



FOLKEKIRKENS
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Forfatter:

Kristine Bjerg Skræddergaard

Dato:

15-03-2023

Frivillige i folkekirken

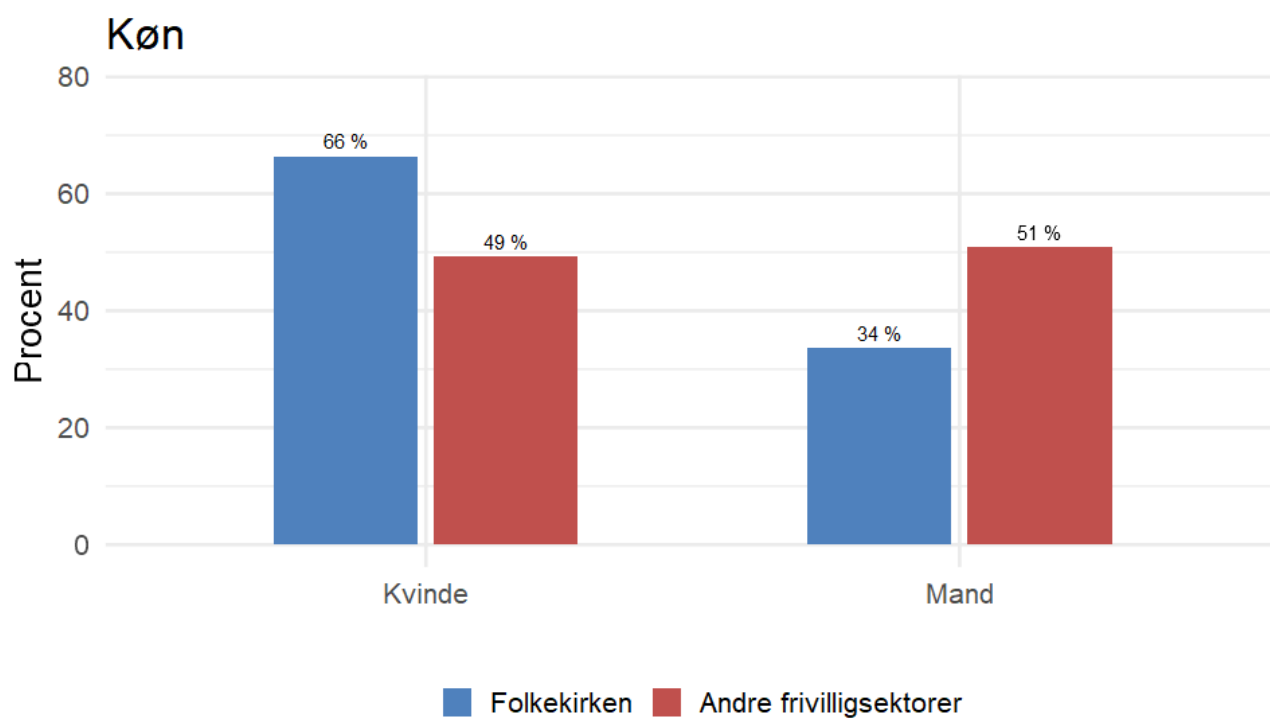
Figurer og tabeller



FOLKEKIRKEN

SKT. MARKUS KIRKEPLADS 1, 1. • DK-8000 AARHUS C • +45 5858 3000 • FUV@KM.DK • WWW.FKUV.DK
EAN.NR. 5798 000 84 23 42 • CVR.NR. 25 96 18 38

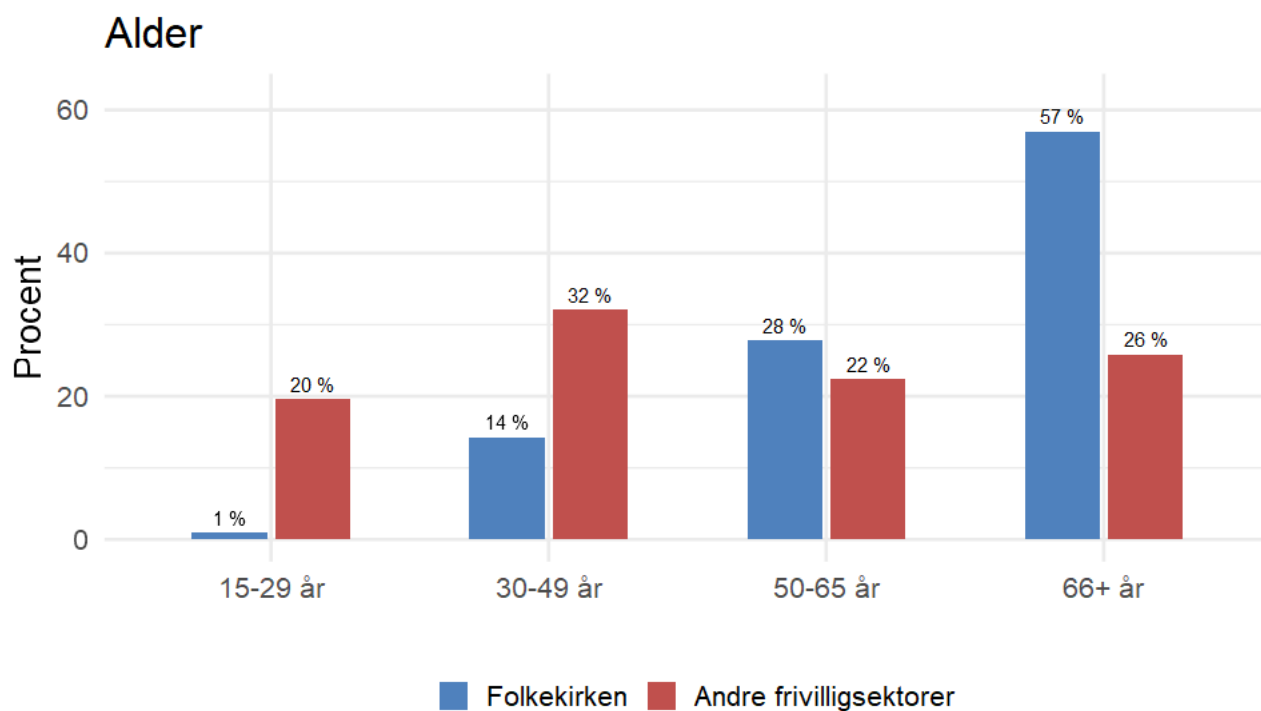
1. Kapitel 1



Figuren er baseret på tallene fra VIVEs landsdækkende undersøgelse af frivillighed i Danmark fra 2020 samt en opgørelse fra Danmarks statistik over kønsfordelingen i de sogne, der har deltaget i undersøgelsen (Espersen et al. 2021, s. 42, <https://www.statistikbanken.dk/>).

Tabel1: Kønsfordelingen blandt frivillige i hhv. sognekirkerne og de øvrige frivillighedssektorer i Danmark

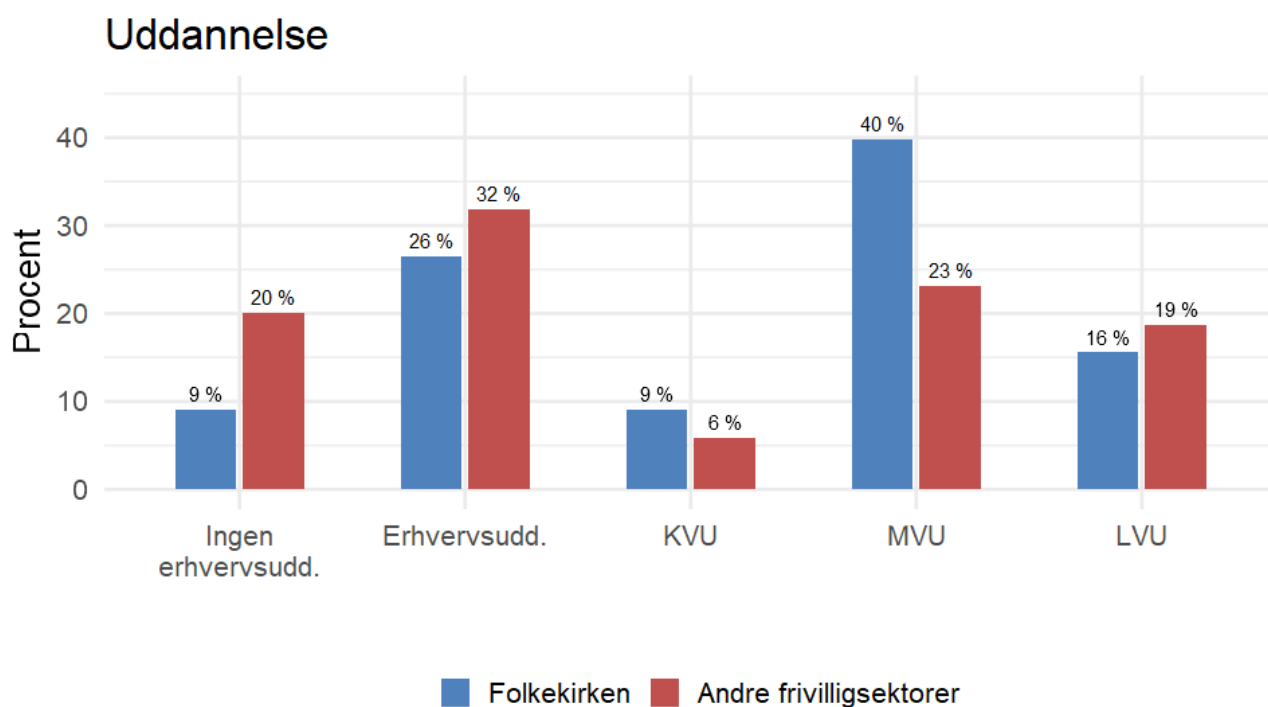
	Sognekirkerne	Andre frivilligsektorer
Mand	34 % (n = 177)	51 %
Kvinde	66 % (n = 350)	49 %
I alt	100 % (n = 527)	100 %



Figuren er baseret på tallene fra VIVEs landsdækkende undersøgelse af frivillighed i Danmark fra 2020 samt en opgørelse fra Danmarks statistik over kønsfordelingen i de sogne, der har deltaget i undersøgelsen (Espersen et al. 2021, s. 44, <https://www.statistikbanken.dk/>).

