

# Resultataftale

for

**Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter**

**2018**



Kirkeministeriet



## 1. Præsentation

### 1.1. Det formelle grundlag for Folkekirken Uddannelses- og Videnscenters virke

FUV's formål og opgaver er fastlagt i bekendtgørelse nr. 1501 af 10. december 2013.

Bekendtgørelsen er fastsat i medfør af lov nr. 309 af 16. maj 1990 om folkekirken institutioner til uddannelse og efteruddannelse af præster, samt lovbekendtgørelse nr. 864 af 25. juni 2013 om ansættelse i stillinger i folkekirken.

Endelig gælder lovbekendtgørelse nr. 331 af 29. marts 2014 om folkekirken økonomi.

### 1.2. Formålet med Folkekirken Uddannelses- og Videnscenters virke

Formålet med FUV's virke er formuleret i bekendtgørelsens formålsparagraf, hvoraf det fremgår, at FUV skal:

1. På videnskabeligt grundlag give teologiske kandidater en praktisk teologisk uddannelse som forberedelse til arbejdet som præst i folkekirken, og ved efteruddannelse styrke nyansatte præsters forudsætninger for arbejdet som præst i folkekirken
2. Styrke almenteologisk, praktisk teologisk og pædagogisk virksomhed i folkekirken, og på videnskabeligt grundlag give almenteologisk, praktisk teologisk og pædagogisk efteruddannelse, herunder også orientering i samfundsvidenskabelige, filosofiske, litterære og kunstneriske forhold med henblik på varetagelse af kirkens opgaver i det moderne samfund.
3. Uddanne provster med henblik på varetagelse af provstestillingens ledelsesmæssige, vejledende og administrative funktioner
4. Indsamle, bearbejde, udvikle og formidle data og viden, der er relevant for folkekirken og for forholdet mellem kirke og samfund.

FUV har følgende bundne opgaver på uddannelsesområdet:

1. En forberedende uddannelse i praktisk teologi omhandlende præstens embede og funktioner.
2. Obligatorisk efteruddannelse af nyansatte præster.
3. Obligatorisk uddannelsesforløb for provster.
4. Udbud af frivillige efteruddannelses tilbud til præster, provster, samt ledere og medarbejdere i det frivillige kirkelige arbejde.



FUV har følgende bundne opgaver på videns- og udviklingsområdet:

Side 3

Dokument nr. xxxx/xx

1. Indsamle, bearbejde, udvikle og formidle viden, der er relevant for folkekirken og for forholdet mellem kirke og samfund.
2. Levere tværfagligt perspektiv indenfor de praksisteologiske felter gennem analyser, og etablering af tværfagligt samarbejde
3. Samarbejde med beslægtede institutioner og organisationer i Danmark og udlandet
4. Understøtte folkekirken kontakt med skoleverden og de frie folkekirkelige organisationer
5. Indgå i et samarbejde med uddannelsesdelen i FUV, med henblik på at kvalificere efteruddannelsen af præster, provster og ledere og medarbejdere i det frivillige folkekirkelige arbejde.

## 2. Mål og resultatkrav

Resultatkravene for 2018 er udtryk for det videre arbejde inden for FUV's to hovedområder: Uddannelse og Viden og udvikling. Der er for begge mål for Uddannelse tale om et to-årigt forløb, hvor de anførte mål for 2019 er sigtelinjer. Det er kun de anførte mål for 2018, der er bindende.

Resultatmålene har til fokus at sikre såvel konsolidering som udvikling inden for FUV's hovedområder. De anførte mål har til formål:

- at understøtte implementeringen af Ny Præst, hvor der er fokus på sammenhæng mellem den forberedende, den obligatoriske efteruddannelse og den lokale introduktion i embedet. Nøgleordene for den nye uddannelsesordning er *profession, integration og progression*.
- at imødekomme behovet for en uddannelse for præster, der underviser mennesker med særlige behov.
- at tydeliggøre Videnscenteret som et aktiv for folkekirken, der kan indhente og bearbejde viden og data til baggrund for videre drøftelser og beslutninger i folkekirken. Dette sker gennem et projekt om folkekirken tilstedeværelse i nye byområder, med henblik på at kunne give kirkelige beslutningstagere teologiske og praktiske input til nytænkning i forbindelse med etablering af nye byområder.

