddannelsesplan består af. Først når de er igennem alle fag i uddannelsesplanen, kan de søge om optagelse på pastoralseminarieuddannelsen. I dette kapitel gennemgår vi statistikkerne for ordningen.

Opsummering af kapitlet:

- Antallet af ansøgninger var særligt højt i 2021 med 261, men faldt til 124 i 2022. Siden har det stabiliseret sig omkring 140-160 ansøgninger årligt.
- Antallet af tilladelser, hvor mange §1a'er som får tilladelse til at arbejde som præst, er steget tydeligt fra 2024 til 2025, fra 12 tilladelser i 2024 til 33 i 2025, fordi flere fra tidligere årgange nu har gennemført pastoralseminariet.
- Langt størstedelen af ansøgerne til §1a-ordningen får udarbejdet en uddannelsesplan, mens kun få får afslag. I perioden 2021-2025 har antallet af afslag ligget mellem 5 og 11 årligt.

5.1 Ansøgninger og uddannelsesplaner

Første trin i uddannelsesforløbet under §1a-ordningen er at ansøge By-, Land- og Kirkeministeriet om en individuel vurdering samt en uddannelsesplan. Tabellen viser det samlede antal ansøgninger pr. år, herunder hvor mange der har fået afslag, og hvor mange der har fået udarbejdet en uddannelsesplan. Afslag gives eksempelvis, hvis ansøgeren ikke har gennemført en relevant kandidatuddannelse. Tabellen viser også antallet af personer, der har fået endelig tilladelse fra By-, Land- og Kirkeministeriet til at arbejde som præst efter at have gennemført et fuldt §1a-forløb.

Langt størstedelen af ansøgerne får en uddannelsesplan, mens kun et mindre antal får afslag. Antallet af ansøgninger faldt fra 2021 til 2022, hvorefter det stabiliserede sig på omkring 140 frem mod 2025.

Antallet af tilladelser steg fra 2023 til 2025, hvilket afspejler, at flere fra de tidligere optagne får afsluttet deres uddannelsesforløb.

[21] By-, Land- og Kirkeministeriet skriver følgende om uddannelsen: "Den supplerende adgangsvej kræver, at man gennemfører et individuelt sammensat efteruddannelsesforløb bestående af teologiske kernefag, der udbydes på Aarhus og Københavns Universitet. Efteruddannelsesforløbet består af enkeltfag, som tilsammen omfatter 150 ECTS-point, svarende til 2 ½ års fuldtidsstudier. Fagene sammensættes af et rådgivende udvalg efter ansøgning til By-, Land- og Kirkeministeriet, og man skal selv søge optagelse på universiteternes enkeltfagsudbud". Kilde: By-, Land- og Kirkeministeriet https://www.km.dk/praestemangel.

Tabel 1: Antal ansøgninger, afslag og uddannelsesplaner

År	Ansøgninger	Afslag	Uddannelsesplaner	Tilladelser
2021	261	11	250	0
2022	124	5	119	0
2023	158	5	153	1
2024	141	5	136	12
2025	142	6	136	33

Kilde: Kirkeministeriet

5.2 Optagelse og tompladser på universiteterne

På baggrund af uddannelsesplanen fra By-, Land- og Kirkeministeriet skal ansøgere selv søge optagelse på de fag på universiteternes tompladsordninger, som de skal bruge for at gennemføre deres uddannelsesplaner. Tompladser er pladser på fag, som ikke er fyldt af studerende, som er optaget på normal vis. Der er derfor et begrænset antal tompladser til rådighed. Tabellerne herunder viser, hvilke fag de §1a-studerende var tilmeldt i de forskellige semestre.

5.2.1 §1a-studerende på Aarhus Universitet

Tabel 2: §1a-studerende på Aarhus Universitet efterår 2025

Fag	Tilmeldinger
Græsk 1	20
Græsk 3	8
Bibelkundskab	15
Kirkehistorie 1: Oldkirken og middelalderen	9
Ny Testamente 2: Paulus og den nytestamentlige brevlitteratur	13
Dogmatik 1: Dogmatiske hovedlinjer og problemstillinger	13
Etik og religionsfilosofi 2: Indføring	10
Dogmatik med missionsteologi og økumenisk teologi: Gavens teologi	1
Ny Testamente: Romerbrevet	1
Ny Testamente: Evangelierne og de antikke biografier	4
Praktisk teologi: Død som praktisk-teologisk tema	3
Praktisk teologi: Kirke - empirisk og praktisk-teologisk	1
Aktuelt emnefag: Rom som kristent centrum - realitet og forestilling	5

Fag	Tilmeldinger
Centralt emnefag: Da Gud opførte et stykke: Dramatisk teologi i etisk, religionsfilosofisk og dogmatisk belysning	1

Kilde: Aarhus Universitet

Tabel 3: §1a-studerende på Aarhus Universitet forår 2026

Fag	Tilmeldinger
Græsk 2	14
Kirkehistorie 2: 1500 til i dag	13
Ny Testamente 1: De synoptiske evangelier	11
Dogmatik 2: Dogmatiske hovedlinjer og problemstillinger	13
Praktisk teologi: Indføring	22
Bachelorprojekt	1
Ny Testamente 3: Johannesevangeliet	1
Kirkehistorie: Dåbsritualer og dåbsteologier i oldkirken med videre udblik til middelalderkirken og nyere tid	1
Valgfag: Oldkirkens dåbsritualer og -teologier, med særligt henblik på de syriske kilder	1
Etik og religionsfilosofi: Religionsfilosofi	16

Kilde: Aarhus Universitet

5.2.2 §1a-studerende på Københavns Universitet

Tabel 4: §1a-studerende på Københavns Universitet efterår 2025

Fag	Tilmeldinger
Græsk 1	9
Bibelkundskab	9
Etik og Religionsfilosofi 2	9
Kirke- og Teologihistorie 3	11
Dogmatik med Økumenisk Teologi 1	11
Det Nye Testamenses Eksegese 1	16
Det Nye Testamenses Eksegese 3	12
Praktisk Teologi	7
Valgfag i Det Gamle Testamente	10

Kilde: Københavns Universitet

Tabel 5: §1a-studerende på Københavns Universitet forår 2026

Fag	Tilmeldinger
Græsk 2	8
Etik og Religionsfilosofi 1	18
Kirke- og Teologihistorie 1	11
Dogmatik med Økumenisk Teologi 1	11
Det Nye Testamenses Eksegese 2	14
Praktisk Teologi	6
Valgfag i Det Gamle Testamente	2
Øvrige individuelle kurser	2

Kilde: Københavns Universitet

6. Pastoralseminarieuddannelsen

For at få adgang til at søge embede som præst i folkekirken skal man som hovedregel have en attest fra pastoralseminarieuddannelsen. Efter lov om ansættelse i stillinger i folkekirken findes der fem veje til at blive præst. Uanset hvilken vej man har til embedet, vil man ofte først gennemføre pastoralseminarieuddannelsen.[22] De fem veje er som følger:

- Den traditionelle vej (§1), hvor man optages på baggrund af en teologisk kandidatuddannelse.
- §1a-ordningen, hvor en anden kandidatgrad end teologi suppleres med et individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb.
- §2-ordningen, hvor personer med helt særlige egenskaber kan indgå en aftale med en biskop og derigennem blive optaget på pastoralseminarieuddannelsen.
- I helt særlige tilfælde kan en person uden nogen af de foregående forudsætninger optages, hvis de bliver kaldet af en valgmenighed som præst – efter aftale med den biskop, der har tilsynet.
- Endelig kan personer med en teologisk kandidatuddannelse fra et andet land efter ækvivalering blive pålagt at tage kurser på pastoralseminarieuddannelsen, før de kan arbejde som præst i den danske folkekirke.[23]

Pastoralseminarieuddannelsen under Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter uddanner de kommende præster i Aarhus og København. Uddannelsesforløbet er seks måneder langt og er SU-berettiget. Det er sjældent, at studerende ikke gennemfører uddannelsesforløbet, når de først er startet, hvorfor vi kun opgør antallet af attesterede, dvs. studerende, som har gennemført pastoralseminarieuddannelsen og opnået attest på, at de kan søge embede i folkekirken.

Opsummering af kapitlet:

- Antallet af attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen har varieret over tid, men er steget tydeligt i 2024 og 2025. I 2025 blev 114 attesteret, hvilket er det højeste niveau i perioden 2007-2025, blandt andet drevet af §1a-studerende.
- De attesteredes baggrund har ændret sig fra 2021 til 2025. Cand.theol.-kandidater udgør fortsat hovedparten, men fylder mindre end tidligere, mens §1a-ordningen i 2025 udgjorde 30 % i København og 25 % i Aarhus.
- De fleste attesterede, som har en teologisk kandidatuddannelse, søger ind på pastoralseminarieuddannelsen maksimalt ét år efter, de har afsluttet deres uddannelse.
- Kønsfordelingen blandt de attesterede er blevet mere jævn over tid, men kvinder udgør fortsat den største andel i de fleste år. I 2024 og 2025 steg antallet af kvinder tydeligt, hvilket igen øgede forskellen mellem kønnene.
- Overordnet set er gennemsnitsalderen for de attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen blevet højere.

[22] Kilde: §24, Bekendtgørelse nr. 13 af 10/01/2018 om Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter.

[23] Kilde: Lovbekendtgørelse nr. 864 af 25/06/2013 med efterfølgende lovændring om §1a-ordningen nr. 2067 af 21/12/2020 samt https://www.km.dk/praestemangel.

6.1 Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen fordelt på baggrund og uddannelsessted

Tabel 6 og Tabel 7 viser, hvilke uddannelsesbaggrunde de attesterede havde i henholdsvis 2021 og 2025.[24]

Sammensætningen af de attesteredes uddannelsesbaggrund har ændret sig fra 2021 til 2025. I 2021 udgjorde kandidater med en cand.theol.-baggrund langt størstedelen, særligt i København, hvor de stod for 93 %, mens andelen i Aarhus var 69 %. Øvrige optagelsesveje spillede en mindre rolle, og §1a-ordningen var endnu ikke i brug.