Tabel 2: Aldersfordelingen blandt frivillige i hhv. sognekirkerne og de øvrige frivillighedssektorer i Danmark

	Sognekirkerne	Andre frivilligsektorer
15-29 år	1 % (n = 5)	20 %
30-49 år	14 % (n = 74)	32 %
50-65 år	28 % (n = 144)	22 %
66+ år	57 % (n = 295)	26 %
I alt	100 % (n = 518)	100 %

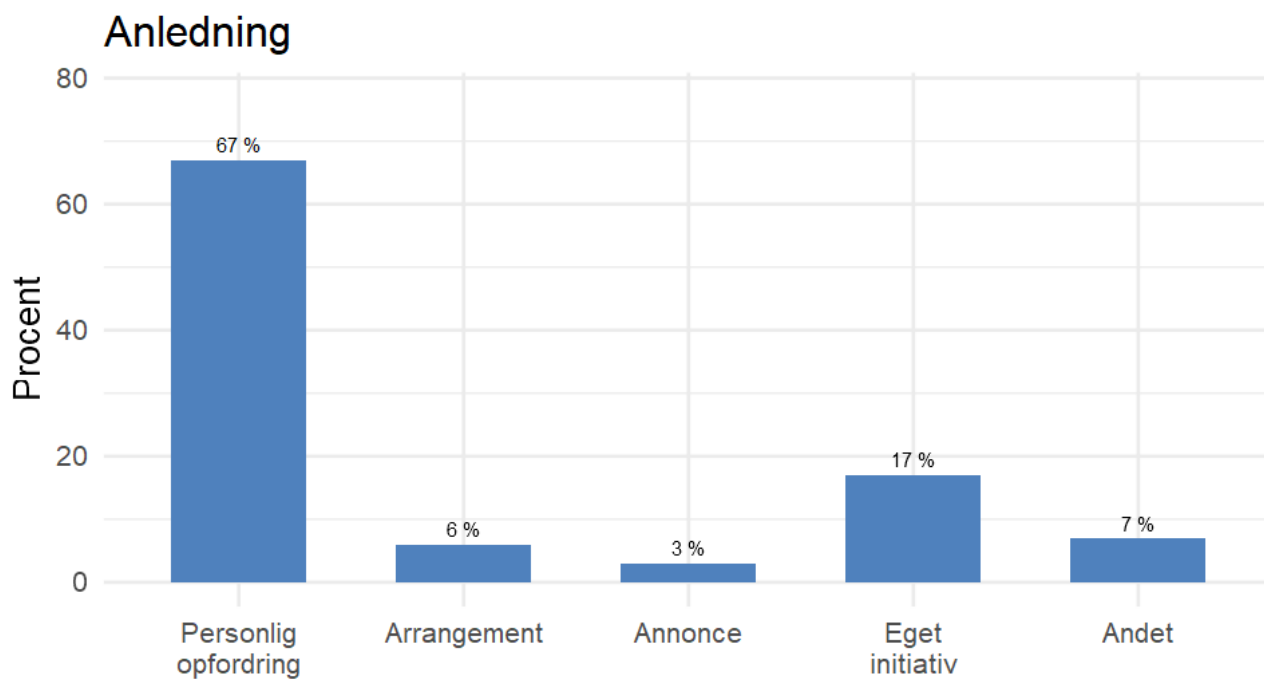


Figuren er baseret på tallene fra VIVEs landsdækkende undersøgelse af frivillighed i Danmark fra 2020 samt en opgørelse fra Danmarks statistik over kønsfordelingen i de sogne, der har deltaget i undersøgelsen (Espersen et al. 2021, <https://www.statistikbanken.dk>).

Tabel 3: Uddannelsesfordelingen blandt frivillige i hhv. sognekirkerne og de øvrige frivillighedssektorer i Danmark

	Sognekirkerne	Andre frivilligsektorer
Ingen erhvervsuddannelse	9 % (n = 47)	20 %
Erhvervsuddannelse	27 % (n = 137)	31 %
Kort videregående uddannelse	9 % (n = 48)	6 %
Mellemlang videregående uddannelse	40 % (n = 204)	23 %
Lang videregående uddannelse	16 % (n = 80)	19 %
I alt	101 % (n = 516)	99 %

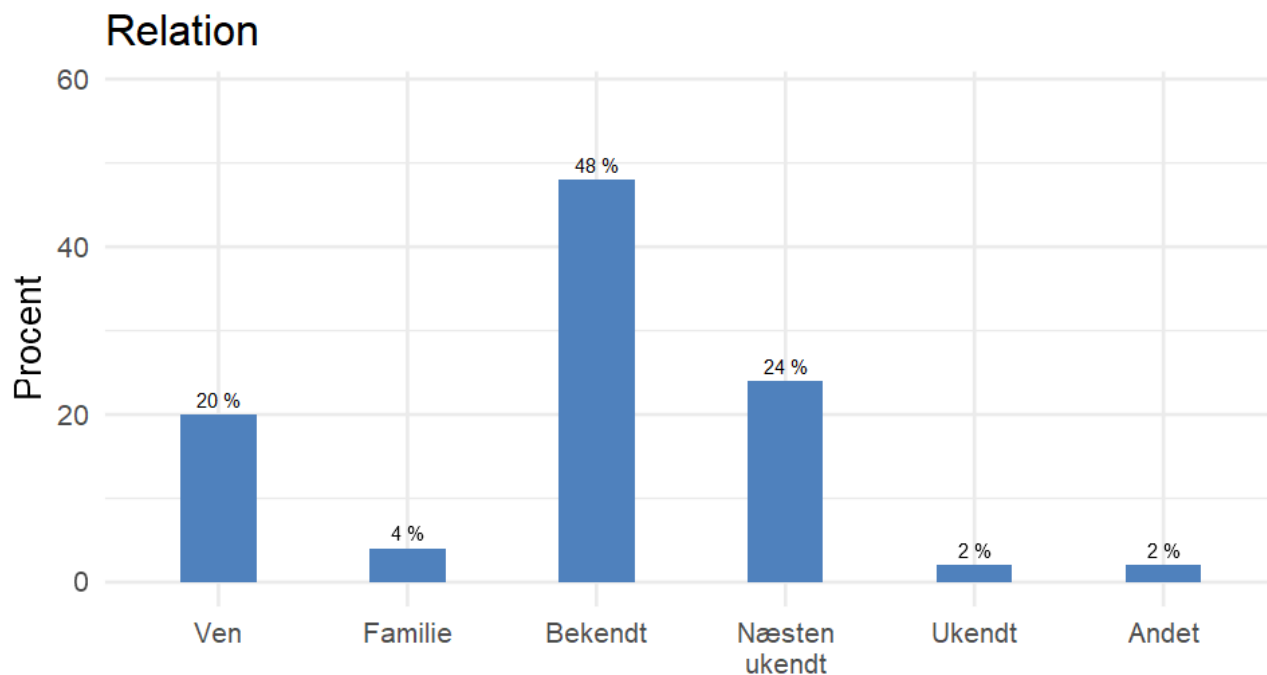
2. Kapitel 2



Tabel 4: Hvad var den konkrete anledning til at begynde som frivillig i sognekirken?

	Antal	Procent
Personlig opfordring	357	67 %
Generel opfordring til et arrangement	32	6 %
Annonce	14	3 %
På eget initiativ	91	17 %
Andet	39	7 %
I alt	533	100 %

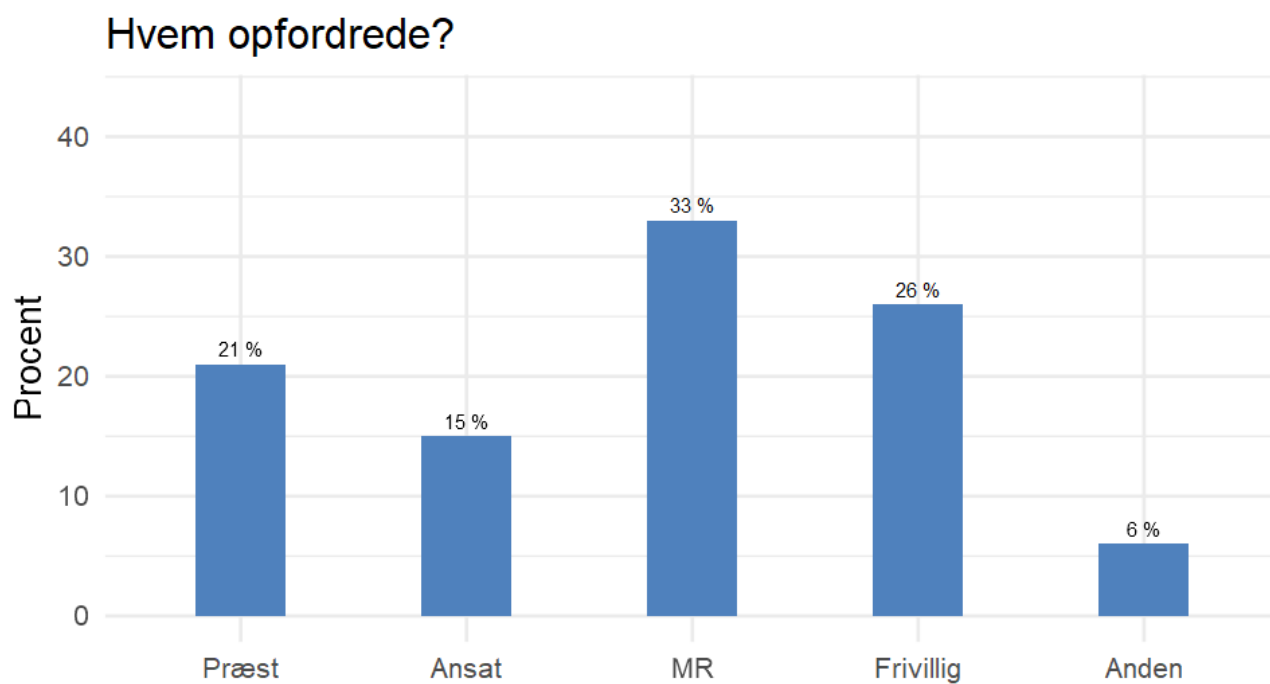
3. Kapitel 3



Tabel 5: Hvilken relation havde den frivillige, til den, der opfordrede ham/hende til at begynde som frivillig?

