

Resultataftale 2023
for
Folkekirken Uddannelses- og Videnscenter



FOLKEKIRKENS
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



Kirkeministeriet



1. Præsentation

1.1. Det formelle grundlag for Folkekirkens Uddannelses- og Videncenters virke

FUV's formål og opgaver er fastlagt i bekendtgørelse nr. 13 af 10. januar 2018.

Bekendtgørelsen er fastsat i medfør af lov nr. 309 af 16. maj 1990 om folkekirkens institutioner til uddannelse og efteruddannelse af præster, samt lovbekendtgørelse nr. 864 af 25. juni 2013 om ansættelse i stillinger i folkekirken.

Endelig gælder lovbekendtgørelse nr. 331 af 29. marts 2014 om folkekirkens økonomi.

1.2. Formålet med Folkekirkens Uddannelses- og Videncenters virke

Formålet med FUV's virke er formuleret i bekendtgørelsens formålsparagraf, hvoraf det fremgår, at FUV skal:

1. På videnskabeligt grundlag give teologiske kandidater en praktisk teologisk uddannelse som forberedelse til arbejdet som præst i folkekirken, og ved efteruddannelse styrke nyansatte præsters forudsætninger for arbejdet som præst i folkekirken.
2. Styrke almenteologisk, praktisk teologisk og pædagogisk virksomhed i folkekirken, og på videnskabeligt grundlag give almenteologisk, praktisk teologisk og pædagogisk efteruddannelse, herunder også orientering i samfundsvidenskabelige, filosofiske, litterære og kunstneriske forhold med henblik på varetagelse af kirkens opgaver i det moderne samfund.
3. Uddanne provster med henblik på varetagelse af provstestillingens ledelsesmæssige, vejledende og administrative funktioner
4. Indsamle, bearbejde, udvikle og formidle data og viden, der er relevant for folkekirken og for forholdet mellem kirke og samfund.

FUV har følgende bundne opgaver på uddannelsesområdet:

1. En forberedende uddannelse af 19 ugers varighed i praktisk teologi omhandlende præstens embede og funktioner
2. Obligatorisk efteruddannelse af nyansatte præster i forbindelse med afvikling af uddannelses- og introduktionsforløbet NY PRÆST. Dette indeholder bl.a. 2 ugers internatskursus inden for de første to år, enkelte undervisningsdage, samt koordinering og understøttelse af NY PRÆST i samarbejde med stiftes uddannelseskonsulenter.
3. Obligatorisk uddannelsesforløb for provster og provstisekretærer
4. Udbud af frivillige efteruddannelses tilbud til præster, provster, samt ledere og medarbejdere i det frivillige kirkelige arbejde



FUV har følgende bundne opgaver på videns- og udviklingsområdet:

1. Indsamle, bearbejde, udvikle og formidle viden, der er relevant for folkekirken og for forholdet mellem kirke og samfund.
2. Leverer tværfagligt perspektiv indenfor de praksisteologiske felter gennem analyser, og etablering af tværfagligt samarbejde
3. Samarbejde med beslægtede institutioner og organisationer i Danmark og udlandet
4. Understøtte folkekirkens kontakt med skoleverden og de frie folkekirkelige organisationer
5. Indgå i et samarbejde med uddannelsesdelen i FUV, med henblik på at kvalificere efteruddannelsen af præster, provster og ledere og medarbejdere i det frivillige folkekirkelige arbejde.