FUV's bestyrelse har ansvaret for den strategiske planlægning, mens FUV's rektor har ansvaret for den daglige drift.



## 2.1. Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters mål

### 2.1.1 Hovedområde 1: Uddannelse

#### 2.1.1.1 Mål: Implementering af Ny Præst

##### Resultatmål: Ny præst - Udarbejdelse af benchmark og evalueringsstrategi

**5 årigt mål:** Det er centralt for uddannelsens succes, at de studerende oplever en forbedring og at de nye præster der uddannes bedst muligt er rustet til arbejdet i folkekirken jf. formålet med etableringen af "Ny præst".

Gennem løbende evaluering af uddannelsens enkelte led og senere en samlet vurdering af hele forløbet vil FUV sikre, at uddannelsen i praksis lever op til de beskrevne formål. Herigennem dannes grundlag for et resultatmål om kvalitet i resultataftalerne for 2018 og frem.

##### Resultatkrav:

###### 2018

**Delmål 1.** Udarbejdelse af en samlet evalueringsstrategi, som både indeholder delevalueringer for de enkelte led, samt en afsluttende evaluering ved afslutning af hele forløbet. (2. kvartal)

**Delmål 2.** Udarbejdelse af forslag til benchmarks imellem gammel og ny ordning vedr. pastoralseminarieuddannelses bidrag til motivation til at blive præst, herunder f.eks. graden af inddragelse af praktik og logbøger i tilrettelæggelse og justering af semestrenes uddannelsesforløb, og antallet af funktioner/embedshandlinger som praktikanten inddrages i. (2. kvartal)

Metoderne beskrives og testes, hvorefter der senest ved udgangen af juni 2018 skal være udarbejdet resultatmål for evaluering og måling for henholdsvis 2. halvår 2018 samt 2019. Målet skal være godkendt af bestyrelsen og Kirkeministeriet.

##### Målepunkter og skalering:

Er begge resultatkrav opfyldt ved udgangen af 2. kvartal anses målet for opfyldt.

Er ingen eller kun ét af de to resultatkrav opfyldt ved udgangen af 2. kvartal anses målet ikke for opfyldt.



**Resultatmål: Ny Præst - Viden og samarbejde**

Side 5  
Dokument nr. xxxx/xx

Implementering af den nye studieordning Ny Præst – med fokus på sammenhæng og progression mellem pastoralseminarieuddannelsen, introduktionsordning og obligatorisk efteruddannelse.

Nøgleordene for den nye uddannelsesordning er: *profession, integration og progression*. Dette sker gennem en tydeliggørelse af uddannelsens formål: at understøtte de nye præster i deres første embedstid, at etablere en bedre sammenhæng mellem national uddannelse og lokal introduktion, og fastlæggelse af fælles nationale mål for de enkelte elementer i uddannelsens forskellige led. Herunder hører en øget og udvidet brug af praktik i undervisningen på pastoralseminarieuddannelsen.

**Resultatkrav**

**Målepunkter**

**2018**

**2018**

**Delmål 1.** Der skal inden udgangen af 1. kvartal udarbejdes et undersøgelsesdesign til en undersøgelse der følger de nye studerende under uddannelsen og de første 5 år i embede.

Målet er opfyldt, hvis alle tre delmål er opfyldt rettidigt.

Undersøgelsen skal bibringe fakta ift. forventninger, og ønsker til embede forud for første præsteembede, begrundelse for skift eller ophør i embede mv.

Målet er delvist opfyldt, hvis alle tre delmål er opfyldt ved udgangen af året.