	Antal	Procent
Ven	74	20 %
Familie	14	4 %
Bekendt/en man har haft et par samtaler med	175	48 %
En man ved, hvem er, men ikke mere end det	87	24 %
Ukendt	9	2 %
Andet	7	2 %
I alt	366	100 %

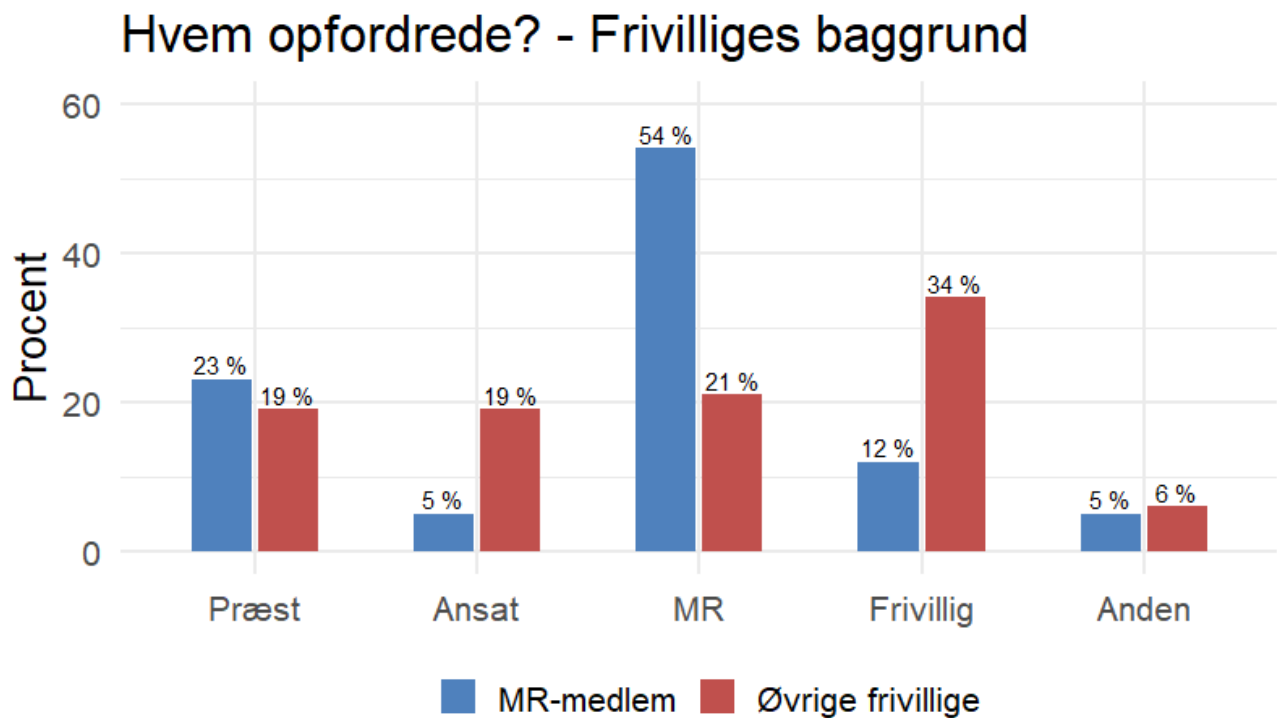
Note: Her er kun inkluderet de frivillige, der er startet efter en personlig opfordring.



Tabel 6: Hvilken rolle havde den, der opfordrede den frivillige til at begynde?

	Antal	Procent
Præst	76	21 %
Anden ansat	54	15 %
En af fra menighedsrådet	119	33 %
En anden frivillig	93	26 %
Anden	21	6 %
I alt	363	101 %

Note: Her er kun inkluderet de frivillige, der er startet efter en personlig opfordring.

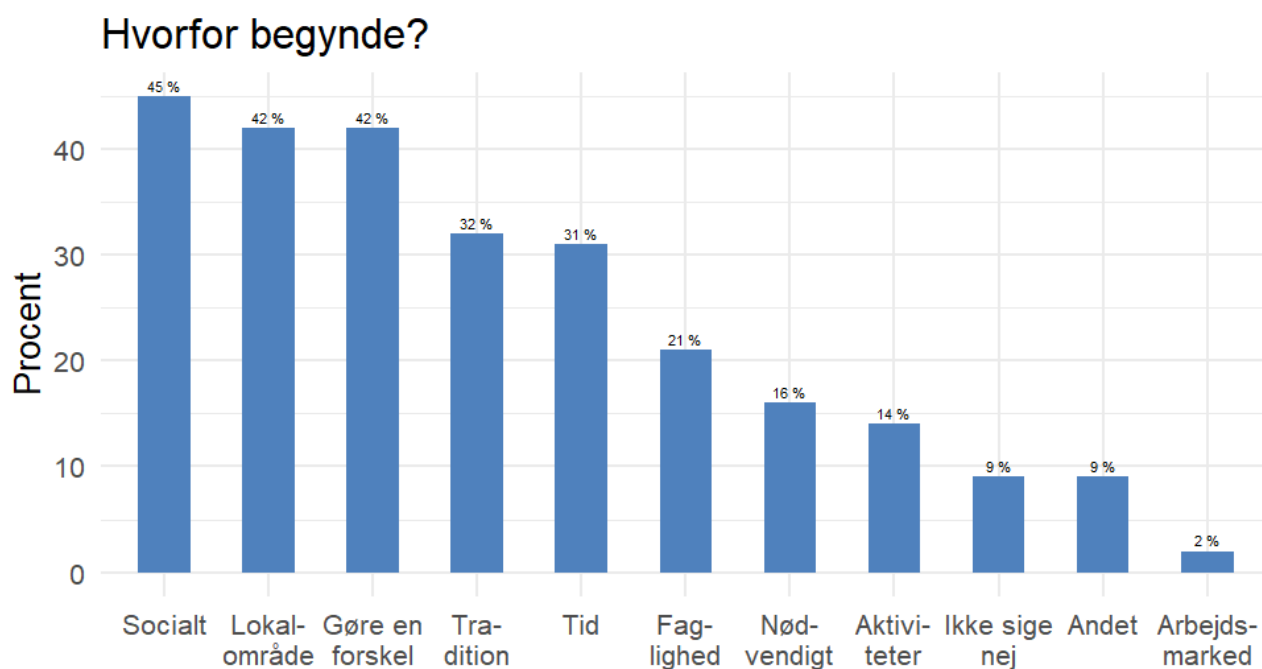


Tabel 7: Hvilken rolle havde den, der opfordrede den frivillige til at begynde? Fordelt efter om den frivillige er menighedsrådsmedlem eller ej.

	Menighedsrådsmedlem	Ikke menighedsrådsmedlem
Præst	23 % (n = 30)	19 % (n = 43)
Anden ansat	7 % (n = 5)	19 % (n = 42)
En af fra menighedsrådet	54 % (n = 70)	21 % (n = 47)
En anden frivillig	12 % (n = 16)	34 % (n = 76)
Anden	5 % (n = 7)	6 % (n = 14)
I alt	101 % (n = 128)	99 % (n = 222)

Note: Her er kun inkluderet de frivillige, der er startet efter en personlig opfordring.

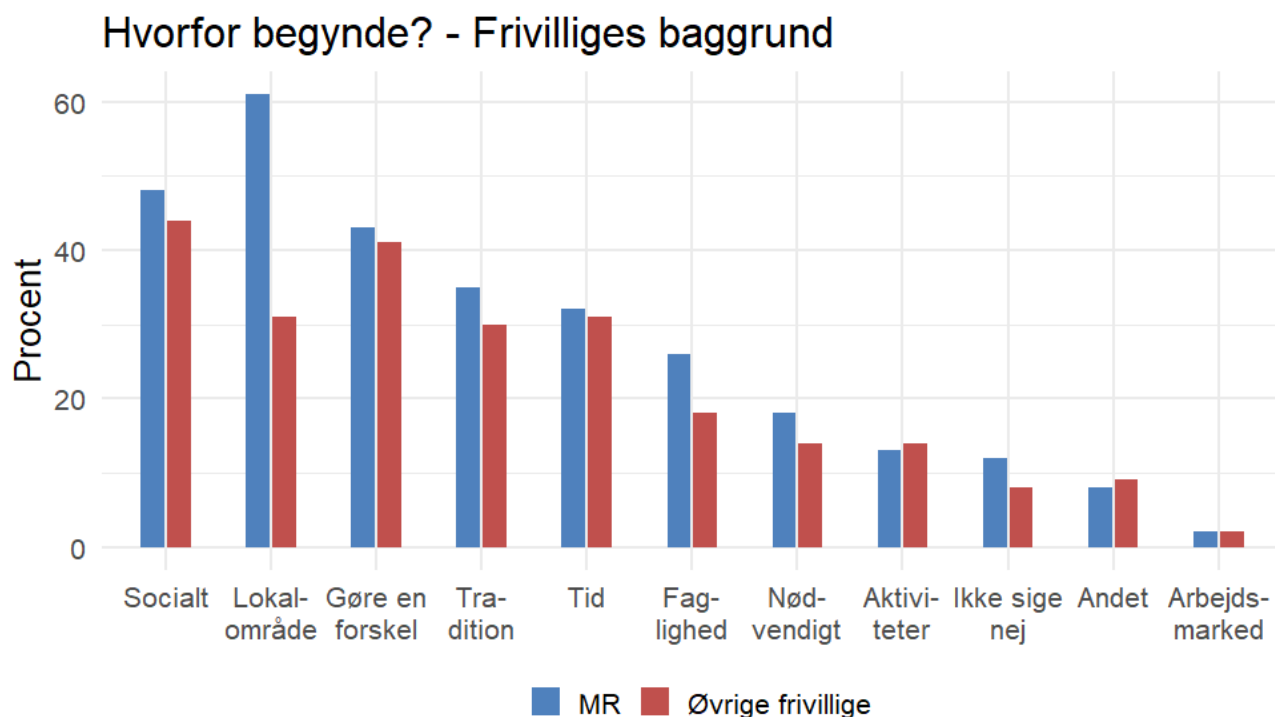
4. Kapitel 4



Tabel 8: Hvilke grunde havde de frivillige til at begynde som frivillig?

	Antal	Procent
Være en del af et fællesskab	245	45 %
Kunne bruge sin faglighed	112	21 %
Engagere sig i lokalsamfundet	229	42 %
Gavne muligheder på arbejdsmarkedet	13	2 %
Gøre en forskel for andre	229	42 %
Tradition for frivillig i familien/lokalsamfundet	171	32 %
Aktiviteter man selv/ens børn gerne vil deltage i	75	14 %
Det var nødvendigt, nogen måtte gøre det	85	16 %
Fik tid til det	166	31 %
Kunne ikke få mig selv til at sige nej	51	9 %
Andet	46	9 %
I alt	1422	263 %

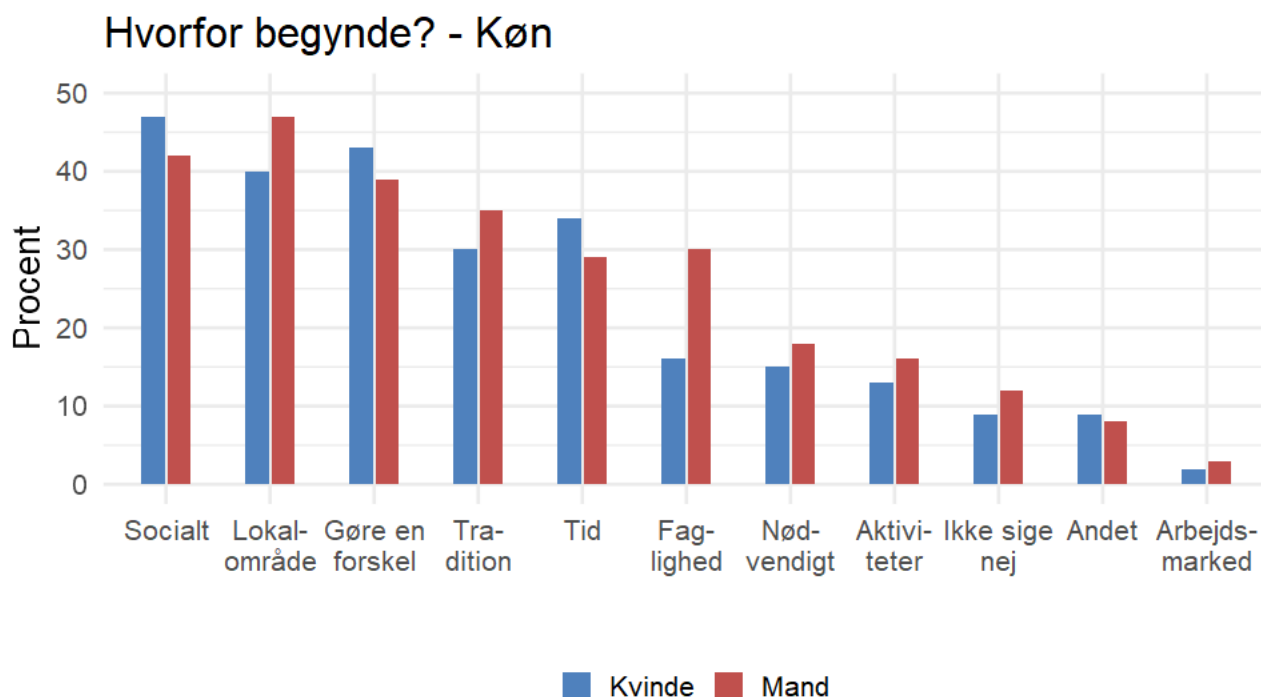
Note: De frivillige kan krydse flere grunde af. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%. Det samlede antal respondenter er 539.