Side 3

Akt nr. 177369

2. Mål og resultatkrav

Folkekirkens Uddannelses- og Videncenter skal i 2023 opfylde følgende:

2.1. Mål for kerneydelserne

2.1.1. Videns- og udviklingsområdet

Kirkestatistikteamets mål det første år	
<p>Mål:</p> <p>Resultatmålet inden for videns- og udviklingsområdet har til formål at sætte rammerne for det nye kirkestatistikteams første år. Indsatsen vedrørende kirkestatistik udgør FUV's næste store satsningsområde, og resultataftalen skal sikre en opstart med særligt fokus på at opfylde de mål, der er sat i ansøgningen. Der gøres opmærksom på, at der arbejdes videre med dette mål i 2024.</p> <p>Behov og formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at udvide og kvalificere de kirkestatistiske oplysninger på alle niveauer i folkekirken, • at formidle de kirkestatistiske data på en måde, så de bliver anvendelige og forståelige for alle kirkelige aktører, • at forenkle adgangen til data. 	
<p>Resultatkrav</p> <p>2023 1. kvartal</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teamet afholder min. ét dialogmøde med interessenter (fx folkekirken.dk) for at diskutere årshjulet og 	<p>Målepunkter og skalering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Målet er opfyldt, hvis alle fem delmål er opfyldt rettidigt.



<p>kommunikationsstrategien og dermed sikre, at der så vidt det er muligt sker en prioritering af det, som folkekirken har brug for.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Målet er delvist opfyldt, hvis mindst fire er opfyldt rettidigt. • Målet er ikke opfyldt, hvis under fire af delmålene har fundet sted.
<p>2023 2. kvartal</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teamet designer et interaktivt kort (betaversion) til kirkestatistikken på FUV's hjemmeside. Kortet skal vise udvalgte statistikker på sogneniveau. 	
<p>2023 3. kvartal</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Afholdelse af udviklingsworkshop med brugerpanel. 2. Færdiggørelse af det interaktive geografiske kort over kirkestatistik med inddragelse af brugerpanel. 	
<p>2023 4. kvartal</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Udgivelse af vejledning og indføring i brugen og anvendelse af kirkestatistik på sogneniveau. 	

2.1.2. Uddannelse

<p>Praktikordning under NY PRÆST</p>
<p>Mål:</p> <p>Fastholdelse og motivation af praktikpræster</p> <p>Praktikpladser over hele landet</p> <p>Praktiske udfordringer i ordningen på tværs af aktører</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NY PRÆSTs evaluering peger på en afgørende udfordring: fastholdelse af praktikpræster. Dette skærpes af, at det meget store efterårsoptag gør det vanskeligt at sikre det nødvendige antal praktikpladser, som afviklingen af NY PRÆST er helt afhængig af. Derfor afprøves som pilotprojekt to forskellige modeller, der kan øge motivationen til at være og forblive praktikpræst. Den første model består i afholdelse af praktikbesøg på praktikstedet, den anden model består i afholdelse af et internatsdøgn for praktikpræster. Begge modeller vil undersøge om en tættere kontakt til Pastorseminarieuddannelsen vil virke motiverende for praktikpræsterne. Der er for begge modeller tale om forsøg i to afgrænsede grupper. 2. Der ønskes overblik over hvor praktikpladser findes geografisk og over det faktiske brug af disse.



3. Der ønskes en fastlæggelse af betingelserne for at kunne være praktiksted. Praktiske udfordringer drøftes og søges imødegået med relevante aktører.

Resultatkrav	Målepunkter og skalering
<p>2023 1. kvartal</p> <ol style="list-style-type: none"> Der nedsættes arbejdsgruppe for resultatmålet bestående af en studielektor og en lektor, uddannelsesleder og uddannelsessekretær, som aftaler møderække. Der udarbejdes en plan for året. Ultimo februar afholdes et internatsdøgn for minimum 8 praktikpræster, hvor vejledningsfagligheden genbesøges på baggrund af erfaringer og samspillet med pastoralseminariets undervisning drøftes. Praktikpræsterne afleverer efterfølgende kort evaluering af internatsdøgnets betydning for motivation for praktikarbejdet. 	<ul style="list-style-type: none"> Målet er opfyldt, hvis alle fem delmål er opfyldt rettidigt. Målet er delvist opfyldt, hvis mindst fire af delmålene er opfyldt rettidigt. Målet er ikke opfyldt, hvis færre end fire af delmålene er opfyldt rettidigt.
<p>2023 2. kvartal</p> <ol style="list-style-type: none"> De eksisterende oversigter over de aktuelle praktikpladsers fordeling over hele landet opdateres og samtidig udarbejdes en oversigt over fordelingen af faktiske gennemførte praktikforløb over hele landet gennem de sidste tre år, som fremsendes til bestyrelsen. Dette for at tydeliggøre den faktiske fordeling- og gennemførelse af praktikforløb over hele landet. 	
<p>2023 3. kvartal</p> <ol style="list-style-type: none"> Et aktørpanel indkaldes bestående af 1 biskop, 1 stiftskontorchef, 2 provster (herunder repræsentation fra provsteforeningen), 2 praktikpræster, én repræsentant fra Præsteforeningens hovedbestyrelse. Arbejdsgruppen indkalder panelet 	