I 2025 er billedet mere varieret. Attesterede med en cand.theol.-uddannelse udgør fortsat hovedparten, men andelen er faldet til 53 % i København og 64 % i Aarhus. §1a-ordningen udgør nu en væsentlig del af de attesterede med 36 % i København og 25 % i Aarhus. Også §2-ordningen bidrager fortsat, om end på et mere stabilt niveau.

Samlet set peger udviklingen på en bevægelse fra en næsten ensidig rekruttering blandt cand.theol.-kandidater til en mere differentieret sammensætning, hvor flere optagelsesveje i stigende grad fylder

[24] 2021 var det første år, at data til denne statistik blev indsamlet, og det var derfor ikke muligt at indsamle information om alle de attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen. Der er derfor en lille afvigelse fra totalen i Tabel 6, og Figur 15 som viser produktionen af attesterede.

Tabel 6: Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen fordelt på optagelsesordninger, 2021

	Aarhus		København	
Optagelse	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Cand.theol.	25	69 %	38	93 %
§2	10	28 %	2	5 %
§1a	0	0 %	0	0 %
Andet	1	3 %	1	2 %

Kilde: FUV
Note: Se indledningen til dette kapitel for en gennemgang af, hvad Andet dækker.

Tabel 7: Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen fordelt på optagelsesordninger, 2025

	Aarhus		København	
Optagelse	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Cand.theol.	36	64 %	31	53 %
§2	6	11 %	5	9 %
§1a	14	25 %	21	36 %
Andet	0	0 %	1	2 %

Kilde: FUV
Note: Se indledningen til dette kapitel for en gennemgang af, hvad Andet dækker.

6.2 Periode fra teologisk kandidatuddannelse til pastoralseminarieuddannelse

Tabel 8 viser, hvor lang tid der går fra afsluttet teologisk kandidatuddannelse til optagelse på pastoralseminariet i 2025. Størstedelen af kandidaterne søger ind kort tid efter endt uddannelse. I 2025 blev 85 % optaget inden for det første år, mens 7 % ventede 1–2 år. Kun en mindre andel ventede længere tid, herunder 6 % der søgte ind efter mere end 5 år.

Mønstret ligger tæt på udviklingen i de foregående år. I perioden 2021–2025 blev i gennemsnit 84 % optaget inden for det første år efter endt uddannelse, se Tabel 9. Andelen, der venter længere end to år, er fortsat lav.

Samlet set viser tallene, at overgangen fra kandidatuddannelse til pastoralseminarium for de fleste sker hurtigt og uden længere ophold.

Tabel 8: Periode fra kandidatuddannelse til optagelse på pastoralseminarieuddannelsen 2025

Tid til optagelse	Antal	Pct.
< 1 år	58	85 %
1-2 år	5	7 %
3-5 år	1	1 %
> 5 år	4	6 %

Kilde: FUV

Tabel 9: Periode fra kandidatuddannelse til pastoral-seminarieuddannelse 2021-2025

Tid til optagelse	Antal	Pct.
< 1 år	53	84 %
1-2 år	5	8 %
3-5 år	2	3 %
> 5 år	3	5 %

Kilde: FUV

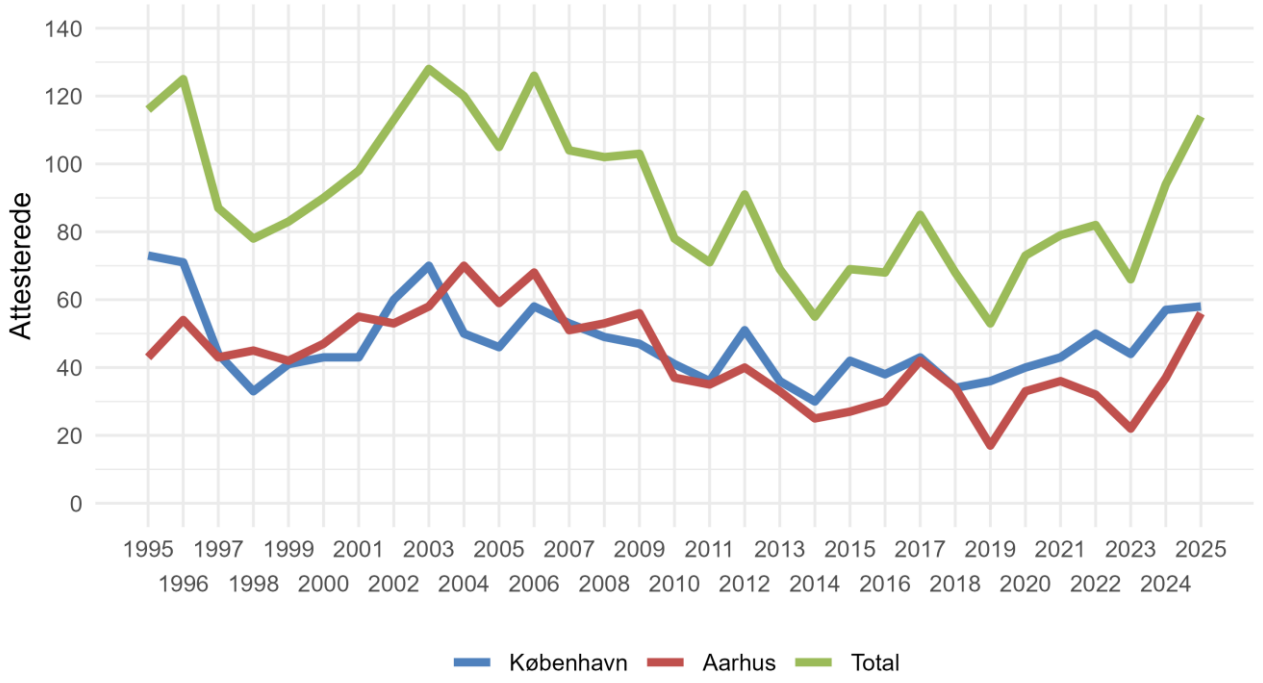
6.3 Produktionen af attesterede

Figur 14 viser udviklingen i antallet af attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen i perioden 1995 til 2025.

Produktionen varierer over hele perioden med et relativt højt niveau i slutningen af 1990'erne og starten af 2000'erne, hvor det samlede antal flere gange ligger over 100 attesterede og topper omkring 120–130. Herefter ses et generelt fald frem mod midten af 2010'erne, hvor niveauet i flere år ligger omkring 60–80 attesterede. I 2024 og 2025 er produktionen igen steget, og særligt 2025 er på højde med de tidlige år i tidsserien.

Udviklingen er overordnet ens i Aarhus og København, om end København gennemgående ligger en smule højere end Aarhus.

Figur 14: Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen i hele perioden 1995-2025



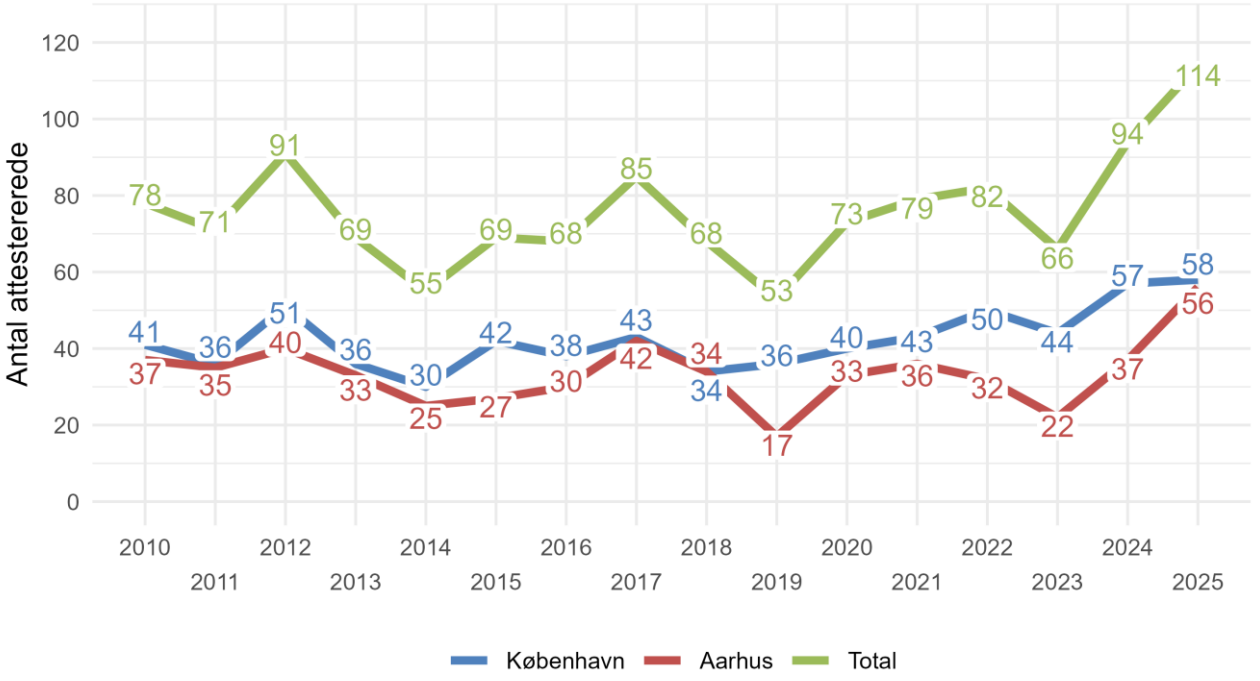
Kilde: Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter

Figur 15 sætter fokus på antallet af attesterede i perioden fra 2010 til 2025.