Tabel 9: Hvilke grunde havde de frivillige til at begynde som frivillig? Fordelt efter, om de frivillige også er menighedsrådsmedlemmer eller ej.

	Menighedsrådsmedlem	Ikke menighedsrådsmedlem
Være en del af et fællesskab	48 % (n = 95)	44 % (n = 142)
Kunne bruge sin faglighed	26 % (n = 51)	18 % (n = 56)
Engagere sig i lokalsamfundet	61 % (n = 120)	31 % (n = 99)
Gavne muligheder på arbejdsmarkedet	2 % (n = 4)	2 % (n = 8)
Gøre en forskel for andre	43 % (n = 86)	41 % (n = 131)
Tradition for frivillig i familien/lokalsamfundet	35 % (n = 69)	30 % (n = 95)
Aktiviteter man selv/ens børn gerne vil deltage i	13 % (n = 26)	14 % (n = 45)
Det var nødvendigt, nogen måtte gøre det	18 % (n = 36)	14 % (n = 45)
Fik tid til det	32 % (n = 64)	31 % (n = 100)
Kunne ikke få mig selv til at sige nej	12 % (n = 24)	8 % (n = 27)
Andet	8 % (n = 16)	9 % (n = 29)
I alt	298 % (n = 591)	242 % (n = 777)
Samlet antal personer	198	320

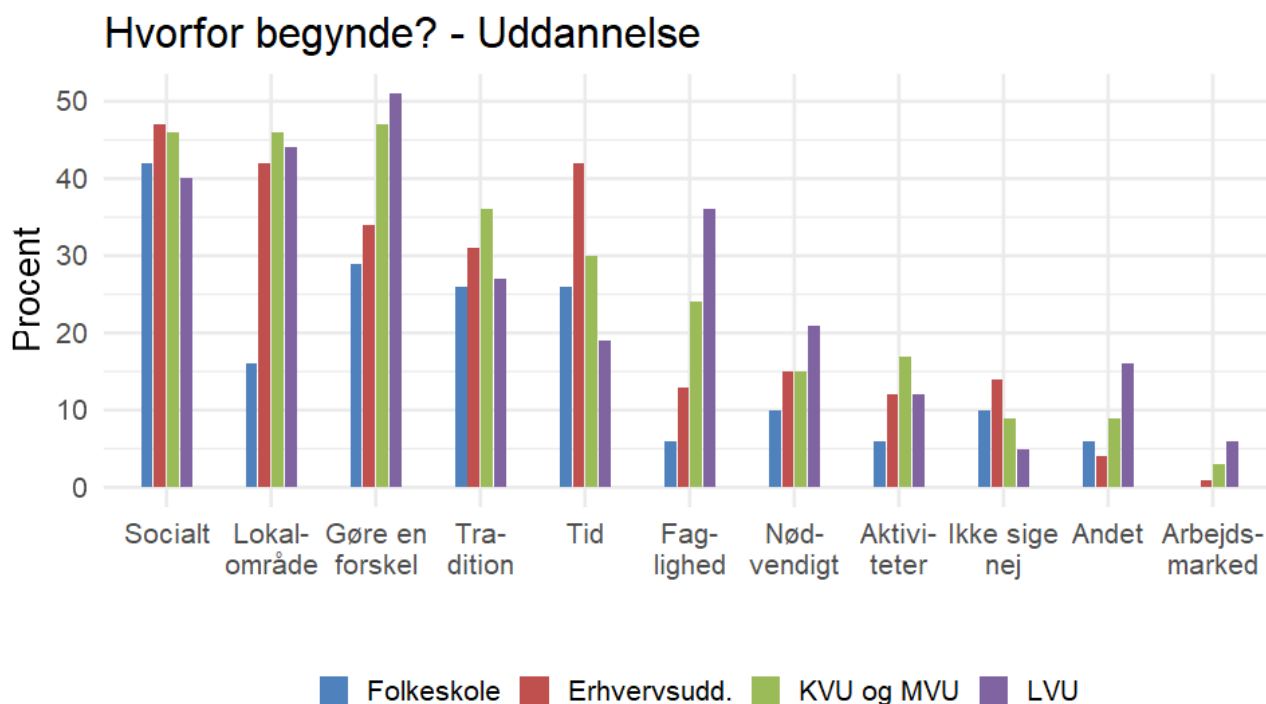
Note: De frivillige kan krydse flere grunde af. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%.



Tabel 10: Hvilke grunde havde de frivillige til at begynde som frivillig? Fordelt efter køn.

	Mænd	Kvinder
Være en del af et fællesskab	42 % (n = 72)	47 % (n = 157)
Kunne bruge sin faglighed	30 % (n = 52)	16 % (n = 55)
Engagere sig i lokalsamfundet	47 % (n = 81)	40 % (n = 135)
Gavne muligheder på arbejdsmarkedet	3 % (n = 5)	2 % (n = 7)
Gøre en forskel for andre	39 % (n = 66)	43 % (n = 145)
Tradition for frivillig i familien/lokalsamfundet	35 % (n = 60)	30 % (n = 101)
Aktiviteter man selv/ens børn gerne vil deltage i	16 % (n = 27)	13 % (n = 43)
Det var nødvendigt, nogen måtte gøre det	18 % (n = 30)	15 % (n = 51)
Fik tid til det	29 % (n = 49)	34 % (n = 113)
Kunne ikke få mig selv til at sige nej	12 % (n = 21)	9 % (n = 29)
Andet	8 % (n = 13)	9 % (n = 30)
I alt	279 % (n = 476)	258 % (n = 866)
Samlet antal personer	171	336

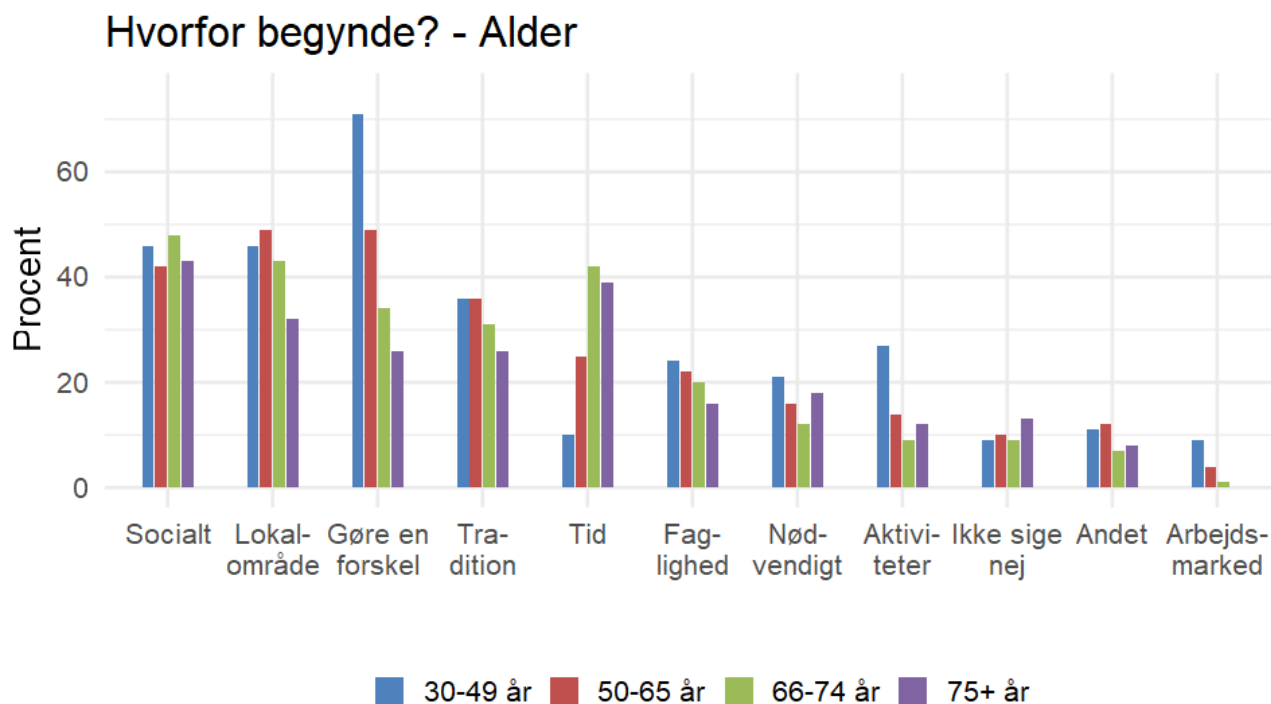
Note: De frivillige kan krydse flere grunde af. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%.



Tabel 11: Hvilke grunde havde de frivillige til at begynde som frivillig? Fordelt efter uddannelse.

	Ingen erhvervs-uddannelse	Erhvervsuddannelse	Kort- og mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse
Være en del af et fællesskab	42 % (n = 13)	47 % (n = 64)	46 % (n = 117)	40 % (n = 32)
Kunne bruge sin faglighed	6 % (n = 2)	13 % (n = 18)	24 % (n = 60)	36 % (n = 29)
Engagere sig i lokalsamfundet	16 % (n = 5)	42 % (n = 58)	46 % (n = 116)	44 % (n = 36)
Gavne muligheder på arbejdsmarkedet	0 % (n = 0)	1 % (n = 1)	3 % (n = 7)	6 % (n = 5)
Gøre en forskel for andre	29 % (n = 9)	34 % (n = 46)	47 % (n = 119)	51 % (n = 41)
Tradition for frivillig i familien/lokalsamfundet	26 % (n = 8)	31 % (n = 43)	36 % (n = 90)	27 % (n = 22)
Aktiviteter man selv/ens børn gerne vil deltage i	6 % (n = 2)	12 % (n = 17)	17 % (n = 43)	12 % (n = 10)
Det var nødvendigt, nogen måtte gøre det	10 % (n = 3)	15 % (n = 21)	15 % (n = 38)	21 % (n = 17)
Fik tid til det	26 % (n = 8)	42 % (n = 58)	30 % (n = 75)	19 % (n = 15)
Kunne ikke få mig selv til at sige nej	10 % (n = 3)	14 % (n = 19)	9 % (n = 22)	5 % (n = 4)
Andet	6 % (n = 2)	4 % (n = 5)	9 % (n = 23)	16 % (n = 13)
I alt	177 % (n = 55)	255 % (n = 350)	282 % (n = 710)	277 % (n = 224)
Samlet antal personer	31	137	252	81

Note: De frivillige kan krydse flere grunde af. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%.



