

Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter – til gavn for folkekirken **Strategi 2024-2028**



FOLKEKIRKEN
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Formål og lovgrundlag

FUV's formål og opgaver er fastlagt i bekendtgørelse nr. 13 af 10. januar 2018. Bekendtgørelsen er fastsat i medfør af lov nr. 309 af 16. maj 1990 om folkekirkens institutioner til uddannelse og efteruddannelse af præster, samt love og bekendtgørelse nr. 864 af 25. juni 2013 om ansættelse i stillinger i folkekirken. Endelig gælder love og bekendtgørelse nr. 424 af 19. april 2023 om folkekirkens økonomi.

Formålet med FUV's virke er formuleret i bekendtgørelsens formålsparagraf, hvoraf det fremgår, hvad FUV skal:

- På videnskabeligt grundlag give teologiske kandidater en praktisk teologisk uddannelse som forberedelse til arbejdet som præst i folkekirken, og ved efteruddannelse styrke nyansatte præsters forudsætninger for arbejdet som præst i folkekirken.
- Styrke almenteologisk, praktisk teologisk og pædagogisk virksomhed i folkekirken, og på videnskabeligt grundlag

give almenteologisk, praktisk teologisk og pædagogisk efteruddannelse, herunder også orientering i samfundsvidenskabelige, filosofiske, litterære og kunstneriske forhold med henblik på varetagelse af kirkens opgaver i det moderne samfund.

- Uddanne provster med henblik på varetagelse af provstestillingens ledelsesmæssige, vejledende og administrative funktioner.
- Indsamle, bearbejde, udvikle og formidle data og viden, der er relevant for folkekirken og for forholdet mellem kirke og samfund.

Hertil kommer, at de syv pejlemærker for folkekirken fra Kirkeministeriets Betænkning nr. 1544 om folkekirkens styre også er pejlemærker for arbejdet i Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter.

 De syv pejlemærker | folkekirken.dk

Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter – til gavn for folkekirken

Mission

Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter uddanner og efteruddanner præster og medarbejdere i folkekirken inden for kerneområderne guds-tjeneste, undervisning, diakoni og mission samt ledelse og indsamler og formidler viden, der er relevant for folkekirken i hele dens virksomhed og for folkekirkens virke i samfundet.

Vision

Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter (FUV) vil som national institution i sit virke være til gavn for folkekirken på tværs af geografisk placering, teologiske og kirkelige forskelle, faggrupper og økonomiske vilkår.

FUV vil være kendetegnet ved højt fagligt niveau, solid viden og stadig udvikling af metoder og arbejdsformer. FUV vil agere i samspil med omverden og udvikle og dele viden og kompetence i relevante sammenhænge.

Strategi for 2024-2028

På basis af visionen har Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter følgende strategiske indsatsområder for 2024-2028

- ➔ Kommunikation
FUV kommunikerer strategisk og målrettet ind i folkekirken
- ➔ Netværk
FUV udvikler og prioriterer arbejdet med netværk i folkekirken
- ➔ Samarbejdskulturen i folkekirken
FUV understøtter samarbejdskulturen i folkekirken
- ➔ Udvikling og Viden
FUV udvikler vidensarbejde i tematiske klynger
- ➔ Den almene efteruddannelse
FUV udvikler differentierede kursusformer
- ➔ Organisationsudvikling
FUV opprioriterer tværgående opgave- og vidensdeling internt i organisationen

Kommunikation

FUV kommunikerer strategisk og målrettet ind i folkekirken

Den viden og indsigt, der produceres og formidles i Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter, skal bringes i spil bredt i folkekirken – derfor skal kommunikationsopgaven opprioriteres. FUV's kommunikation understøtter og indgår i samarbejde med folkekirkens kommunikation i øvrigt, ligesom FUV kommunikerer via egne platforme.

- ➔ Der udarbejdes en samlet kommunikationsstrategi for FUV og oprettes et kommunikationsteam med ansvar for koordination og udvikling af den samlede kommunikationsindsats, hvor der skal arbejdes med modtagerorienteret kommunikation via relevante kanaler.