Overordnet har antallet af attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen varieret mellem 53 og 94 personer med et gennemsnit på 73. I 2019 oplevede pastoralseminarieuddannelsen i Aarhus et ukarakteristisk fald, hvor der kun var ansøgere nok til at danne ét hold og ikke de sædvanlige to årlige hold. Samme år var universiteternes kandidatproduktion lavere end de foregående år, og her kan en del af forklaringen på faldet findes.

I 2024 steg antallet af attesterede til 94. Det store antal kan primært forklares med, at de §1a-studerende begynder at fylde mere på pastoralseminarieuddannelsen, fx udgjorde de ca. 25 % af de attesterede i 2024. I 2025 er denne stigning fortsat og er på det højeste i perioden, 114, primært drevet af flere studerende i Aarhus.

Figur 15: Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen 2010-2025

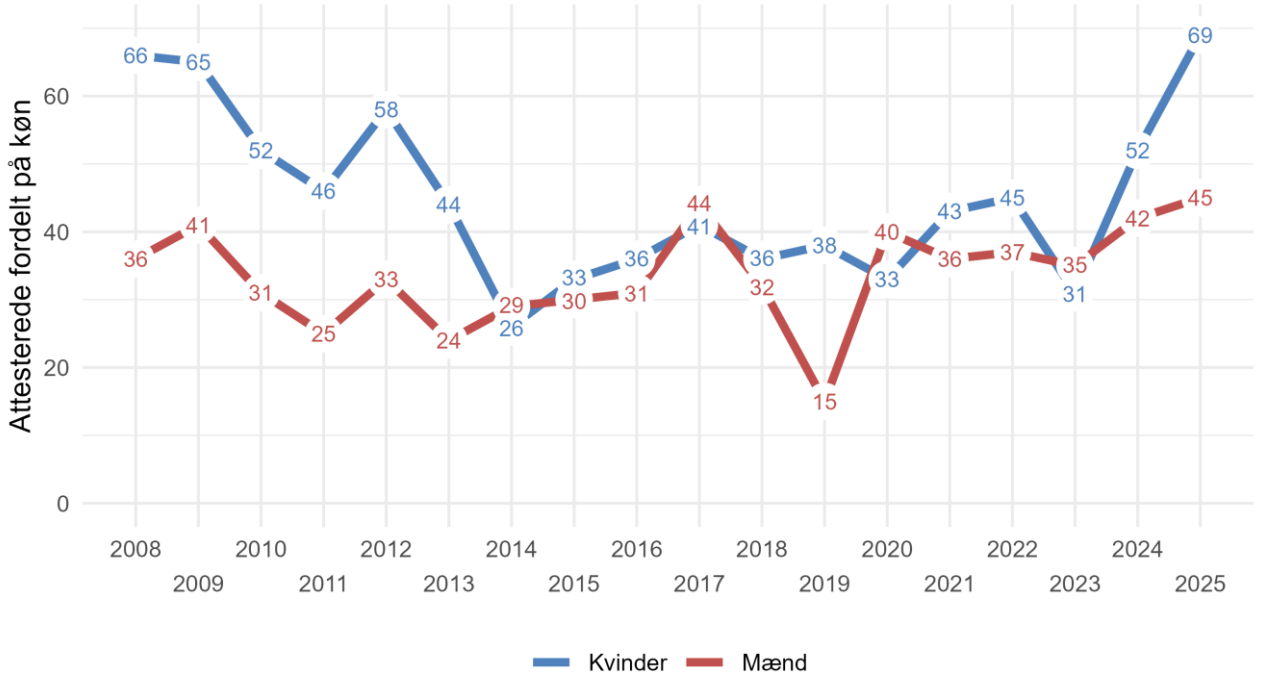


Kilde: Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter

6.4 Attesterede efter køn

Fra 2008 til 2025 har kønsfordelingen blandt de attesterede ændret sig. I begyndelsen af perioden var der markant flere kvinder end mænd, men forskellen mindskes over tid. Omkring 2014–2017 nærmede fordelingen sig en mere ligelig balance mellem kønnene, og i enkelte år er der næsten lige mange kvinder og mænd. I 2024 og 2025 ses en tydelig stigning i antallet af kvinder, hvilket igen øger forskellen mellem kønnene.

Figur 16: Kønsfordeling på pastoralseminarieuddannelsen 2008-2025

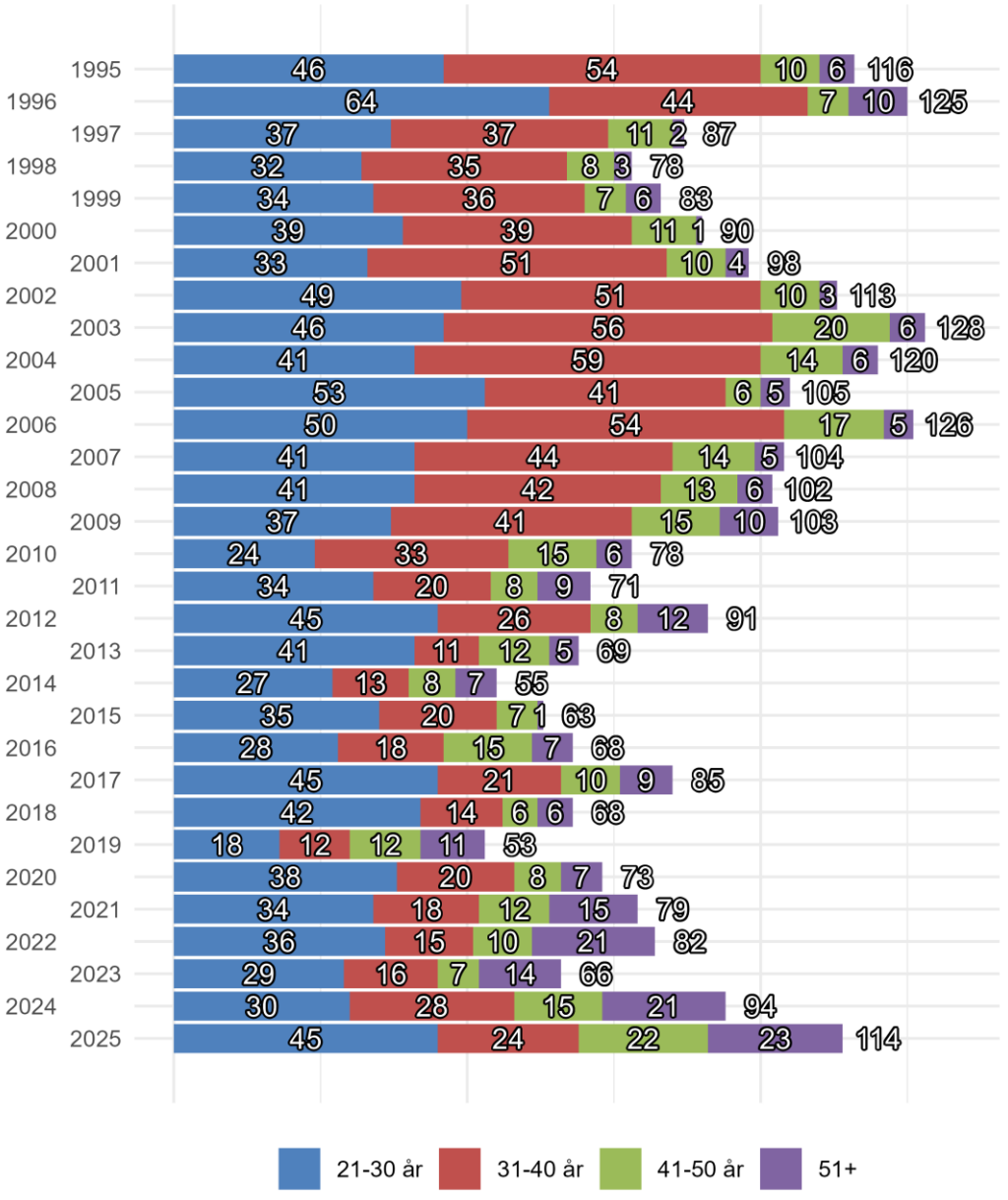


Kilde: Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter

6.5 Attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen efter alder

Figur 17 viser aldersfordelingen på pastoralseminarieuddannelsen. Hver række repræsenterer ét år og består af fire aldersgrupper: 21 til 30-årige, 31 til 40-årige, 41 til 50-årige og de 51+-årige. Figuren viser, hvordan grupperne af 21 til 30-årige (blå) og de 31 til 40-årige (rød) er blevet mindre, mens der er kommet flere 41 til 50-årige (grøn) og personer over 51 år (lilla). For bedre at kunne illustrere og gennemgå udviklingen har vi bearbejdet aldersgrupperne, så de fremgår i procent, se Figur 18.