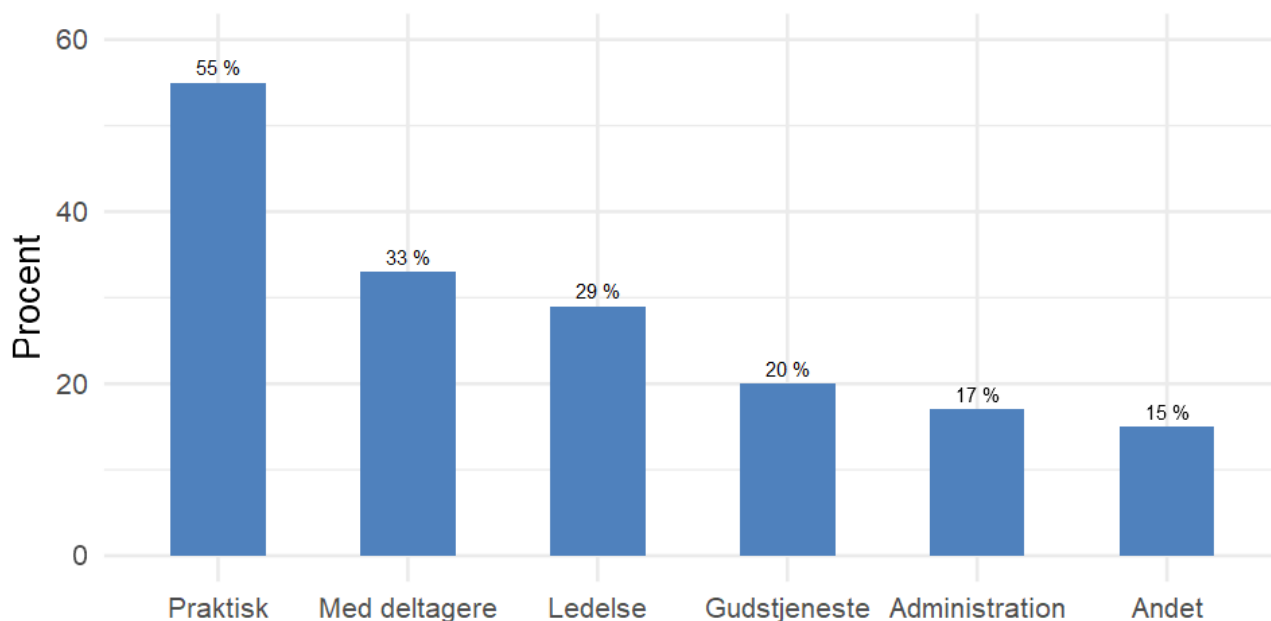
Tabel 12: Hvilke grunde havde de frivillige til at begynde som frivillig? Fordelt efter alder.

	30-49 år	50-65 år	66-74 år	75+ år
Være en del af et fællesskab	46 % (n = 32)	42 % (n = 56)	48 % (n = 91)	43 % (n = 43)
Kunne bruge sin faglighed	24 % (n = 17)	22 % (n = 30)	20 % (n = 39)	16 % (n = 16)
Engagere sig i lokalsamfundet	46 % (n = 32)	49 % (n = 65)	43 % (n = 82)	32 % (n = 32)
Gavne muligheder på arbejdsmarkedet	9 % (n = 6)	4 % (n = 5)	1 % (n = 1)	0 % (n = 0)
Gøre en forskel for andre	71 % (n = 50)	49 % (n = 65)	34 % (n = 65)	26 % (n = 26)
Tradition for frivillig i familien/lokalsamfundet	36 % (n = 25)	36 % (n = 48)	31 % (n = 59)	26 % (n = 26)
Aktiviteter man selv/ens børn gerne vil deltage i	27 % (n = 19)	14 % (n = 19)	9 % (n = 18)	12 % (n = 12)
Det var nødvendigt, nogen måtte gøre det	21 % (n = 15)	16 % (n = 21)	12 % (n = 23)	18 % (n = 18)
Fik tid til det	10 % (n = 7)	25 % (n = 33)	42 % (n = 80)	39 % (n = 39)
Kunne ikke få mig selv til at sige nej	9 % (n = 6)	10 % (n = 13)	9 % (n = 17)	13 % (n = 31)
Andet	11 % (n = 8)	12 % (n = 16)	7 % (n = 13)	8 % (n = 8)
I alt	310 % (n = 217)	279 % (n = 371)	256 % (n = 488)	233 % (n = 233)
Samlet antal personer	70	134	191	99

Note: De frivillige kan krydse flere grunde af. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%.

5. Kapitel 5

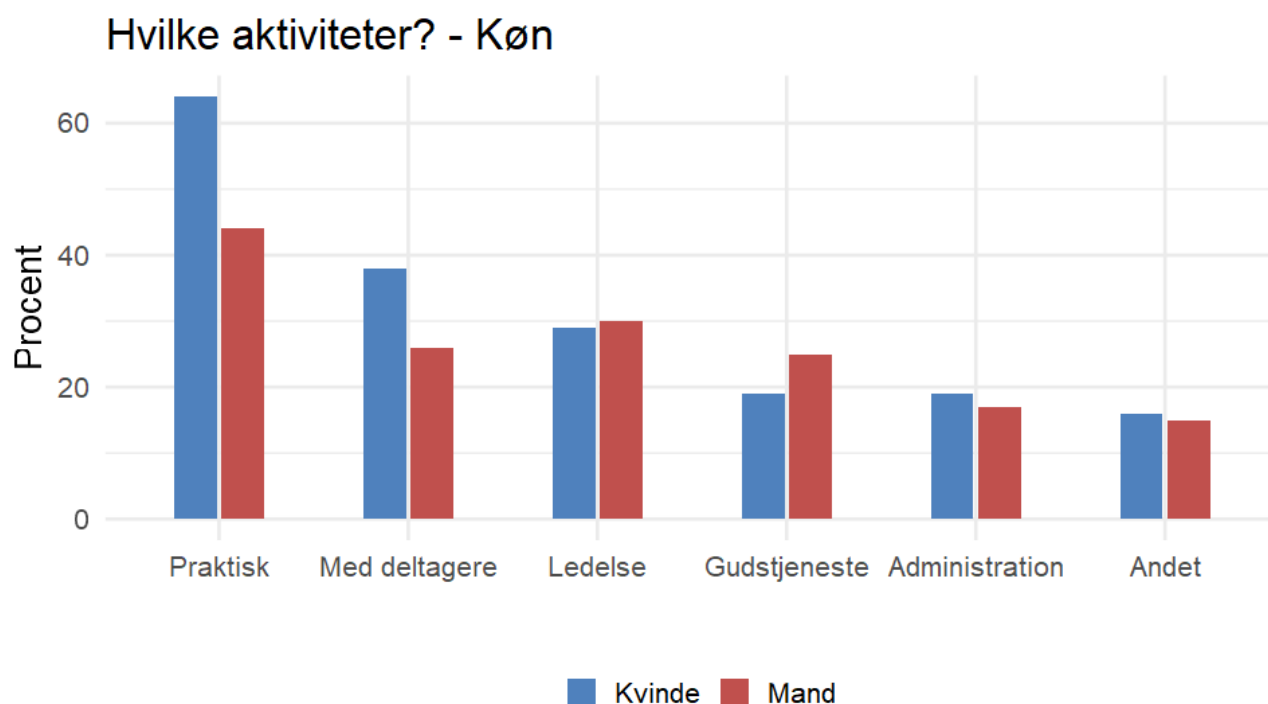
Hvilke opgaver udføres?



Tabel 13: Hvilke typer opgaver udfører de frivillige i forbindelse med det frivillige arbejde?

	Antal	Procent
Ledelse	155	29 %
Administration	93	17 %
Gudstjeneste	107	20 %
Praktiske opgaver	298	55 %
Opgaver med direkte kontakt til "deltagere"	176	33 %
Andet	81	15 %
I alt	910	169 %

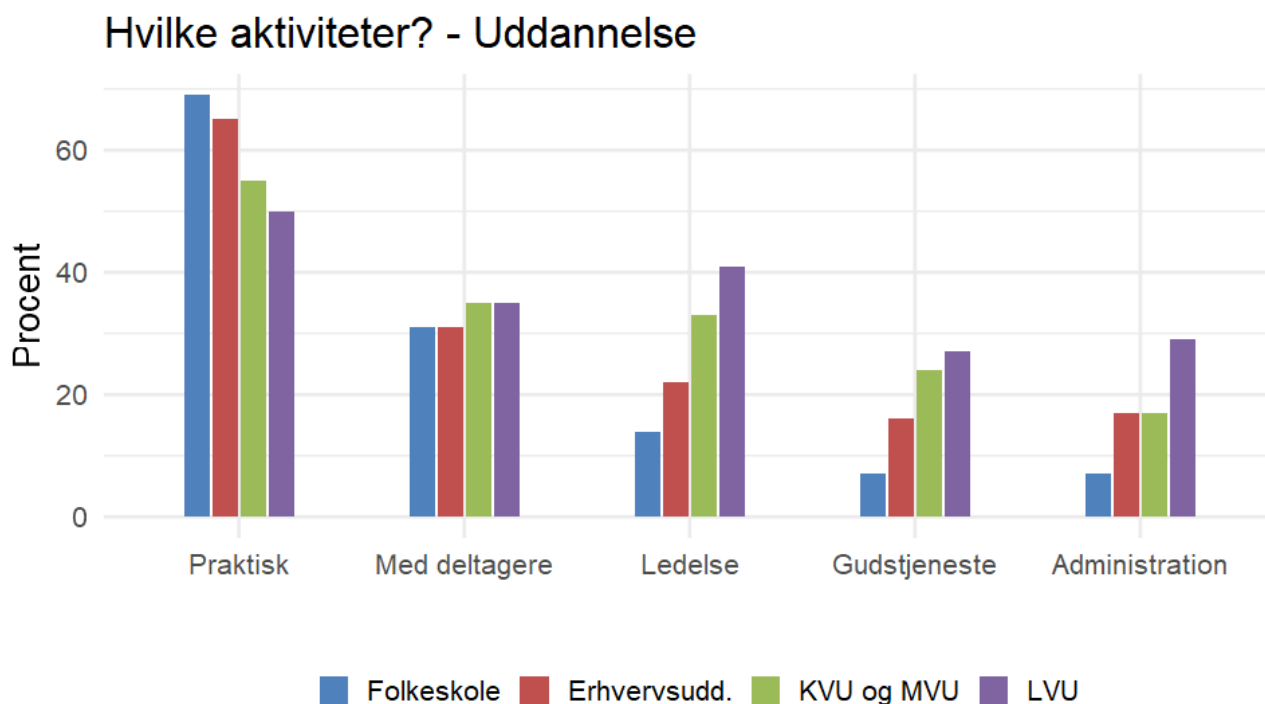
Note: De frivillige kan krydse flere opgavetyper af. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%. Det samlede antal respondenter er 539.