**Delmål 2.** Det er en forudsætning for uddannelsens succes, at der etableres samarbejde mellem FUV og uddannelseskonsulenter i de enkelte stifter.

Målet er ikke opfyldt, hvis ét eller flere delmål ikke er opfyldt ved udgangen af 2018.

FUV har ikke alene ansvaret for at samarbejdet lykkes, men har en initiativpligt som bl.a. udmøntes gennem et introduktionskursus. Det er en målsætning, at der ved udgangen af 4. kvartal 2018 er etableret samarbejde mellem FUV og uddannelseskonsulenterne i alle stifter.

**Delmål 3.** FUV skal inden udgangen af 4. kvartal have gennemført et kursus i arbejdsvejledning for nye præster.

**2019**

1. Opstart af Ny Præst på obligatorisk efteruddannelse 1. kvartal.



2. Opfølgning på de første erfaringer med samvirket mellem lokal introduktion og uddannelse. Dette sker gennem møder med uddannelseskonsulenter, og henvendelser til udvalgte menighedsrådsformænd, provster og biskopper (2. kvartal).

**NB:** Der vil blive foretaget en løbende evaluering af den nye studieordning. Der vil blive foretaget en omfattende evaluering når der har været 3 årsværk igennem den obligatoriske efteruddannelse. Evalueringen skal også inddrage stifter, provstier og menighedsråd.

Side 6

Dokument nr. xxxx/xx

### 2.1.1.2 Mål: Implementering af uddannelse for præster, der underviser mennesker med særlige behov

#### Resultatmål:

Etablering af uddannelse for præster, der underviser mennesker med særlige behov (med særlig fokus på børn og unge).

#### Behov og formål

Den øgede inklusion i folkeskolen har medført et øget behov for efteruddannelse vedrørende undervisning af børn og unge med særlige behov. FUV planlægger derfor etablering af en treleddet uddannelsesplan, der tager højde for forskellen i efteruddannelsesbehov: stort set alle præster møder denne målgruppe i deres daglige undervisning, mange har specialhold, og enkelte udpeges som konsulenter inden for området på provsti- eller stiftsplan. De tre led ser således ud:

a. regionalt "førstehjælpskursus" til kirkelig undervisning og inklusion af børn og unge med særlige behov (indgår som del i Ny Præst uddannelsesplan). Kurset sigter mod "normalsituationen" for sognepræster med undervisningsforpligtelse: at skulle varetage inkluderende undervisning af børnekonfirmander og konfirmander med særlige behov. Målgruppe: alle sognepræster; uddannelsesdagen indgår som del af introduktionsplanen for Ny Præst.

b. én uges grunduddannelse til kirkelig undervisning af specialklasser og klasser fra specialskoler. Kurset skal kvalificere til den specialopgave, det er at undervise børnekonfirmander og konfirmander med særlige behov, som er visiteret til specialundervisning. Målgruppe: Sognepræster med undervisning af centerklasser og klasser fra specialskoler.

c. tre ugers grunduddannelse til kirkelig undervisning af specialklasser og klasser fra specialskoler og kollegial konsulentvirksomhed i folkekirken. Kurserne skal - ud over at kvalificere til konkret undervisning og arbejde med mennesker med



særlige behov efter konfirmationen – kvalificere til videreformidling og kollegial konsulentvirksomhed i folkekirken.

Side 7  
Dokument nr. xxxx/xx

Målgruppe: Sognepræster med undervisning af centerklasser og klasser fra specialskoler – herunder konsulenter udpeget af biskop eller provst på stifts- og provstiniveau.

**Resultatkrav**

**2018**

1. Igangsættelse af 3 ugers grunduddannelse.  
Undervisningen foregår som et 3 ugers internatkursus med afsluttende kursusbevis under den almene efteruddannelse. (2. kvartal 2018)

Målet er opfyldt, hvis alle delmål er opfyldt rettidigt.

Målet er delvist opfyldt, hvis alle delmål er opfyldt ved udgangen af året.