Figur 17: Aldersfordeling på pastoralseminarieuddannelsen over tid (antal attesterede)

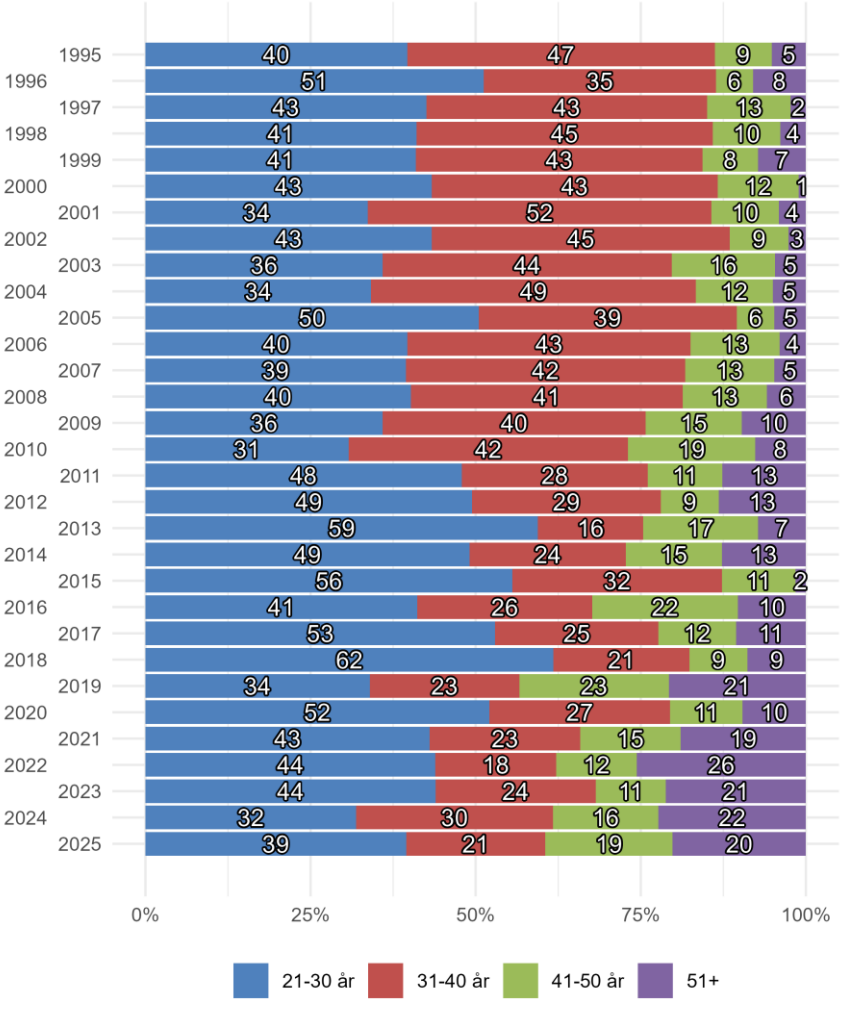


Kilde: Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter

Figur 18 viser aldersfordelingen på pastoralseminarieuddannelsen i procent. Figuren skal læses som den foregående, idet hver række repræsenterer én årgang og består af fire aldersgrupper: 21 til 30-årige, 31 til 40-årige, 41 til 50-årige og de 51+-årige. Figuren peger på to interessante tendenser. Den mest markante tendens er, at der fra 2011 er sket et bemærkelsesværdigt skifte i, hvilken andel de 31 til 40-årige udgør af samtlige attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen. Fra at være den største gruppe - og udgøre omkring 45 % af årgangene fra 1995 til 2010 - er gruppen fra 2012 reduceret til at udgøre omkring 25 % i de efterfølgende år med 21 % i 2025. Gruppen af 21 til 30-årige ligger nogenlunde stabilt omkring 40 % fra 2011 til 2025.

Den anden tendens er, at gruppen af ældre attesterede (41 år og opefter) fylder mere på pastoralseminarieuddannelsen. Andelen af de ældre attesterede er steget fra 2009 og frem. Fra 1995 til 2008 udgør gruppen af de 51+-årige omkring 5 % af de attesterede, fra 2009 og frem til 2018 udgør gruppen gennemsnitligt 12 %. Endelig fra 2019 og frem til 2025 udgør de ca. 20 %. Yderligere er det værd at nævne, at andelen af 41-50-årige ligeledes er steget. Før 2010 udgjorde gruppen omkring 10 % af de attesterede, men fra 2010 og frem udgør de omkring 13 %. Den procentuelle stigning er delvist et udtryk for, at der er kommet flere personer i aldersgruppen, men det er også et udtryk for, at der er kommet færre yngre, og at de 41+-årige derfor udgør en større andel af de attesterede.

Figur 18: Aldersfordeling på pastoralseminarieuddannelsen over tid, aldersgrupper i procent



Kilde: Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter

7. Samtlige teologer

Dette kapitel gennemgår en række forhold om personer i Danmark, hvis højeste uddannelse er en teologisk kandidatuddannelse, og som derfor er relevante at følge, når vi ønsker at skabe overblik over udviklingen i præstestanden. Grundet den måde, hvorpå Uddannelses- og Forskningsministeriet opgør deres statistikker, er de nyeste tal om teologerne fra 2023.

Opsummering af kapitlet:

- I 2023 var der 3.003 teologer i erhvervsaktiv alder, lidt færre end i 2008. Det samlede antal teologer i Danmark er steget fra 3.632 i 2008 til 4.085 i 2023, men antallet af teologer i den erhvervsaktive alder er altså ikke steget tilsvarende.
- Gennemsnitsalderen for teologerne er steget i perioden 2008 til 2023.
- Teologer bor mere geografisk spredt end kandidater samlet set. I 2023 boede 30,4 % af teologerne i Region Hovedstaden, mod 53,9 % af alle kandidater.
- Langt de fleste erhvervsaktive teologer arbejder i branchen "Religiøse institutioner og foreninger". Andelen er steget fra 78 % i 2008 til omkring 82 % i de seneste år, svarende til ca. 2.160 personer i 2023.

7.1 Antallet af teologer og deres aldersfordeling

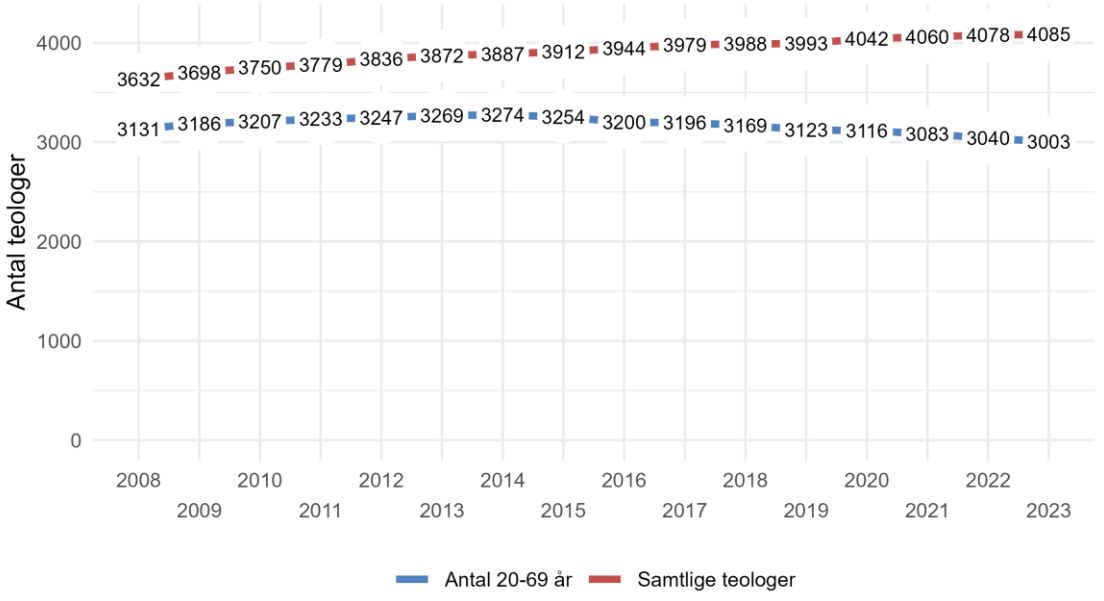
Dette kapitel ser på teologernes aldersfordeling for at undersøge, hvor mange teologer der fortsat er i den erhvervsaktive alder, og hvordan teologernes aldersfordeling er i sammenligning med de øvrige personer med en kandidatuddannelse.

7.1.1 Samtlige teologer i forhold til teologer i den erhvervsaktive alder

Figur 19 viser det samlede antal teologiske kandidater i Danmark, og hvor mange teologer der er i den erhvervsaktive alder (mellem 20 og 69 år).

Det samlede antal teologer er steget fra 3.632 i 2008 til 4.085 i 2023. Antallet af teologer i den erhvervsaktive alder er derimod ikke steget tilsvarende. Det ligger på 3.003 i 2023, hvilket er lidt lavere end i 2008, hvor det var 3.131. Udviklingen er ikke stabil over perioden. Antallet af teologer i den erhvervsaktive alder stiger frem mod midten af 2010'erne, hvorefter det falder gradvist. Dette peger på, at der ikke kommer mange yngre teologer til, hvilket Figur 20 også peger på.

Figur 19: Samlet antal teologer i forhold til teologer i erhvervsaktiv alder, over tid

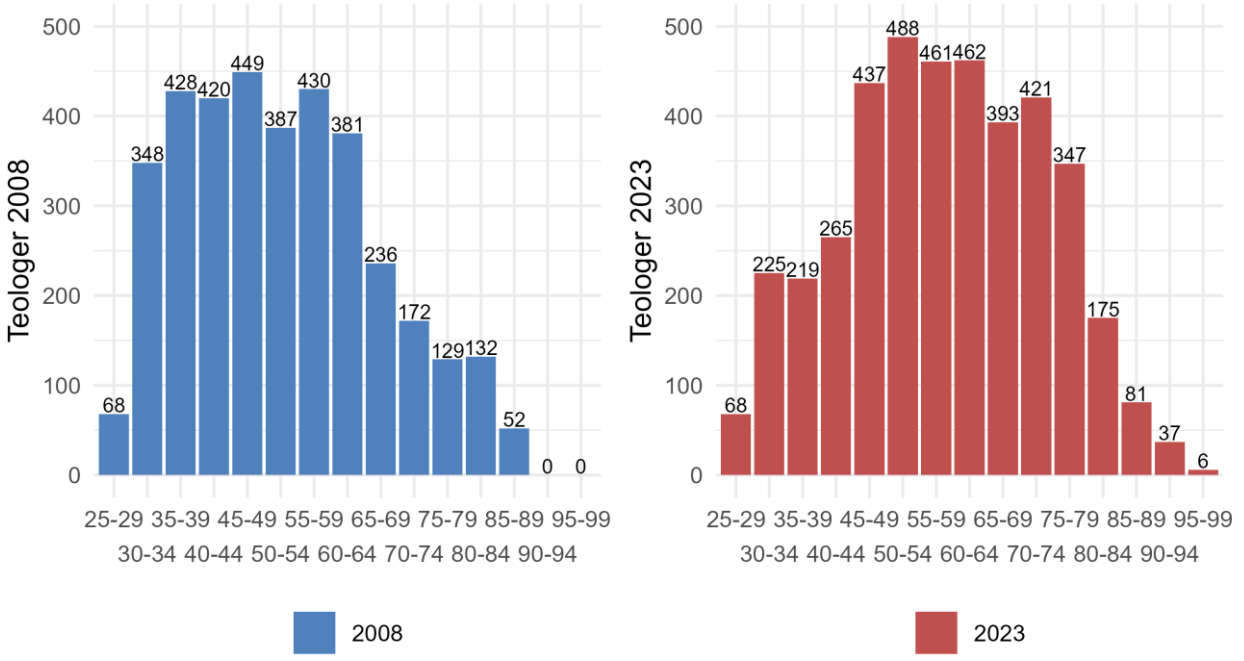


Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

7.1.2 Teologernes aldersfordeling

Figur 20 viser teologernes aldersfordeling. Figuren tydeliggør, at aldersprofilen har forskudt sig mod ældre aldersgrupper over perioden. I 2008 lå hovedparten af teologerne mellem 30 og 59 år, mens tyngden i 2023 i højere grad ligger mellem 45 og 69 år.