Tabel 14: Hvilke typer opgaver udfører de frivillige i forbindelse med det frivillige arbejde? Fordelt efter køn.

	Mænd	Kvinder
Ledelse	30 % (n = 52)	29 % (n = 99)
Administration	17 % (n = 29)	19 % (n = 63)
Gudstjeneste	25 % (n = 43)	19 % (n = 63)
Praktiske opgaver	44 % (n = 76)	64 % (n = 214)
Opgaver med direkte kontakt til "deltagere"	26 % (n = 44)	38 % (n = 126)
Andet	15 % (n = 26)	16 % (n = 53)
I alt	157 % (n = 270)	185 % (n = 618)
Samlet antal personer	171	336

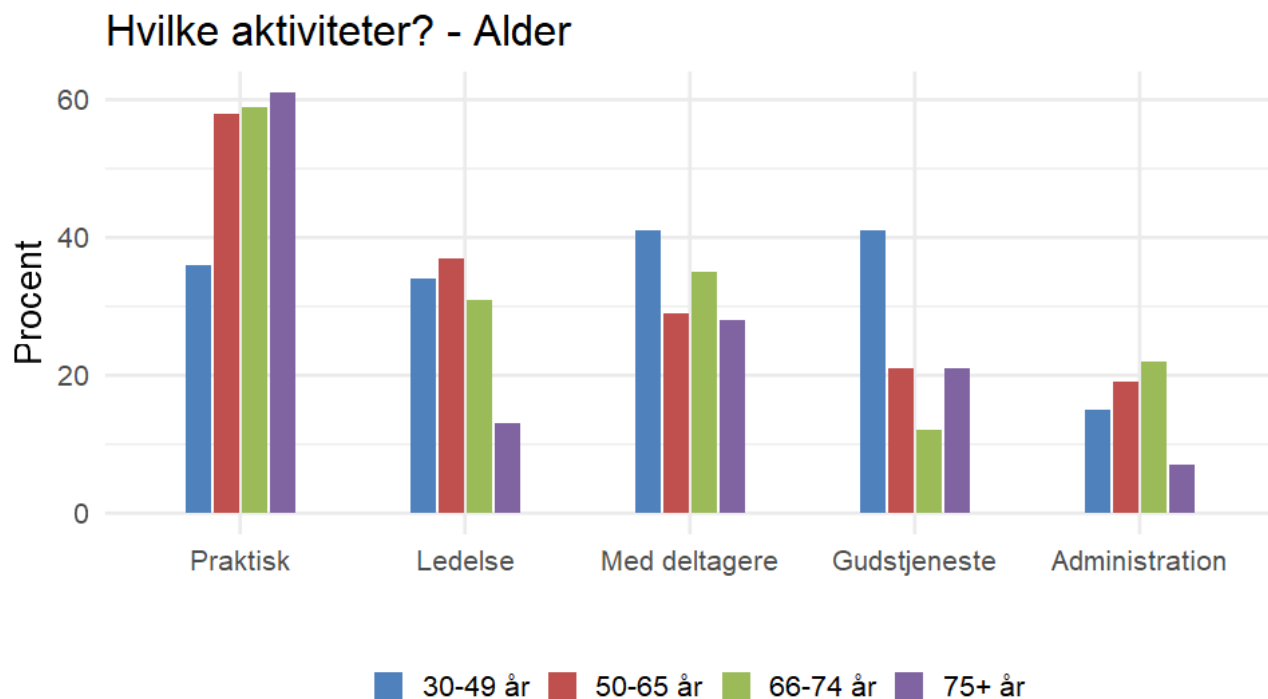
Note: De frivillige kan krydse flere opgavetyper af.. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%.



Tabel 15: Hvilke typer opgaver udfører de frivillige i forbindelse med det frivillige arbejde? Fordelt efter uddannelse.

	Ingen erhvervs-uddannelse	Erhvervsuddannelse	Kort- og mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse
Ledelse	14 % (n = 4)	22 % (n = 29)	33 % (n = 81)	41 % (n = 32)
Administration	7 % (n = 2)	17 % (n = 22)	17 % (n = 41)	29 % (n = 23)
Gudstjeneste	7 % (n = 2)	16 % (n = 21)	24 % (n = 59)	27 % (n = 21)
Praktiske opgaver	69 % (n = 20)	65 % (n = 85)	55 % (n = 134)	50 % (n = 39)
Opgaver med direkte kontakt til "deltagere"	31 % (n = 9)	31 % (n = 40)	35 % (n = 84)	35 % (n = 27)
Anden	10 % (n = 3)	15 % (n = 19)	16 % (n = 38)	22 % (n = 17)
I alt	138 % (n = 40)	166 % (n = 216)	180 % (n = 437)	204 % (n = 159)
Samlet antal personer	29	131	242	78

Note: De frivillige kan krydse flere opgavetyper af.. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%.



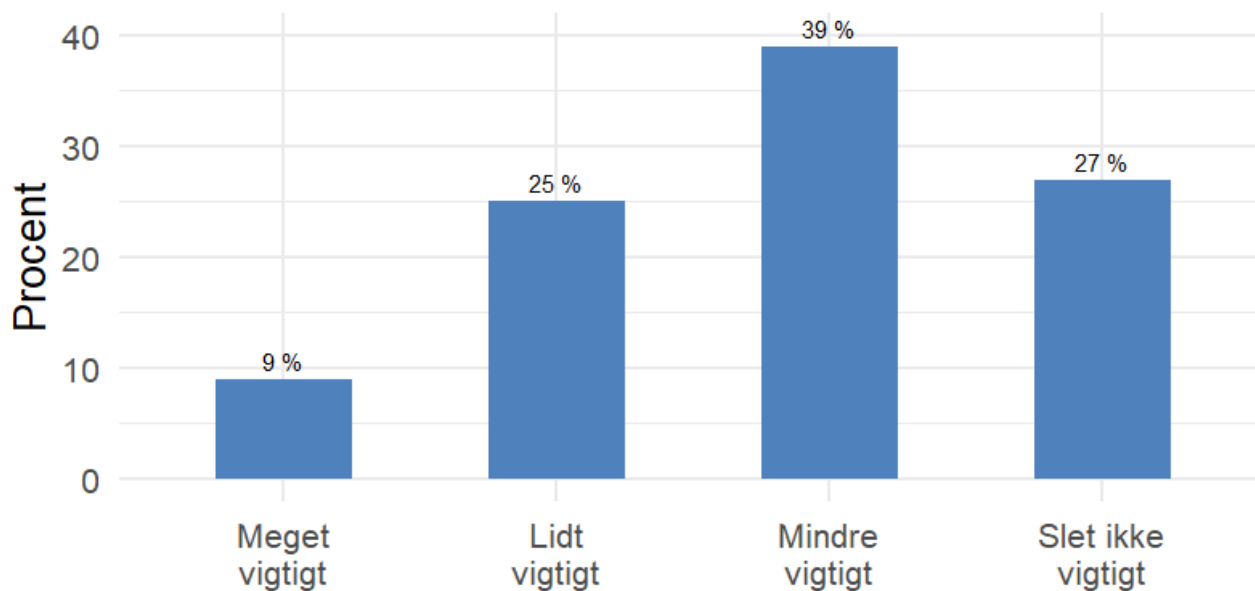
Tabel 16: Hvilke typer opgaver udfører de frivillige i forbindelse med det frivillige arbejde? Fordelt efter alder.

	30-49 år	50-65 år	66-74 år	75+ år
Ledelse	34 % (n = 25)	37 % (n = 53)	31 % (n = 59)	13 % (n = 13)
Administration	15 % (n = 11)	19 % (n = 28)	22 % (n = 43)	7 % (n = 7)
Gudstjeneste	41 % (n = 30)	21 % (n = 30)	12 % (n = 24)	21 % (n = 21)
Praktiske opgaver	36 % (n = 27)	58 % (n = 83)	59 % (n = 114)	61 % (n = 61)
Opgaver med direkte kontakt til "deltagere"	41 % (n = 30)	29 % (n = 42)	35 % (n = 67)	28 % (n = 28)
I alt	167 % (n = 123)	164 % (n = 236)	159 % (n = 307)	130 % (n = 130)
Samlet antal personer	74	144	193	102

Note: De frivillige kan krydse flere opgavetyper af. Derfor summerer resultaterne til mere end 100%.