til dagsmøde (10-14) i Odense.
Dagsordenpunkter for drøftelserne:
Hvordan sikres præsterne tid til
praktikarbejdet? Hvordan sker
udpegning af kommende
praktikpræster mest
hensigtsmæssigt? Hvordan sikres de
praktiske rammer om praktikforløb
i hele landet

Side 6

Akt nr. 177369

2023 4. kvartal

Der aflægges besøg på minimum 8
praktiksteder i løbet af anden
praktikperiode. Fokus er på
praktikpræstens arbejde: Hvordan forløber
praktikken i henhold til praktikplanen?
Faglig evaluering af samspillet mellem
pastoralseminariets undervisning og
praktikforløbet? Uddannelsesbehov hos
praktikpræst drøftes. Arbejdsgruppen
udarbejder samtaleoplæg forud for
besøgene.

Besøgene fordeles på fastansatte og
timelærere, der siden forestår
embedsafklarende samtaler ved
semesterets af afslutning sammen med
pågældende praktikpræst.

Både praktikpræster og de besøgende
lektorer/timelærere udarbejder kort
evaluerende notat om betydningen af
besøget umiddelbart efter den
embedsafklarende samtale.

1. Der afleveres et samlet evaluerende
notat og indstilling til imødegåelse
af problemstillingen ift.
Praktikpræster til FUV's bestyrelse
ultimo 2023. Notet sendes til
Kirkeministeriet sammen med
årsrapporten for 2023.



3. Resultataftalens generelle vilkår og påtegning

Resultataftalen indgås mellem Kirkeministeriet og Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter. Det skal præciseres, at det aftale- og kontraktlignende begreb, der anvendes i denne resultataftale, ikke udgør en kontrakt i egentlig aftaleretlig betydning. Kirkeministerien har det sædvanlige parlamentariske ansvar under hensyntagen til, at Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter er en selvstændig institution. Gældende lovgivning og hjemmelskrav, bevillingsregler, budget- og regnskabsregler, overenskomster m.v. skal følges, medmindre der på sædvanlig måde er skaffet hjemmel til fravigelse.

Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter er forpligtet til løbende at følge op på målopfyldelse, og der skal indgå en vurdering heraf i den kvartalsvise budgetopfølgning til bestyrelsen og Kirkeministeriet. Efter udløbet af kalenderåret udarbejder Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter en analyse og vurdering af institutionens opfyldelse af de for kalenderåret fastsatte resultatkrav. Den endelige afrapportering foretages i årsrapporten.

Eventuel genforhandling af resultataftalen kan finde sted, såfremt der sker væsentlige ændringer i det grundlag, hvorpå resultataftalen er indgået. Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter har pligt til at tage initiativ til genforhandling, såfremt institutionen bliver opmærksomt på sådanne forhold.

Resultataftalen træder i kraft d. 1. januar 2023.

Dato: 17. november 2022

Dato: 19. december 2022

*Elof Westergaard,
Bestyrelsesformand*

*Christian Dons Christensen,
Departementschef*