Figur 20: Teologers aldersfordeling, i aldersgrupper



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

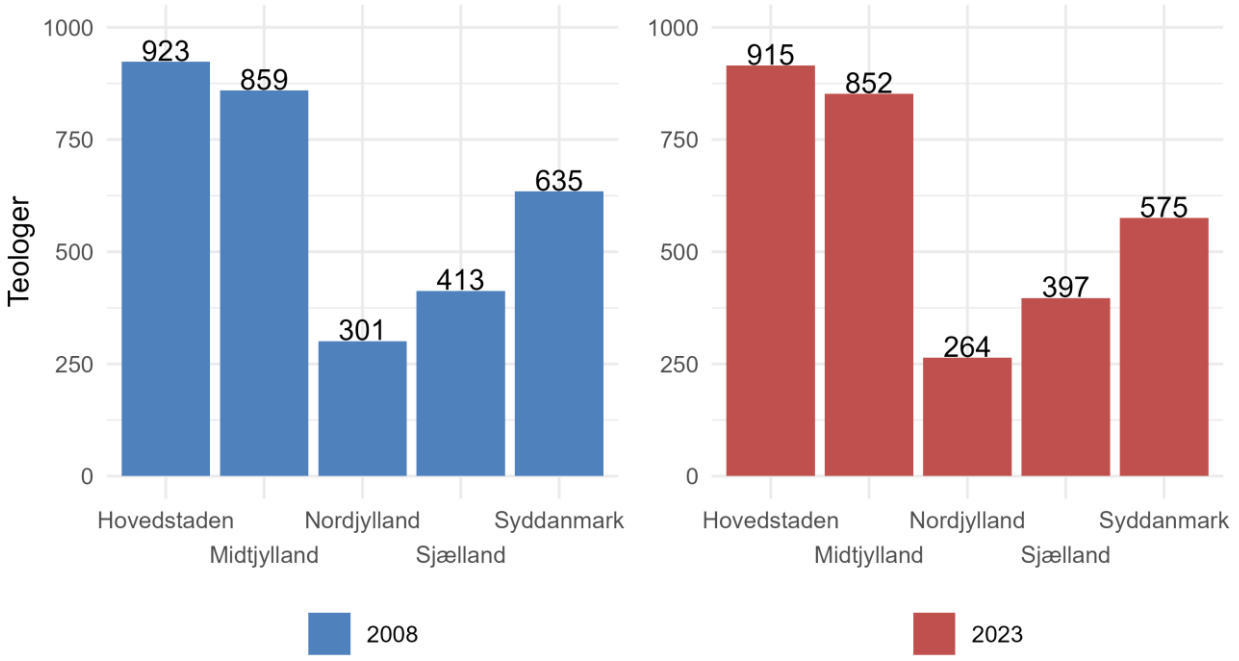
7.2 Hvor bor teologerne?

Dette afsnit gennemgår, hvor teologerne i den erhvervsaktive alder bor. Vi har opdelt teologerne på regioner og kommuner.

7.2.1 Hvilke regioner bor teologerne i?

Figur 21 viser, at der over de sidste 15 år ikke er sket de store forandringer i teologers bosætning. Størstedelen af teologerne bor i Region Hovedstaden og Region Midtjylland, og færrest bor i Region Nordjylland.

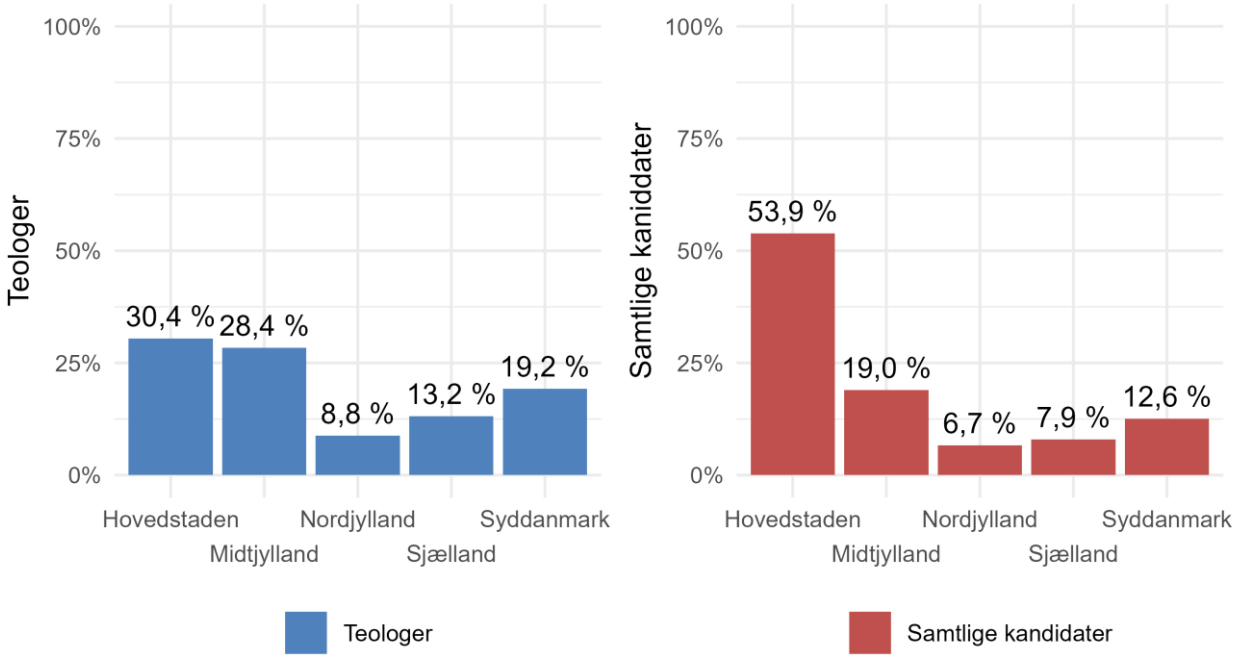
Figur 21: Antal teologer fordelt på bopælsregion



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

Figur 22 sammenligner teologers bosætning med bosætningen for samtlige kandidater i 2023. Der er ganske betragtelig forskel på, hvordan de to grupper fordeler sig. Det er langt hovedparten, 53,9 %, af alle kandidater, som bor i Hovedstaden, mod 30,4 % af teologerne. Vi ser ligeledes, at teologerne fordeler sig mere jævnt ud over de øvrige regioner, end den samlede gruppe af kandidater gør. Det hænger sammen med, at de fleste af teologernes arbejdspladser – i folkekirkens sogne - er mere lokalt forankrede end andre kandidaters, ligesom tjenestebolig-ordningen er med til at sikre udbredelsen af teologer i hele landet.

Figur 22: Teologer og samtlige kandidater fordelt på bopælsregion 2023



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

7.2.2 Hvilke kommuner bor teologerne i?

Tabel 10 og Tabel 11 viser, i hvilke kommuner teologer i den erhvervsaktive alder bor. Sammenlagt 810 teologer bor i større sammenhængende byområder som København, Aarhus, Aalborg eller Odense. Det svarer til 27 % af teologerne. Resten af teologerne fordeler sig på de øvrige kommuner. Vi har ikke informationer om kommunerne med færrest teologer. Uddannelses- og Forskningsministeriet diskretionerer, når der er fem eller færre teologer i en kommune, hvorfor vi ikke har tal om alle kommuner.