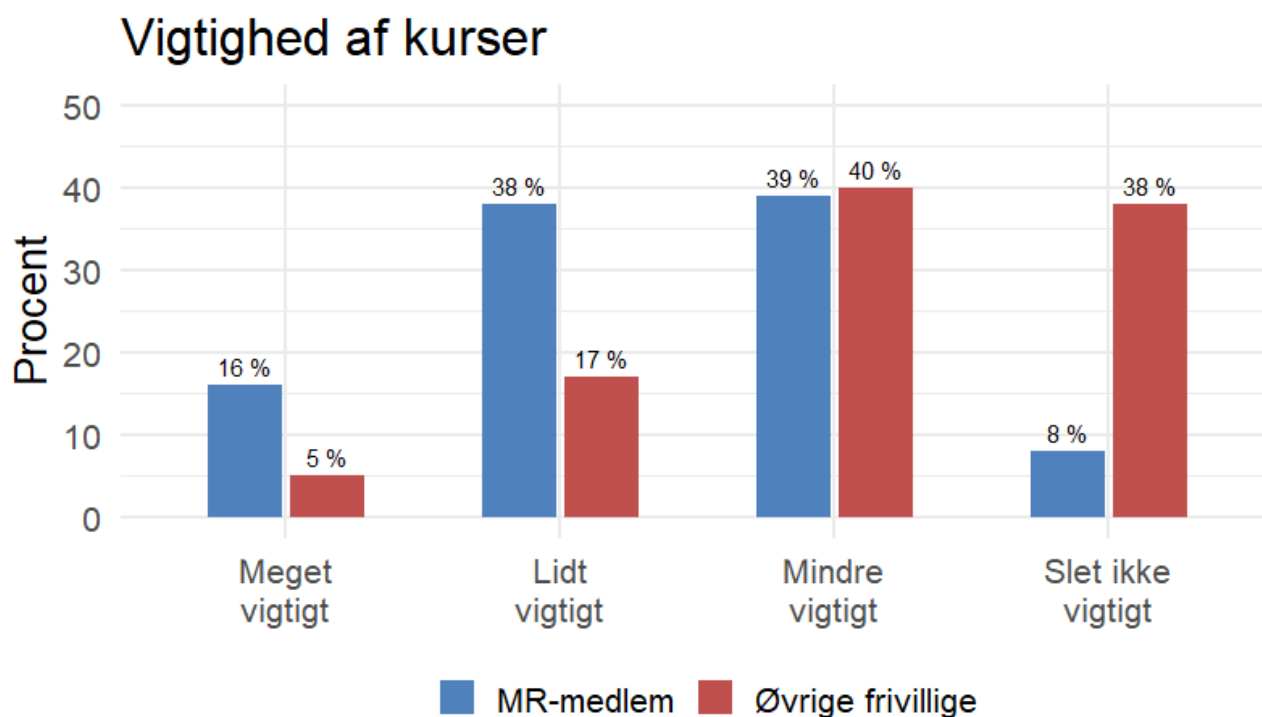
6. Kapitel 6

Vigtighed af kurser



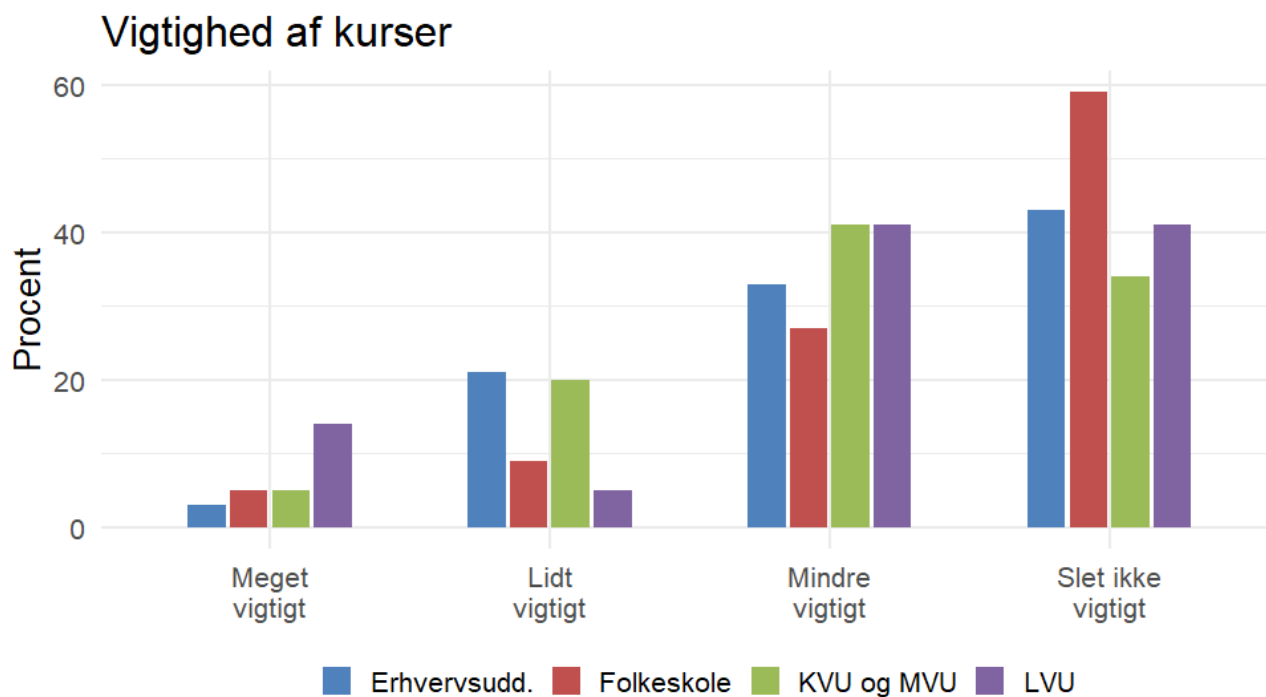
Tabel 17: Hvor vigtigt er det for de frivillige, at de kan deltage i kurser, seminarer mv. i forbindelse med deres frivillige arbejde

	Antal	Procent
Meget vigtigt	47	9 %
Lidt vigtigt	125	25 %
Mindre vigtigt	193	39 %
Slet ikke vigtigt	133	27 %
I alt	498	100 %



Tabel 18: Hvor vigtigt er det for de frivillige, at de kan deltage i kurser, seminarer mv. i forbindelse med deres frivillige arbejde? Fordelt efter om den frivillige er menighedsrådsmedlem eller ej.

	Menighedsrådsmedlem	Ikke menighedsrådsmedlem
Meget vigtigt	16 % (n = 29)	5 % (n = 16)
Lidt vigtigt	38 % (n = 70)	17 % (n = 51)
Mindre vigtigt	39 % (n = 72)	40 % (n = 116)
Slet ikke vigtigt	8 % (n = 15)	38 % (n = 110)
I alt	101 % (n = 186)	100 % (n = 293)

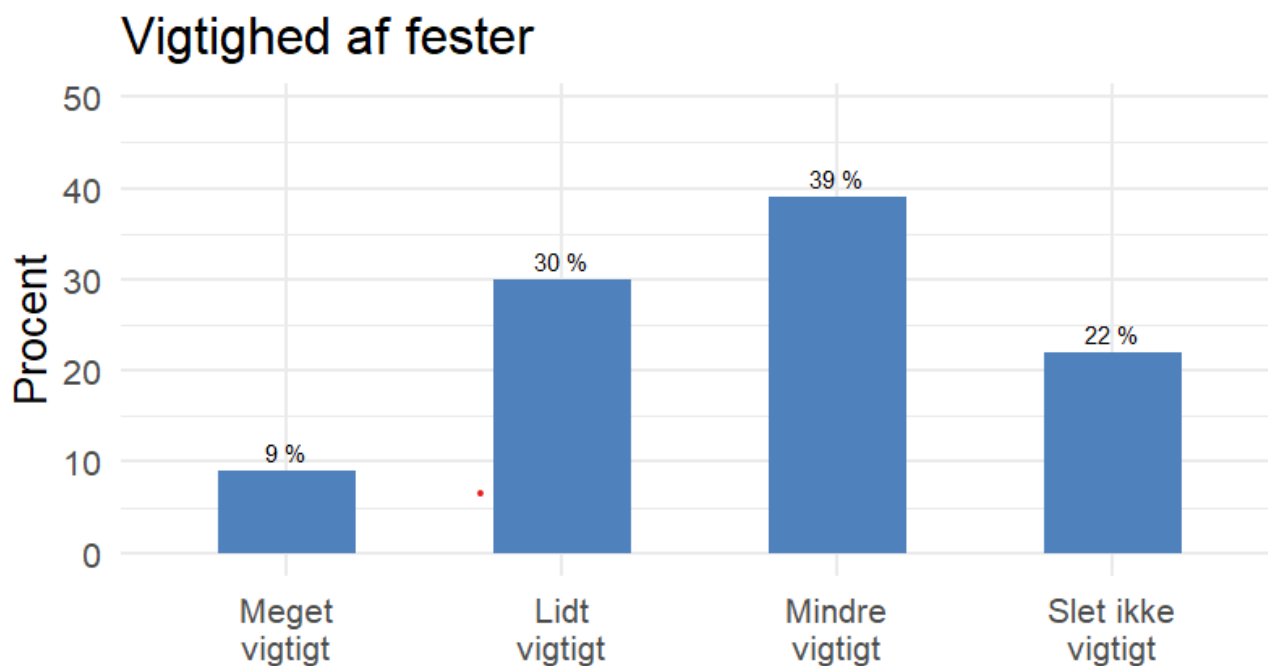


Tabel 19: Hvor vigtigt er det for de frivillige der ikke er menighedsrådsmedlemmer, at de kan deltage i kurser, seminarer mv. i forbindelse med deres frivillige arbejde? Fordelt efter uddannelse.

	Ingen erhvervs-uddannelse	Erhvervsuddannelse	Kort- og mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse
Meget vigtigt	5 % (n = 1)	3 % (n = 2)	5 % (n = 7)	14 % (n = 5)
Lidt vigtigt	9 % (n = 2)	21 % (n = 15)	20 % (n = 29)	5 % (n = 2)
Mindre vigtigt	27 % (n = 6)	33 % (n = 23)	41 % (n = 59)	41 % (n = 15)
Slet ikke vigtigt	59 % (n = 13)	43 % (n = 30)	34 % (n = 48)	41 % (n = 15)
I alt	100 % (n = 22)	100 % (n = 70)	100 % (n = 143)	101 % (n = 37)

Note: Her er kun medtaget de frivillige, der ikke er menighedsrådsmedlemmer

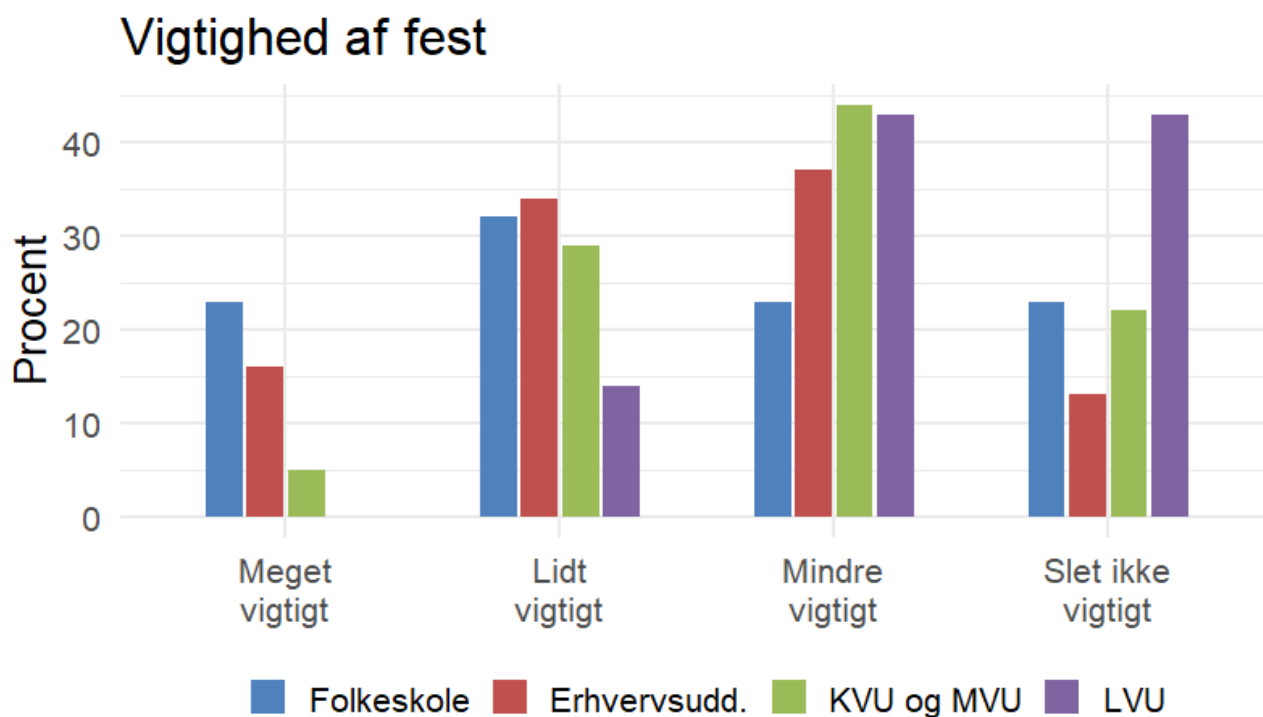
7. Kapitel 7



Tabel 20: Hvor vigtigt er det for de frivillige, der ikke er menighedsrådsmedlemmer, at de har mulighed for at deltage i en frivillighedsfest i forbindelse med deres frivillige arbejde?