2. Afholdelse af de to første regionale endagskurser for præster (4. kvartal 2018). Kurserne er åbne for alle; de indgår som et element i introordningen for Ny Præst.

Målet er ikke opfyldt, hvis ét eller flere delmål ikke er opfyldt ved udgangen af 2018.

**2019.**

1. Igangsættelse af én uges grunduddannelse (2. kvartal). Undervisningen foregår som internatkursus.

2. Evaluering.  
Der foretages midtvejsevaluering i 3. kvartal 2019.

**2.1.2 Hovedområde 2: Videns- og udviklingscentret**

**2.1.2.1 Mål: Kirken i den nye by**

**Resultatmål:**

Videnscentret udfærdiger rapport og anbefalinger baseret på en gennemført undersøgelse, der forløber i 2018.

**Behov og formål:**

Projektet vil inddrage lokalbefolkningen i nye byområder i udvikling af ønsker og ideer til folkekirkens tilstedeværelse og derigennem give kirkelige beslutningstager input til teologisk og praktisk nytænkning af folkekirkens tilstedeværelse. Det er centralt at der skabes kontakt og arbejdes med inddragelse af en række relevante nøglepersoner i bydelen. Relevante nøglepersoner er bl.a. domsognets



menighedsråd og ansatte, arbejdsudvalget for Aarhus Ø, repræsentanter for Aarhus kommunes afdeling for Bolig og Projektudvikling/Teknik og miljø, Det bolig-sociale fællessekretariat, repræsentanter for ejer- og lejerforeninger, lokale borger-netværk, erhvervsdrivende, repræsentanter for private og kommunale insti-tutioner i bydelen.

Side 8  
Dokument nr. xxxx/xx

<b>Resultatkrav</b>	<b>Målepunkter</b>
<p><b><u>2018</u></b></p> <p>1. Der skal inden udgangen af 2. kvar-tal være oprettet kontakt og afholdt opstartsseminar med bydelsnøgleper-soner og kirkelige nøglepersoner. På seminaret skal være en præsentation af projekt og evt. justering af projekt-design.</p> <p>2. Inden udgangen af 3. kvartal skal der være afholdt midtvejsseminar på bag-grund af udført feltarbejde og indhen-tet data, som her drøftes med oven-nævnte nøglepersoner.</p> <p>3. Resultater fra feltarbejde og midt-vejsseminaret udbredes til lokale ar-bejdsgrupper inden udgangen af 4. kvartal med henblik på videre arbejde med de indkomne ideer.</p>	<p><b><u>2018</u></b></p> <p>Målet er opfyldt, hvis alle fire delmål er opfyldt rettidigt.</p> <p>Målet er delvist opfyldt, hvis alle del-mål er opfyldt ved udgangen af året.</p> <p>Målet er ikke opfyldt, hvis ét eller flere delmål ikke er opfyldt ved udgangen af 2018.</p>
<p><b><u>2019</u></b></p> <p>1. Der skal inden udgangen af 1. kvar-tal være udarbejdet en rapport med anbefalinger, der formidles til kirkelige beslutningstagere og andre relevante interessenter.</p>	

### 3. Resultataftalens generelle vilkår og påtegning

Resultataftalen indgås mellem Kirkeministeriet og bestyrelsen for FUV. Det skal præciseres, at det aftale- og kontraktlignende begreb, der anvendes i denne resul-tataftale, ikke udgør en kontrakt i egentlig aftaleretlig betydning. Kirkeministeren har det sædvanlige parlamentariske ansvar under hensyntagen til, at FUV er en selv-



# Resultataftale Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter



Kirkeministeriet



stændig institution. Gældende lovgivning og hjemmelskrav, bevillingsregler, budget- og regnskabsregler, overenskomster m.v. skal følges, medmindre der på sædvanlig måde er skaffet hjemmel til fravigelse. <sup>Side 9</sup>  
Dokument nr. xxxx/xx

Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter er forpligtet til løbende at følge op på målopfyldelse, og der skal indgå en vurdering heraf i den kvartalsvise budgetopfølgning til Kirkeministeriet. Efter udløbet af kalenderåret udarbejder FUV en analyse og vurdering af institutionens opfyldelse af de for kalenderåret fastsatte resultatkrav. Den endelige afrapportering foretages i årsrapporten.