Tabel 10: Teologernes geografiske placering, 2023, 1/2

Kommune	Antal	Kommune	Antal	Kommune	Antal
Albertslund	10	Frederikshavn	21	Hjørring	28
Allerød	10	Frederikssund	27	Holbæk	32
Assens	25	Furesø	22	Holstebro	31
Ballerup	15	Gentofte	51	Horsens	32
Billund	7	Gladsaxe	25	Hvidovre	18
Bornholm	25	Glostrup	5	Høje-Taastrup	11
Brøndby	12	Greve	17	Hørsholm	10
Brønderslev	13	Gribskov	25	Ikast-Brande	17
Egedal	12	Guldborgsund	38	Ishøj	7
Esbjerg	46	Haderslev	35	Jammerbugt	16
Faaborg-Midtfyn	24	Halsnæs	13	Kalundborg	23
Favrskov	34	Hedensted	25	Kerteminde	11
Faxe	24	Helsingør	33	Kolding	45
Fredensborg	16	Herlev	13	København	361
Fredericia	25	Herning	47	Køge	21
Frederiksberg	70	Hillerød	38	Langeland	9

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

Tabel 11: Teologernes geografiske placering, 2023, 2/2

Kommune	Antal	Kommune	Antal	Kommune	Antal
Lejre	15	Ringkøbing-Skjern	42	Thisted	26
Lemvig	19	Ringsted	16	Tårnby	9
Lolland	29	Roskilde	39	Tønder	22
Lyngby-Taarbæk	24	Rudersdal	28	Vallensbæk	6
Mariagerfjord	21	Rødovre	19	Varde	23
Middelfart	25	Silkeborg	68	Vejen	24
Morsø	10	Skanderborg	39	Vejle	75
Norddjurs	23	Skive	22	Vesthimmerland	19
Nordfyn	14	Slagelse	31	Viborg	52
Nyborg	14	Solrød	7	Vordingborg	22
Næstved	32	Sorø	19	Aabenraa	21
Odder	25	Stevns	17	Aalborg	97
Odense	74	Struer	9	Aarhus	278
Odsherred	15	Svendborg	27	-	-
Randers	52	Syddjurs	37	-	-
Rebild	13	Sønderborg	29	-	-

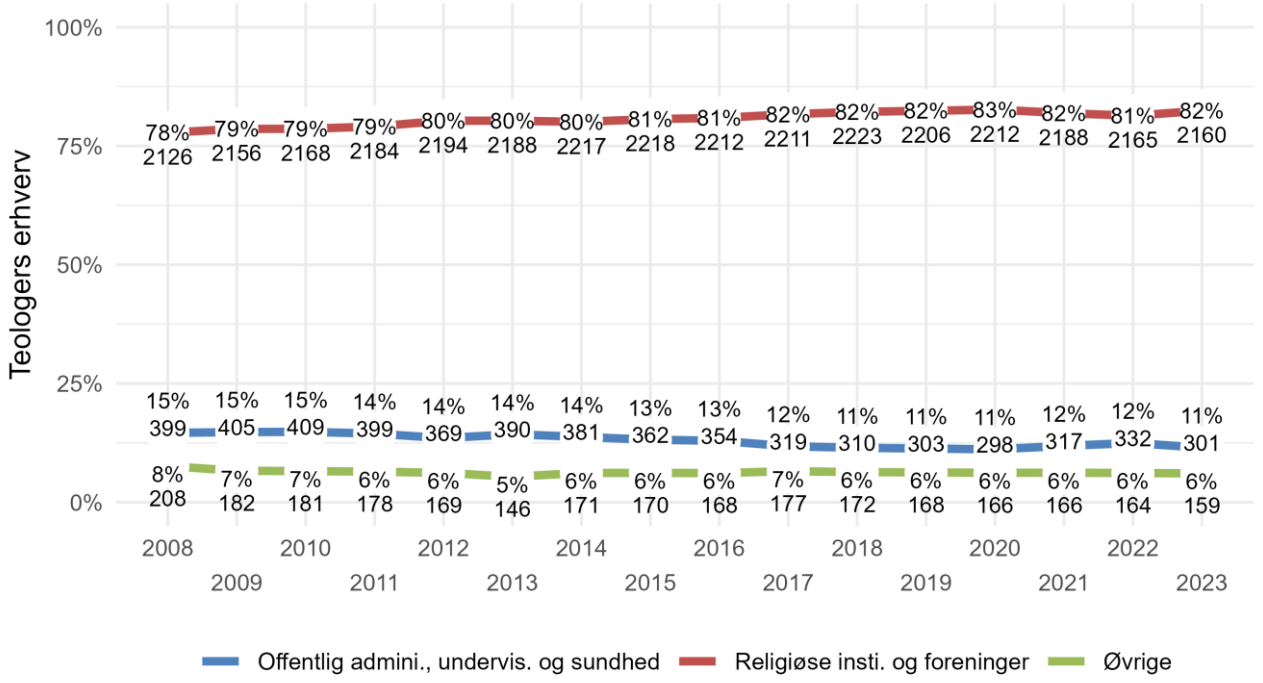
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

7.3 Hvilke brancher arbejder teologerne i?

Figur 23 viser, hvilke brancher de erhvervsaktive teologer er ansat i. Et overvældende flertal af teologerne arbejder i branchen "Religiøse institutioner og foreninger", og både andelen og antallet af teologer i branchen er steget gennem årene. Personer, der arbejder som præster eller i en folkekirkelig organisation, som fx Presse og Kommunikation i Københavns Stift, er placeret i denne gruppe. Branchen "Religiøse institutioner og foreninger" er dog forholdsvis afgrænset, fx er Kirkefondet kategoriseret som "Foreninger, legater og fonde med sygdomsbekæmpende, sociale og velgørende formål".[25]

I 2008 arbejdede 78 % af teologerne i "Religiøse institutioner og foreninger" (2.126 personer). Andelen stiger gradvist og ligger omkring 82 % i de seneste år, svarende til ca. 2.160 personer i 2023. De øvrige teologer er primært ansat i branchen "Offentlig administration, undervisning og sundhed". Andelen her er faldet fra omkring 15 % i 2008 til 11–12 % i de senere år.

Figur 23: Teologer fordelt på branche



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

[25] Heller ikke organisationer som er organiseret under By-, Land- og Kirkeministeriet, fx Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter, er grupperet i "Religiøse institutioner og foreninger". Kilde: https://estatistik.dk/branche/religioese-institutioner-og-foreninger/949100 set d. 25.05.2021.

8. Folkekirkens præster - køn, alder og ansættelseskvoter

I dette kapitel gennemgår vi følgende fakta om præsterne: hvor mange der er, kønsfordelingen, deres aldersspredning og ansættelseskvoter. Vi gør opmærksom på, at tallene i dette afsnit beskæftiger sig med antallet af præster og ikke præsteårsværk. De er hentet fra folkekirkens lønsystem per 1. marts for hvert år.[26]

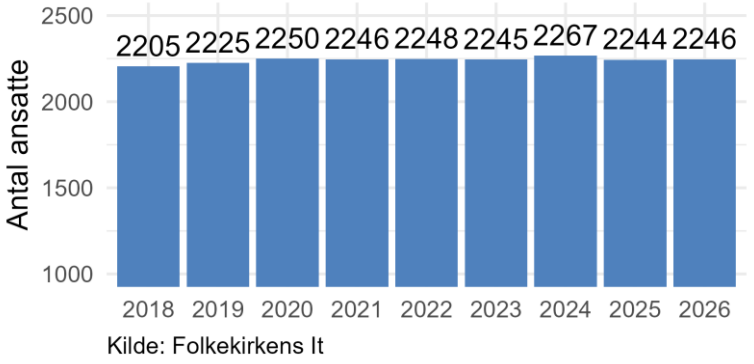
Opsummering af kapitlet:

- Antallet af præster i folkekirken har ligget stabilt siden 2018 og bevæger sig primært omkring 2.245 præster. I 2026 var der 2.249 præster inklusive vikarer.
- Langt størstedelen af præsterne er ansat på fuldtid. I 2026 var 2.027 ud af 2.249 præstestillinger på 100 % kvote, mens lidt under 10 % var på en form for deltidsansættelse.
- Kønsfordelingen i præstestanden er vendt markant: Hvor mænd i 1993 udgjorde 71,3 % af præsterne, udgjorde kvinder 59,6 % i 2026.
- Præstestanden er ligesom teologerne blevet ældre. Gennemsnitsalderen er steget fra 47 år i 1993 til 53,5 år i 2026.

8.1 Antallet af præster

Figuren viser udviklingen i antallet af præster i folkekirken fra 2018 til 2026. Antallet ligger meget stabilt gennem hele perioden og bevæger sig primært omkring 2.245 præster.

Figur 24: Antal præster inklusive vikarer fra 2018 til 2026



[26] Bemærk at i 2026-udgaven skiftede vi fra at hente information om præster fra d. 1. januar til d. 1. marts. Dette er gjort for at få et mere stabilt tidspunkt for ansættelser, så de ikke er så påvirket af ansættelser, som slutter eller starter i starten af året. Det kan skabe lidt uoverensstemmelse mellem rapporter fra før 2026 og efter.

8.2 Præsternes ansættelseskvoter

Tabel 12 sammenligner, hvilke kvoter præstestanden var ansat på i 2018 og 2026. Begge år fordeler ansættelserne sig på nogenlunde samme måde. Lidt over 2.000 stillinger er på 100 % kvote, dvs. de er fuldtidsstillinger. I 2026 er det lige under 10 %, som er på en eller anden form for deltidsansættelse, hvor det var 7 % i 2018.

Tabel 12: Antal præstestillinger fordelt på kvoter

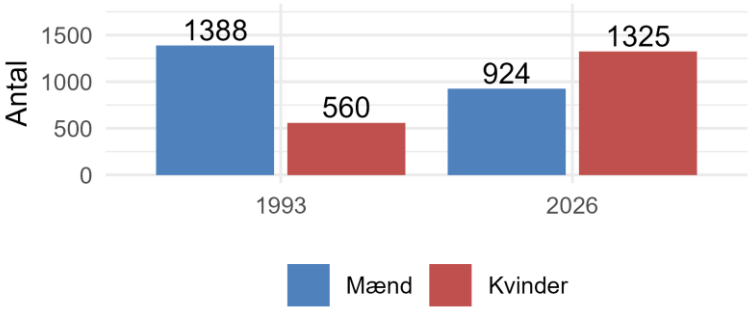
Kvote	2018	2026	Differen-ce
100 %	2.043	2.027	-16
76-99 %	9	12	3
75 %	41	36	-5
51-74 %	11	12	1
50 %	84	129	45
26-49 %	4	8	4
25 %	9	20	11
<25 %	4	5	1
Total	2.205	2.249	44

Kilde: Fællesfondsløncentret og Folkekirkens It

8.3 Kønsfordeling

Der er sket et markant skifte i præstestandens kønsfordeling. I 1993 var 1.388 af præsterne mænd, svarende til 71,3 %. I 2026 er fordelingen vendt, således at 924 er mænd (41,1 %) og 1.325 er kvinder. Kønsfordelingen er dermed blevet mere lige over tid, men med en mindre overvægt af kvinder i præstestanden i 2026.