	Antal	Procent
Meget vigtigt	27	9 %
Lidt vigtigt	90	30 %
Mindre vigtigt	118	39 %
Slet ikke vigtigt	66	22 %
I alt	301	100 %

Note: Her er kun inkluderet de frivillige, der ikke er menighedsrådsmedlemmer.



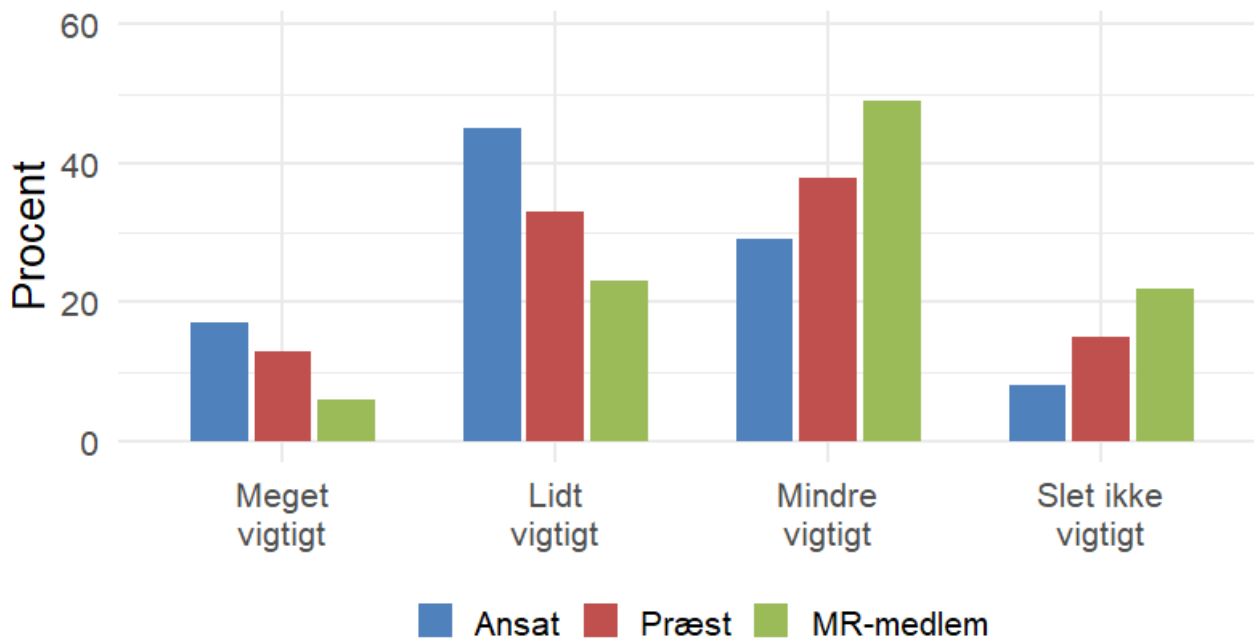
Tabel 21: Hvor vigtigt er det for de frivillige der ikke er menighedsrådsmedlemmer, at de kan deltage i kurser, seminarer mv. i forbindelse med deres frivillige arbejde? Fordelt efter uddannelse.

	Ingen erhvervs-uddannelse	Erhvervsuddannelse	Kort- og mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse
Meget vigtigt	23 % (n = 5)	16 % (n = 12)	5 % (n = 7)	0 % (n = 0)
Lidt vigtigt	32 % (n = 7)	34 % (n = 26)	29 % (n = 42)	14 % (n = 5)
Mindre vigtigt	23 % (n = 5)	37 % (n = 28)	44 % (n = 64)	43 % (n = 16)
Slet ikke vigtigt	23 % (n = 5)	13 % (n = 10)	22 % (n = 31)	43 % (n = 16)
I alt	101 % (n = 27)	100 % (n = 76)	100 % (n = 144)	100 % (n = 37)

Note: Her er kun medtaget de frivillige, der ikke er menighedsrådsmedlemmer

8. Kapitel 8

Vigtighed af at snakke



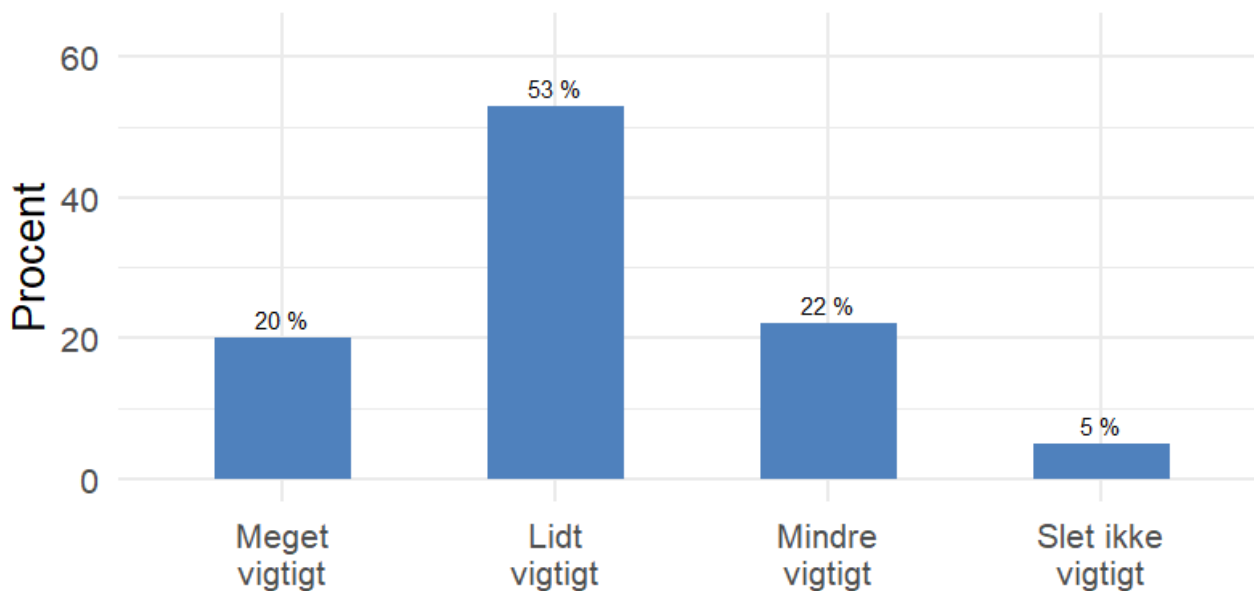
Tabel 22: Hvor vigtigt er det for de frivillige, der ikke er menighedsrådsmedlemmer, at...

	Ansatte bruger tid på at snakke med de frivillige	Præster bruger tid på at snakke med de frivillige	Menighedsrådsmedlemmer bruger tid på at snakke med de frivillige
Meget vigtigt	17 % (n = 52)	13 % (n = 40)	6 % (n = 17)
Lidt vigtigt	45 % (n = 137)	33 % (n = 100)	23 % (n = 68)
Mindre vigtigt	29 % (n = 89)	38 % (n = 113)	49 % (n = 142)
Slet ikke vigtigt	8 % (n = 25)	15 % (n = 46)	22 % (n = 65)
I alt	99 % (n = 303)	99 % (n = 299)	100 % (n = 292)

Note: Her er kun medtaget de frivillige, der ikke er menighedsrådsmedlemmer

9. Kapitel 9

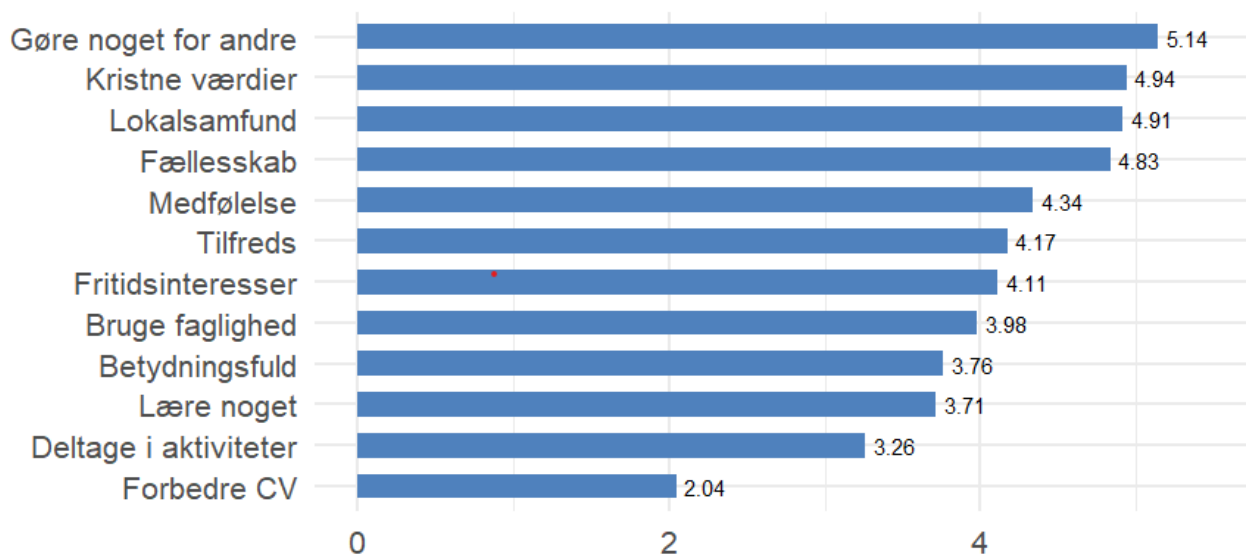
Vigtighed af at være sammen med andre frivillige



Tabel 23: Hvor vigtigt er det for de frivillige, at de kan bruge tid sammen med andre frivillige?

	Antal	Procent
Meget vigtigt	107	20 %
Lidt vigtigt	275	53 %
Mindre vigtigt	113	22 %
Slet ikke vigtigt	27	5 %
I alt	522	100 %

Motivation



Tabel 8: Hvilke grunde havde de frivillige til at begynde som frivillig?

	Score (på en skala fra 1 til 7)
Gøre noget konkret på områder, der optager mig	5,14
Det frivillige arbejde ligger i naturlig forlængelse af min tro	4,94
Gøre noget, der er vigtigt for lokalsamfundet	4,91
Deltage i et fællesskab	4,83
Vise medfølelse over for andre	4,34
Blive tilfreds med mig selv	4,17
Ligger i naturlig forlængelse af fritidsinteresser	4,11
Føle mig betydningsfuld	3,98
Giver mulighed for at bruge min faglighed	3,76
Kan lære mere om det jeg arbejder med	3,71
Mulighed for at deltage i aktiviteter, jeg eller mine børn finder spændende	3,26
Det er godt for CV'et	2,04
Gennemsnit	4,09