Eventuel genforhandling af resultataftalen kan finde sted, såfremt der sker væsentlige ændringer i det grundlag, hvorpå resultataftalen er indgået. Bestyrelsen for FUV har pligt til at tage initiativ til genforhandling, såfremt institutionen bliver opmærksomt på sådanne forhold.

Resultataftalen træder i kraft d. 1. januar 2018.

Dato: 1. december 2017

  
[Bestyrelsesformanden]

  
[Departementschefen]



#### 4. Faktaark om Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter

##### 4.1. Hovedopgaver

Se pkt. 1.2

##### 4.2. Ressourceoversigt

###### Årsværk

Hovedopgave	Direkte årsværk	Incl. ledelse/adm	Andel i pct.	Andel i pct.
Gen. ledelse og adm.	6,21		22%	
Uddannelse	15,33	20,17	55%	72%
Viden og Udvikling	6,37	7,74	23%	28%
I alt	27,91	27,91	100%	100%

Herudover er der ansat (tilknyttet) 3,22 årsværk i projekter som er finansieret af eksterne midler:

Kirken på Landet	Projektleder, sekretær samt studentermedhjælper
Kirken i Sommerlandet	Projektmedarbejder (fra marts 2018)
Livets overgangsfaser	Projektmedarbejder
Middelalderkirker	Projektmedarbejder

Endvidere har FUV ansat to projektmedarbejdere i løntilskudsordning, på hhv. Videnscentret og Konfirmandcentret.

###### Nettoudgifter

Bevilling	35,6
-----------	------

Mio.kr.

Hovedopgave	Direkte udgifter	Incl. ledelse og adm.	Andel i pct.	Andel i pct.
Gen. ledelse og adm.	7,5		20%	
Uddannelse	21,2	26,6	55%	69%
Viden og Udvikling	9,7	11,8	25%	31%
I alt	38,4	38,4	100%	100%

Nettounderskud	2,8
----------------	-----



Da FUV på nuværende tidspunkt ikke har udarbejdet et endeligt budget for 2018, anvendes der i oversigten over direkte udgifter, tal fra budgetforslaget 2018.

Side 11

Dokument nr. xxxx/xx

Nettounderskuddet på 2,8 mio. kr. skal ses i lyset af, at der siden etableringen af FUV, er oparbejdet en egenkapital. I 2017 har et af målene været at få professionaliseret administrationen, og der har her været stort fokus på at tilvejebringe bedre ledelsesinformation i forhold til at kunne budgetlægge bedre og følge op på forbruget i forhold til at kunne agere rettidigt.

Der har ligeledes været fokus på at opbygge en administrativ sagsgang der understøtter den større organisation som FUV er blevet. Især har fokus været på at lave en projektmodningsprocedure i Videnscenteret, opdeling af Videnscentrets økonomi på driftsmidler og projektmidler, samt etablering af redskaber til at give en bedre faglig og økonomisk oversigt over brug af in- og eksterne undervisere på pastoralseminariet.

I 2017 var der i ankerbudgettet budgetteret med et træk på egenkapitalen på 6,9 mio. kr. Resultatet forventes at blive et træk på egenkapitalen på 3,1 mio. kr. hvoraf de 1,9 mio. kr. stammer fra driften, 650.000 kr. fra videreført drift til arbejdet med Ny Præst og færdiggørelse af ombygningen i Aarhus, samt at der videreføres 525.000 kr. mindre til vidensprojekter end der gjorde fra 2016 til 2017.

Når trækket på egenkapitalen blev mindre end forudsat skyldes det til dels, at vi i ankerbudgettet forudsatte alle projektmidler blev brugt i indeværende år, hvilket ikke blev realiseret, samt at en vakant stilling som lektor i sjælesorg blev besat senere end forventet.