Figur 25: Præsternes kønsfordeling

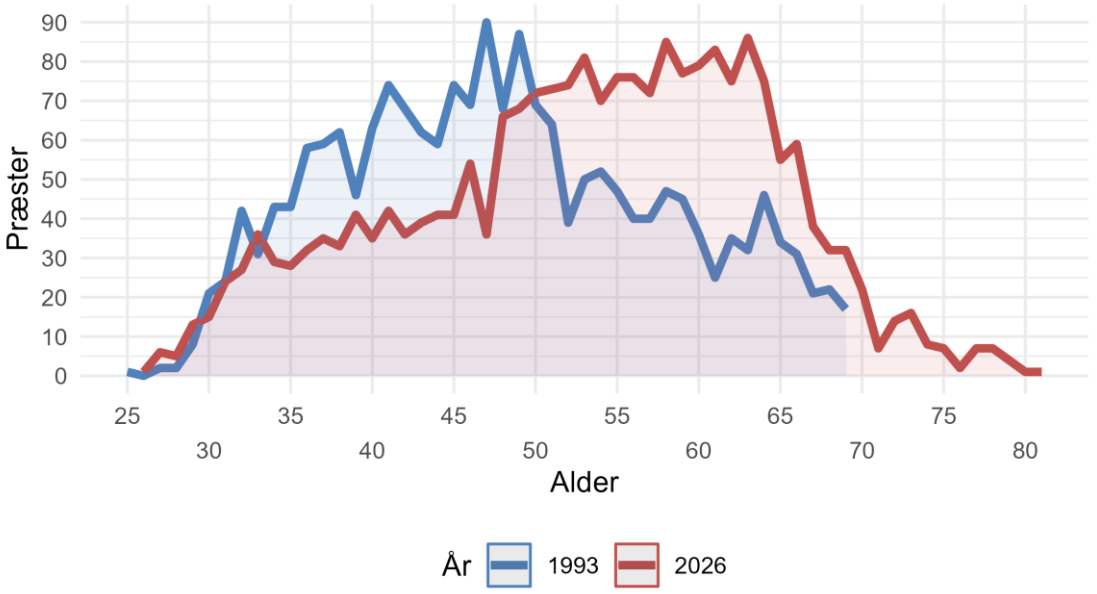


Kilde: Folkekirkens It og Kirkeministeriet

8.4 Aldersfordeling

Præsternes gennemsnitsalder er steget fra 47 år i 1993 til 53,5 år i 2026, hvilket er et tydeligt tegn på, at præstestanden bliver ældre. Figur 26 viser præsternes aldersfordeling i 1993 og 2026. Figuren viser, at størstedelen af præsterne var mellem 35 og 50 år i 1993. I 2026 er dette rykket til 45 til 65 år. Præsternes aldersfordeling følger det samme mønster som teologernes, som også er præget af en stigende gennemsnitsalder.

Figur 26: Aldersfordeling (på år) af præster



Kilde: Folkekirkens It og Kirkeministeriet

Tabel 13 opstiller præsternes alder i aldersgrupper, så man mere præcist kan se, hvordan aldersgrupperne fordeler sig.

Tabel 13: Præsters aldersfordeling

Alder	1993	2026
25-30	34	40
30-35	183	144
35-40	288	176
40-45	337	199
45-50	383	296
50-55	252	374
55-60	208	389
60-65	172	374
65-70	91	183
70-75	0	52
75-80	0	21
80-85	0	1

Kilde: Folkekirkens It

9. Balance mellem tilgang og afgang i præstestanden

I dette kapitel sammenligner vi pastoralseminarieuddannelsens produktion af attesterede med, hvor mange stopper som præst. Med analysen forsøger vi at give et billede af, hvorvidt den nuværende produktion af attesterede på langt sigt er nok til at opretholde præstestanden. Analysen er ikke designet til at forudsige, hvor mange præster der vil være i folkekirken i fremtiden, og beskæftiger sig heller ikke med udfordringer med at få præster ansat i fx udkantsstillinger. Det er alene en analyse af, hvorvidt det er muligt for folkekirken at opretholde præstestanden ved at ansætte de præster, som pastoralseminariet uddanner.

I analysen antager vi, at alle attesterede ansættes som præster. Vi tager ikke højde for den løbende tilgang af tidligere præster og attesterede, som efter en årrække i andre brancher vælger at søge præsteembede. Vi estimerer desuden ikke særskilt, hvordan §1a-ordningen over tid vil påvirke antallet af attesterede kandidater. Studerende på §1a indgår kun i analysen som almindelige attesterede. Da både rapport og nærværende analyse opdateres årligt, vil produktionen af §1a-attesterede over tid automatisk blive implementeret i fremskrivningen. Herudover bygger analysen på følgende antagelser og metodiske valg:

- At præsternes fratrædelsesmønster i fremtiden vil ligne fratrædelserne i perioden 2022-2024.[27]
- At fratrædelsesmønsteret vil være det samme for alle typer præster.
- At fratrædelsesmønsteret vil være uafhængigt af køn.
- At antallet af attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen i fremtiden vil ligge på samme niveau som gennemsnittet af 2022 til 2025.
- At antallet af præster, der er behov for i fremtiden, er uændret i forhold til antallet af præster i 2026.

Opsummering af kapitlet:

- Analysen peger på, at der – under de ovennævnte forudsætninger – attesteres lidt færre, end der er behov for at holde præstestanden på dens nuværende niveau.
- Årsagen til dette er, at der tilsyneladende ikke er balance mellem afgang og tilgang i præstestanden, fordi produktionen på pastoralseminarieuddannelsen over tid ikke er stor nok til at erstatte den gruppe af præster, som vil gå på pension eller af andre årsager forlade præsteerhvervet de kommende år.
- Hvis den høje produktion på pastoralseminariet fortsætter, er det muligt, at der attesteres tilstrækkeligt til at opretholde præstestanden. Det vil kommende års analyser vise, hvis produktionen fortsat er høj.

[27] Vi har kun fratrædelsesmønstre for 27-årige præster og derover. Derfor har vi samlet alle attesterede, som er yngre end 27 år, og lader dem indgå i analysen som en samlet gruppe 27-årige præster.

9.1 Analysens fund

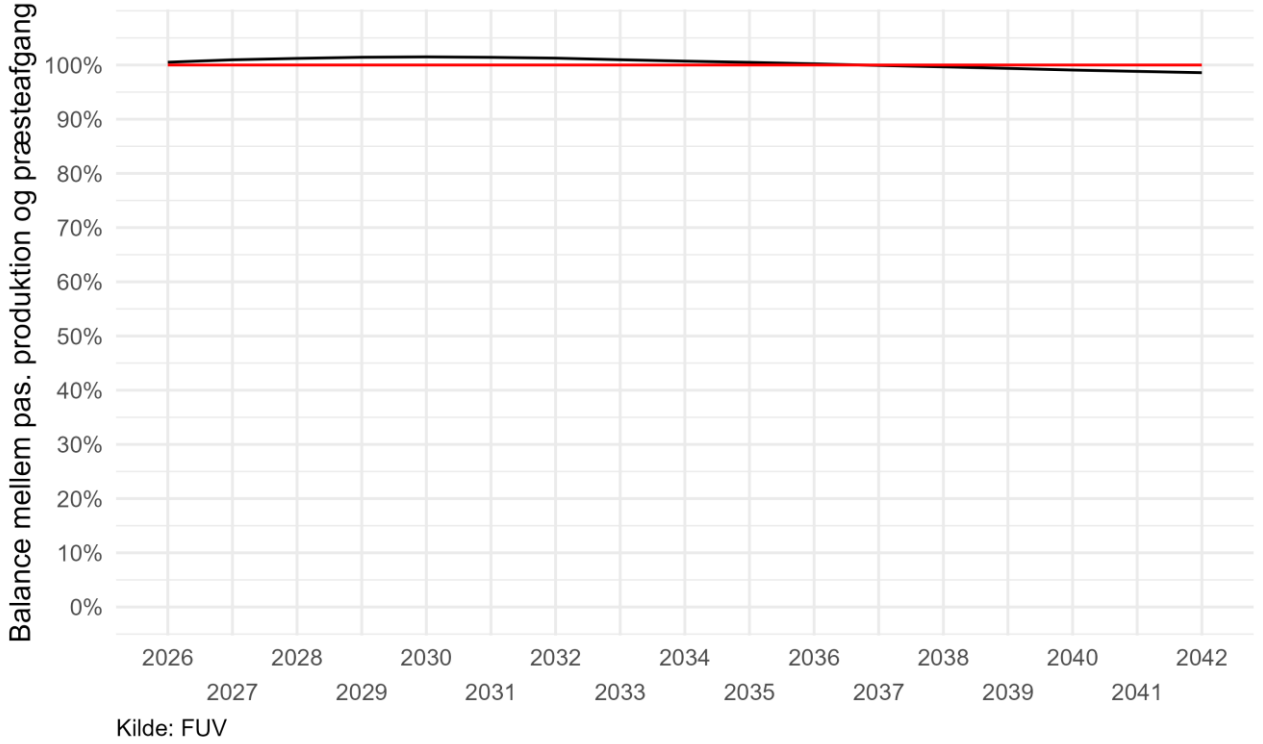
Figur 27 viser den forventede udvikling i præstestanden i forhold til niveauet i 2026, hvis alle analysens forudsætninger holder. Præstestandens størrelse i 2026 bruges som referencepunkt og er markeret med den røde linje på 100 %. Den sorte linje viser den forventede udvikling.

