

Bilag C Kommissorium for Liturgisk Forum

Kommissorium for Liturgisk Forum

Baggrund	I 2022 besluttede biskopperne at etablere et Liturgisk Forum forankret i Folkekirkens Kirkemusikskoler og Folkekirkens uddannelses- og videnscenter.
Formål	Formålet med et Liturgisk Forum er at styrke gudstjenestelivet bredt i folkekirken. Det sker ved: • At danne nye netværk og arbejdsgrupper og yde faglig sparring til disse og allerede eksisterende netværk og arbejdsgrupper og understøtte og igangsætte liturgiske, kirkemusikalske og teologiske initiativer og tiltag som inspiration til den lokale dialog om og arbejde med gudstjenestelivet. • At indhente erfaringer fra, undersøge, kvalificere og arbejde med folkekirkens gudstjenesteliv i den evangelisk lutherske tradition og økumeniske bredde samt samfundsmæssige og internationale kontekst. • At udvikle formater og platforme til vidensdeling og inspiration i dialog med og inddragelse af relevante samarbejdspartnere og aktører på det liturgiske område. Formater kan f.eks. være arbejdsmetoder og redskaber, materialer (<i>Liturgisk Vejledning</i> og <i>Tillæg til Alterbog II</i>, <i>Salmebogstillæg</i> og <i>Højmessekollekttrække</i>) og eventuelt andre udgivelser), kursus og inspirationsdage. Formidling på platforme kan f.eks. være Folkekirkens IntraNet, foldere (såvel digitale som fysiske), hjemmeside (egen eller Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter/Folkekirkens Kirkemusikskoler), brugen af Facebook m.m.
Mål - arbejdsområder	Et Liturgisk Forum varetager fire konkrete arbejdsområder: • Opbygning af et Liturgisk Forum ○ Etablere og opretholde netværk og relation til samarbejdspartnere bredt forstået. ○ Oparbejde et tæt samarbejde mellem Folkekirkens Kirkemusikskoler og Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter på gudstjenesteområdet. ○ Oparbejde procedurer for samarbejde på tværs af faggrupper.

	• Arbejde med højmessen ○ Udarbejde en bredt tilgængelig <i>Liturgisk Vejledning</i>, som tjener til at kvalificere arbejdet med gudstjenestens form og indhold samt kirkemusikalske udtryk. Den liturgiske vejledning retter sig mod den fælles samtale og samarbejdet om gudstjenestelivet mellem præster, kirkemusikere, menighedsråd og lægfolk. ○ På sigt <i>Højmessekollekttrække</i>. ○ På sigt <i>Salmebogstillæg</i>. • Arbejde med andre gudstjenesteformer ○ Arbejde med forskellige temaer på det gudstjenestelige område (f.eks. gudstjenesters form og indhold, sprog, musik, rum, krop og gestik, lægmands-medvirken) med henblik på kvalificering, erfarings- og vidensdeling samt inspiration. ○ Opsamling, afprøvning og kvalificering af gudstjenestelige praksisformer blandt andet med henblik på <i>Tillæg til Alterbog II</i>. • Planlægge og afholde forskelligartede kurser, temadage og konferencer i samarbejde med det eksisterende arbejde med liturgi og kirkemusik. ○ Fælles kurser for præster og kirkemusikere på forskellige lokaliteter. ○ Årlig gudstjenestekonference for fagprofessionelle og lægfolk samt andre interesserede. Gudstjenestekonferencen skal sikre kontakt til hele det brede folkekirkelige landskab. ○ Kurser for menighedsråd og andre med interesse for gudstjenesteområdet. ○ Uddannelse af liturgiske teams bestående af præster, kirkemusikere og lægfolk, som kan bistå lokalt med at facilitere drøftelsen af højmessen og andre gudstjenesteformer.
Målgrupper og samarbejdspartnere	Arbejdet i Liturgiske Forum inddrager og henvender sig til en bred vifte af målgrupper. En forudsætning for arbejdet og opgaveløsningen i et Liturgisk Forum er således kontakt til og samarbejde med folkekirkens faggrupper, menighedsråd og parter bredt forstået både på det fælles folkekirkelige og lokale niveau samt relevante forskningsmiljøer og andre med interesse for liturgi og kirkemusik.
Succeskriterier	Efter en 8-årig periode har Liturgiske Forum bidraget til:

	• Et landsdækkende forum for arbejdet med gudstjeneste, som via nye og eksisterende fora og på tværs af faggrupper og menighedsråd og med inddragelse af relevante samarbejdspartnere når bredt ud i folkekirken. • Udarbejdelse af formater, som nærer og inspirerer samtalen om og arbejdet med folkekirkens gudstjenesteliv lokalt. • Udarbejdelse af en <i>Liturgisk Vejledning</i> og <i>Tillæg til Alterbog II, Salmebogstillæg</i> og <i>Højmessekollekttrække</i>. • Afholdelse af forskelligartede kurser, temadage, konferencer for alle med interesse for gudstjenesteliv.
Årsværk og tidsramme	Liturgisk Forum er berammet til 2 årsværk. Arbejdsgruppen forslår følgende fordeling: • Én ansat på fuld tid. • Én ansat på 50 % • Én ansat på 50 % Blandt de ansatte skal der som minimum være én teolog og én med kirkemusikalsk baggrund. Som en del af ansættelsesstedet i Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter er de ansatte en del af fagmiljøet på det liturgiske og kirkemusikalske område.
Forankring og ansættelsessted	Liturgiske Forum forankres i Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter og Folkekirkens Kirkemusikskoler og er et samarbejde mellem disse både fagligt og institutionelt. Ansættelsessted er Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter. De 2 årsværk fordelt på 2-3 stillinger ansættes under bestyrelsen og referer til rektor. På den måde placeres Liturgisk Forum på tværs af de forskellige arbejdsområder inden for Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter. De ansatte vil indgå i et stærkt fagmiljø på det gudstjenestelige område. Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters faglektor i liturgik har allerede en koordinerede rolle på det gudstjenestelige område, som kan medtænkes i organiseringen af Liturgisk Forum og det daglige arbejde.
Faglig styregruppe	Den faglige styregruppe skal understøtte fokus på faglig udvikling, kvalificering og fremdrift af projektet. Styregruppen har det primære faglige ledelsesansvar samt ansvar for at indfri et Liturgisk Forums formål, mål og succeskriterier. Den faglige styregruppe har kompetence og mandat til at prioritere, træffe beslutning om og kvalitetssikre et Liturgisk Forums konkrete opgaver og forholde sig til fremtidige opgaver ud fra en faglig og ressourcemæssig

	vurdering. Opgaverne skal kunne rummes inden for budgettet og de givne rammer og den organisation, som et Liturgisk Forum er en del af. Prioritering skal desuden ske ud fra en vurdering af det eksisterende arbejde på området, så mulig synergi på området understøttes. Får Liturgisk Forum henvendelser fra f.eks. menighedsråd, folkekirkelige aktører eller andre med forslag til opgaver, som ikke kan rummes inden for budgettet og de faglige prioriteringer, behandles de i styregruppen. Styregruppen vurderer ud fra de rammer de er givet, hvilke forslag det er nødvendigt at bringe videre til behandling i Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters bestyrelse. Den faglige styregruppes opgave: • Den faglige styregruppe er koordinerende budgetansvarlig for de af Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters bestyrelse udstukne rammer. • Styregruppen har det faglige prioriteringsansvar ift. projektbevillingen for Liturgiske Forum. Ændringer i opgaveporteføljen samt i budgettet skal jf. ovenstående forelægges Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter bestyrelse. • Sikre faglig sparring og kvalitet ift. de ansatte og opgaveløsning. • Nedsætte bredt sammensatte arbejdsgrupper til løsning af konkrete arbejdsopgaver. • At etablere og opretholde kontakt til og samarbejde med: ○ Eksisterende arbejde med liturgi og kirkemusik ○ Fagligt relevante forskningsmiljøer ○ Samarbejdspartnere i bredeste forstand
Den faglige styregruppes sammensætning	For at sikre organisatorisk forankring og faglighed sammensættes styregruppen af: • Formand: Rektor for en af Folkekirkens Kirkemusikskoler • Næstformand: Rektor for Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter • Fagspecialist i liturgik (udpeget af Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter) • Fagspecialist i kirkemusik (udpeget af Folkekirkens Kirkemusikskoler) Derudover består styregruppen af: • 1 præst (udpeget i samarbejde mellem biskopper, provste- og præsteforeningen)

	• 1 kirkemusiker (udpeget i samarbejde mellem DOKS, Organistforeningen og Dansk Kirkemusiker Forening) • 2 lægpersoner (udpeget af Landsforeningen af Menighedsråd og Folkekirkelige Organisationers Fællesudvalg) Formand og næstformand har det overordnede strategiske ledelsesansvar, mens fagspecialist i liturgik og fagspecialist i kirkemusik samt øvrige medlemmer bidrager med faglig sparring, prioritering og kvalitetssikring af de opgaver, som Liturgisk Forum skal løse. Ansatte kan deltage i styregruppemøder. I det tilfælde, at den faglige styregruppe erfarer, at der er kompetencer, viden, erfaring etc., som ikke allerede dækkes i styregruppen kan styregruppen supplere sig fast eller ad-hoc med 1-2 ressourcepersoner efter aftale med Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters bestyrelse. Rektorerne er fødte medlemmer af den faglige styregruppe. Øvrige medlemmer udpeges for perioder på to år. Genudpegning kan ske. Ved udpegning skal der tages hensyn til faglige kompetencer, aldersspredning samt repræsentativitet ift. køn og geografi. Liturgisk Forum evalueres internt efter to år. Mellem andet og tredje år vurderer Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters bestyrelse om styregruppens sammensætning skal ændres.
--	---