## Uddannelse

FUVs uddannelses- og kursusudbud består i 3 hovedområder: den forberedende uddannelse (pastoralseminarie), den obligatoriske efteruddannelse og den almene, frie efteruddannelse. Pastoralseminariet har lokalitet i henholdsvis Århus og København og vil fra 2018 bestå af et 19 ugers uddannelsesforløb med 5 ugers praktik.

2018 vil for det forberedende og det obligatoriske efteruddannelsesområde være præget af, at vi skal implementere den nye studieordning NY PRÆST – som har til formål at give en bedre understøttelse af de nye kandidater i overgangen fra at være studerende til at være nye præster i embede. Udarbejdelsen af en ny studieordning for nye præster (NY PRÆST) har været ressourcekrævende og er blevet finansieret af egne midler.

Væsentlige ændringer i forhold til den tidligere ordning er bl.a.:

- Pastoralseminariet i henholdsvis Aarhus og København forlænges med 2 uger til i alt 19 uger, hvoraf de 5 uger er i praktik.
- Den obligatoriske efteruddannelse vil fremadrettet bestå i 2 ugers internatskursus inden for de første 24 måneder efter ansættelse.
- Der er udarbejdet en fælles uddannelsesplan for de studerende på pastoralseminarie og obligatorisk efteruddannelse. Planen beskriver også indholdet af introduktionsforløbet i stifterne, herunder samvirket mellem de forskellige aktører.



- Der indføres et fælles introduktionsforløb på stifts- og provstiplan for alle nye præster, som starter i embede for første gang. Dette involverer et teologisk og ledelsesmæssig samvirke mellem stift (biskop og uddannelseskonsulent), provsti (provst), sogn (menighedsråd og evt. kollegaer), samt FUV (særligt studielektor for den obligatoriske efteruddannelse).

Side 12

Dokument nr. xxxx/xx

Vi har ud fra faglige kriterier i 2018 budgetteret med et tilsvarende niveau for den almene og frie efteruddannelse som i 2017 med hovedvægt på internatskurser i Løgumkloster.

## Viden og Udvikling

Bestyrelsen har i 2017 vedtaget en ny 5 årig visions- og strategiplan for Videnscenteret. Med den nye visions- og strategiplan er der lagt et øget fokus på udviklingsperspektivet i videnscenterets arbejde. Det kommer bl.a. til udtryk ved brug af aktionsforskning og ved igangsættelse og understøttelse af projekter, hvori udviklingsdelen er central. Det gælder bl.a. for det kommende projekt vedr. "Kirken i den nye by" i Aarhus Stift og Kirken i Sommerlandet i samarbejde med Viborg, Aalborg og Ribe Stift.

Videnscenterets arbejde består således både i mere traditionelle opgaver, hvor videnscenteret foretager undersøgelser og analyser til kvalificering af drøftelser og beslutninger vedr. forskellige hovedområder i folkekirkelig regi, og i udviklingsprojekter, hvor arbejdet i sig selv har en igangsættende og afprøvende karakter. Endelig indgår videnscenteret i forskellige forskningsmæssige samarbejder med Aarhus, Aalborg, Syddansk og Københavns universitetet.

Flere af videnscenterets projekter og opgaver er helt eller delvis finansieret af eksterne midler, hvorfor videnscenteret i høj grad gør brug af forskellige former for projektansættelser. Endvidere arbejder Videnscenteret kontinuerligt med at søge eksterne midler til at igangsætte vidensprojekter. Af eksternt finansierede projekter kan bl.a. nævnes Kirken på Landet og ph.d. projekt vedrørende Middelalderkirker.

mio.kr.

Videnscenter drift/Bibliotek	2,9
Interne projekter	2,3
Netværk	0,05
Konfirmandcenter	1,6
Eksternt finans. projekter	2,8
<b>I alt</b>	<b>9,7</b>