Fremskrivningen peger på, at hvis alle attesterede bliver ansat som præster, vil præstestanden vokse svagt i de første år. Fra 2037 kan produktionen fra pastoralseminariet imidlertid ikke opveje fratrædelserne, og niveauet vil falde til under 2026-niveauet. I 2042 vil antallet af præster være omkring 2 procentpoint lavere end i 2026.

Det er dog værd at bemærke, at der blev attesteret betragteligt flere i 2025 (114) og 2024 (94) end der gjorde i 2023 (66) og 2022 (82). Forbliver produktionen så høj som i 2025 og 2024, så er det muligt, at analysen vil vise balance mellem uddannelsen og afgangen.

Det er vigtigt, at denne analyse ikke overfortolkes, og alle antagelserne ikke glemmes. Dette er ikke en analyse af, hvorvidt alle præstestillinger vil blive besat i fremtiden, men alene en analyse af, om der uddannes nok præster. Udsagn som "I 2042 vil præstestanden være faldet med ca. 2 %" kan ikke udledes af analysen, fordi analysen kun ser på forskellen mellem præstestanden og antallet af attesterede. Udsagn som "I de kommende 16 år vil forskellen mellem præster, som går af og antallet af nyuddannede præster vokse" er imidlertid korrekte.

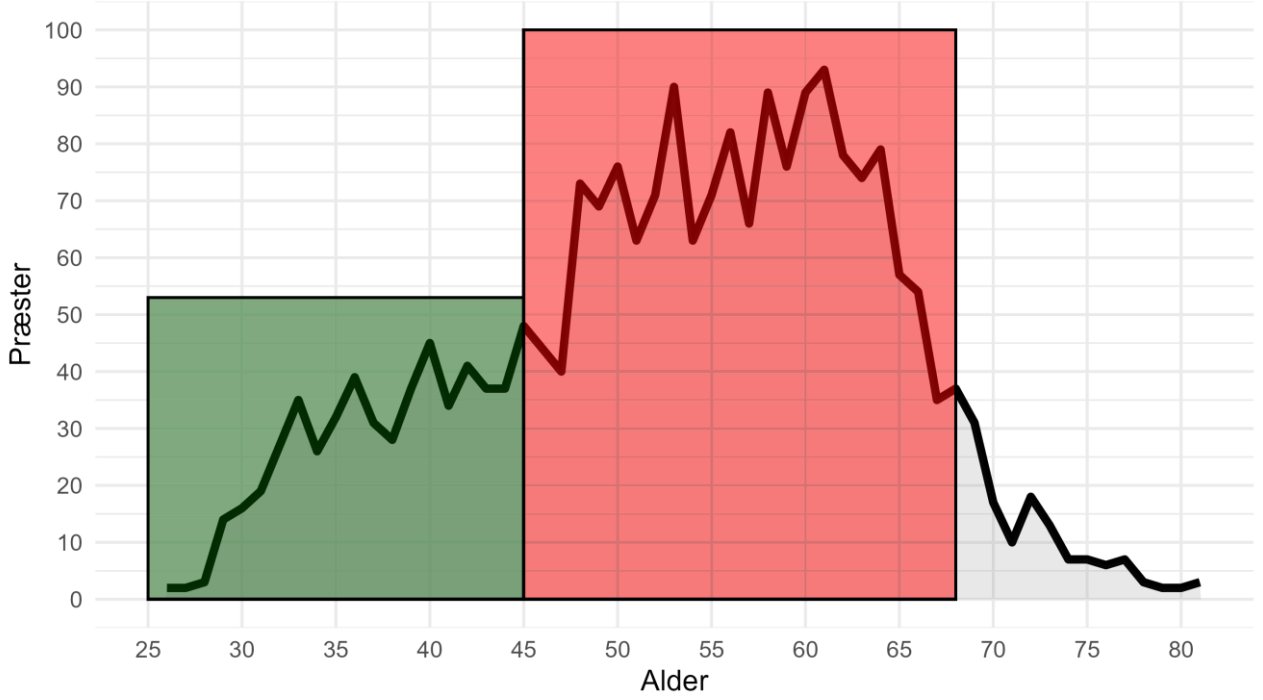
Figur 27: Fremskrivning af balancen mellem afgang og tilgang i præstestanden (i %)



9.2 Bag om fundene

Den primære årsag til faldet i antallet af præster er, at antallet af attesterede fra pastoralseminarieuddannelsen over tid - sammen med det nuværende antal præster mellem 25 og 44 år - ikke er nok til at erstatte den store gruppe af præster mellem 45 og 68 år, som begynder at gå på pension henover de næste år. Vi har illustreret dette med tal for 2026 i Figur 28. De 25 til 44-årige er markeret med den grønne firkant, og de 45 til 68-årige med den røde firkant. Figuren viser en synlig forskel på størrelsen af de to aldersgrupper, og forskellen er så stor, at de yngre præster sammen med de kommende attesterede over tid ikke er nok til at opveje tabet af de ældre præster.

Figur 28: Præsternes aldersfordeling opdelt i to aldersgrupper, 25-44-årige og 45-68-årige



Kilde: Folkekirkens It

10. Antal præster, som går på pension de kommende år

Metoden bag den ovenstående fremskrivning kan også bruges til at estimere, hvor mange præster der går på pension i de kommende år. Ifølge vores estimat vil 473 præster gå på pension i årene til og med 2036, hvilket svarer til knap 45 præster om året, se Tabel 14. Analysen antager, at personer, der fratræder, når de har nået pensionsalderen eller senere, er gået på pension. For mere om metoden bag analysen, se afsnit 11.1.

Tabel 14: Antal pensioneringer 2026-2036

År	Antal pensioneringer
2026	36
2027	38
2028	41
2029	46
2030	48
2031	42
2032	44
2033	45
2034	46
2035	46
2036	41
Total	473

Kilde: Folkekirkens IT

11. Bilag

11.1 Metodebilag til analysen af balance ml. afgang og tilgang

11.1.1 Overordnet om metoden

Fremskrivningen er inspireret af kohorte-komponentmetoden til fremskrivning af befolkningsgrupper.[28] I sin simpleste form baserer kohorte-komponentmetoden sig på befolkningsfremgang (fødsler og immigration), befolkningsnedgang (dødsfald og emigration) og en optælling af befolkningen. Som minimum skal alle disse være fordelt på alder. Hvert år fremskriver man befolkningen med informationerne om fremgang og nedgang. Med dette får man et estimat for, hvordan befolkningen kommer til at udvikle sig.

11.1.2 Særligt om fremskrivningen af præstestanden

I vores tilfælde ønsker vi ikke at fremskrive en hel befolkning, men en erhvervsgruppe. Det betyder, at fremgang og nedgang skal tilpasses til en sådan. Som nedgang har vi brugt antallet af præster, som forlader præsteembedet. Det har vi gjort ved at se på samtlige præster i fx 2018 og undersøgt, hvor mange der var fraværende fra 2019 og frem. Hvis de ikke var ansat i de efterfølgende år, antager vi, at de har forladt præsteerhvervet. Dette holder vi op imod det totale antal præster fra det undersøgte år. Dette giver os en procent for, hvor mange der forlader embedet.

For at finde fremgangen har vi taget et gennemsnit for de sidste tre år af produktionen af attesterede fordelt på alder. Siden vi ikke har tilfredsstillende tal for, hvor mange som kommer til præstestanden, tager vi ikke højde for de præster, som kommer til præstestanden fra andre erhverv. Dette gør os til gengæld i stand til at stille skarpt på produktionen på pastoralseminarieuddannelsen, og den balance som der på sigt skal være på plads for at have nok præster i fremtiden.

Vi fremskriver ét år ad gangen ved at gange præstestanden med andelen, der bliver i embedet, og lægger antallet af attesterede til. Når dette er gjort, får vi en ny oversigt over præstestanden fordelt på alder, som vi gentager processen på.

Andre fremskrivningsmetoder baserer sig på en fremskrivning af et enkelt tal over tid, fx det totale antal præster over tid.[29] Disse metoder skal bruge en tidsserie og/eller andre variabler, som har indflydelse på tallet, m.v. Vi har ikke en lang tidsserie, og vi har ikke en masse ekstra data, som kan bruges i en fremskrivning. Vi har dog præsternes alder, hvilket er en vigtig komponent i kohorte-komponentmetoden. Siden vores data passer til kohorte-komponentmetoden, og vi ikke har data til de andre metoder, har vi valgt kohorte-komponentmetoden.

[28] Smith, Stanley K., Jeff. Tayman, and David A. Swanson. A Practitioner's Guide to State and Local Population Projections. 1st ed. 2013. Dordrecht: Springer Netherlands, 2013.

[29] Hyndman, Rob J., and George Athanasopoulos. Forecasting: Principles and Practice. Third print edition. Melbourne: OTexts, 2021. Print.

11.1.3 Særligt om estimatet af præstepensioner

Estimeringen af antallet af præster, som går på pension, tager den ovenstående metode og vender den på hovedet. Hvor vi før arbejdede med en overlevelsesprocent, har vi trukket 1 fra den og dermed fået en fratrædelsesprocent. Med denne kan vi se, hvor mange som træder ud af præstestanden. Ganger vi antallet af præster i en bestemt alder med fratrædelsesprocenten for deres alder kan vi dermed se, hvor mange med denne alder, som forlader præsteembedet. Da vi kun er interesseret i, hvor mange præster der går på pension, beregner vi kun fratrædelser for præster i pensionsalderen og ikke tidligere. Vi har ikke nyere undersøgelser af, hvornår præster går på pension, hvorfor vi bruger den officielle folkepensionsalder som udgangspunkt for, hvilke aldersgrupper som går på pension, når de ikke længere arbejder som præst. Dvs. at frem til 2029 antager vi, at personer over 67 år går på pension, når de stopper, og fra 2030 frem til 2035 er det personer 68 år eller ældre.