FOTO: FUV



FOTO: ISAAC NISSEN

Netværk

FUV udvikler og prioriterer arbejdet med netværk i folkekirken

Folkekirken organiserer sig i netværk, typisk om særlige indsatser eller funktioner. Det gælder i form af netværk af ansatte, typisk præster, med særlige funktioner, men også i form af netværk af ansatte med særlige interesser. Netværkene faciliteres i vid udstrækning af FUV, og deres formål er vidensdeling og faglig kvalificering.

- ➔ Der udarbejdes en plan for prioritering af FUV's understøttelse af netværk i folkekirken, både hvad angår, hvilke netværk (funktions- og interessenetværk og muligheder for at pulje netværk), og hvad angår hvilken understøttelse (medarbejdere og økonomi).



FOTO: FAVRSKOV PROVSTI

Samarbejdskulturen i folkekirken

FUV understøtter samarbejdskulturen i folkekirken

FUV har traditionelt haft fokus på grupper af medarbejdere "hver for sig", men med øget ønske om tværgående samarbejde i folkekirken stiger også behovet for understøttelse af samarbejdskulturen i folkekirken. Det kan ske ved uddannelse "til at" indgå i en samarbejdskultur fx i forbindelse med NY PRÆST, ved øget gensidig indsigt i kompetencer og via tværfaglig eller fælles uddannelse med henblik på fælles opgaveløsning.

- ➔ Der udarbejdes en handleplan og et katalog over konkrete muligheder at opdyrke i efteruddannelse, kursus- og konferencevirksomhed, herunder udvikling af partnerskaber.



FOTO: SILLE ARENDT

Udvikling og Viden

FUV udvikler vidensarbejde i tematiske klynger

Folkekirken i tal udgør en kerne i FUV's arbejde med at indsamle og formidle tal og data til folkekirken på alle niveauer og til en række arbejdsgrene og øvrige projekter.

- ➔ Der udarbejdes klare kriterier for antagelse af projekter, og der arbejdes i tematiske klynger i en primært teambaseret arbejdsform.

Den almene efteruddannelse

FUV udvikler differentierede kursusformer

Den almene efteruddannelse har såvel et alment dannelsesperspektiv som et professionsorienteret perspektiv. En mangfoldighed i ønsker til kursusformer, didaktik og behovet for understøttelse af multiprofessionalitet og fælles kurser for flere medarbejdergrupper peger på nødvendigheden af at udvikle et større udvalg af kursustyper i samspil med andre folkekirkelige aktører.

- ➔ Der skal udvikles kortere og/eller delte kursusformater og overvejes alternative didaktiske former, ligesom der skal arbejdes med regionale kurser og flere former for rekvirerede og konsultative kursusformer.



FOTO: LARS AARØ

Organisationsudvikling

FUV opprioriterer tværgående opgave- og vidensdeling internt i organisationen

I FUV går viden og uddannelse hånd i hånd. Tre lokationer, to hovedområder og en tværgående sekretariatsfunktion udgør en udfordring for intern vidensdeling og tværgående samarbejde, ligesom også organisering og forskellige arbejdsformer og -terminer udgør barrierer for fuld udnyttelse af potentialerne i et tværgående samarbejde. Kollegaskab og tværgående strukturer medvirker til, at der de facto samarbejdes på en række områder.

- ➔ Der udarbejdes en handleplan med konkrete tiltag for at fremme den interne samarbejdskultur, herunder revideret mødestruktur, plan for deltagelse på tværs i organisationen samt for hensigtsmæssig digital infrastruktur.



FOTO: LARS AARØ



FOTO: SILLE ARENDT

Strategien implementeres under forudsætning af økonomisk grundlag og justeres i handleplaner efter dette. I forbindelse med implementering af strategien er der behov for inden for den gældende lovgivning at afsøge og afprøve forskellige økonomiske modeller for uddannelse og netværksdannelse på tværs af folkekirkens medarbejdergrupper med henblik på at understøtte samarbejdskulturen i folkekirken.



FOTOS: LARS AARØ



FOLKEKIRKEN
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Løgumkloster • København • Aarhus
www.fkuv.dk • E: [fuv@\)km.dk](mailto:fuv@)km.dk) • T: 5858 3000