

Resultataftale

for

Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter

2019



Kirkeministeriet



1. Præsentation

1.1. Det formelle grundlag for Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters virke

FUV's formål og opgaver er fastlagt i bekendtgørelse nr. 1501 af 10. december 2013.

Bekendtgørelsen er fastsat i medfør af lov nr. 309 af 16. maj 1990 om folkekirkens institutioner til uddannelse og efteruddannelse af præster, samt lovbekendtgørelse nr. 864 af 25. juni 2013 om ansættelse i stillinger i folkekirken.

Endelig gælder lovbekendtgørelse nr. 331 af 29. marts 2014 om folkekirkens økonomi.

1.2. Formålet med Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters virke

Formålet med FUV's virke er formuleret i bekendtgørelsens formålsparagraf, hvoraf det fremgår, at FUV skal:

1. På videnskabeligt grundlag give teologiske kandidater en praktisk teologisk uddannelse som forberedelse til arbejdet som præst i folkekirken, og ved efteruddannelse styrke nyansatte præsters forudsætninger for arbejdet som præst i folkekirken
2. Styrke almenteologisk, praktisk teologisk og pædagogisk virksomhed i folkekirken, og på videnskabeligt grundlag give almenteologisk, praktisk teologisk og pædagogisk efteruddannelse, herunder også orientering i samfundsvidenskabelige, filosofiske, litterære og kunstneriske forhold med henblik på varetagelse af kirkens opgaver i det moderne samfund.
3. Uddanne provster med henblik på varetagelse af provstestillingens ledelsesmæssige, vejledende og administrative funktioner
4. Indsamle, bearbejde, udvikle og formidle data og viden, der er relevant for folkekirken og for forholdet mellem kirke og samfund.

FUV har følgende bundne opgaver på uddannelsesområdet:

1. En forberedende uddannelse i praktisk teologi omhandlende præstens embede og funktioner.
2. Obligatorisk efteruddannelse af nyansatte præster.
3. Obligatorisk uddannelsesforløb for provster.
4. Udbud af frivillige efteruddannelses tilbud til præster, provster, samt ledere og medarbejdere i det frivillige kirkelige arbejde.



FUV har følgende bundne opgaver på videns- og udviklingsområdet:

Side 3

Dokument nr. xxxx/xx

1. Indsamle, bearbejde, udvikle og formidle viden, der er relevant for folkekirken og for forholdet mellem kirke og samfund.
2. Leverer tværfagligt perspektiv indenfor de praksisteologiske felter gennem analyser, og etablering af tværfagligt samarbejde
3. Samarbejde med beslægtede institutioner og organisationer i Danmark og udlandet
4. Understøtte folkekirkens kontakt med skoleverden og de frie folkekirkelige organisationer
5. Indgå i et samarbejde med uddannelsesdelen i FUV, med henblik på at kvalificere efteruddannelsen af præster, provster og ledere og medarbejdere i det frivillige folkekirkelige arbejde.

2. Mål og resultatkrav

Resultatkravene for 2019 er udtryk for det videre arbejde inden for FUV's to hovedområder: Uddannelse og Viden og udvikling.

Resultatmålene har til fokus at sikre såvel konsolidering som udvikling inden for FUV's hovedområder. De anførte mål har til formål:

- at understøtte implementeringen af NY PRÆST gennem fokus på etableringen af et godt samarbejde mellem stifterne og FUV omkring uddannelseskonsulenternes opgave i forbindelse med introduktion af nyuddannede præster i embede.
- at udvikle og afprøve evalueringsværktøjer, der tager højde for sammenhængen mellem profession, progression og integration i NY PRÆST.
- at underbygge indholdet af og målet for etableringen af et folkekirkeligt beredskab i forbindelse med KPL-projektet.

FUV's bestyrelse har ansvaret for den strategiske planlægning, mens FUV's rektor har ansvaret for den daglige drift.



2.1. Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenters mål

Side 4

Dokument nr. xxxx/xx

2.1.1 Hovedområde 1: Uddannelse

2.1.1.1 Mål: Understøttelse af samarbejdet med stiftets uddannelseskonsulenter ifb. implementeringen af NY PRÆST

Resultatmål:

Understøttelse af de forskellige nye samarbejder på tværs af FUV, stift og provsti i forbindelse med implementeringen af NY PRÆST.

Behov og formål

Det kommende samarbejde med de nyansatte stiftskonsulenter er af afgørende betydning for implementeringen af NY PRÆST i krydsfeltet mellem national uddannelse og lokal introduktion.

Med henblik på at understøtte en succesfuld implementering af NY PRÆST har FUV valgt at fastsætte 3 resultatmål for indsatsen.

Resultatmålet for FUV skal ses i sammenhæng med resultatmålet for stifterne.

Resultatkrav**2019****1. Mål: Implementering og forankring af NY PRÆST i stifterne***Resultatkrav:*

Fælles temadag mellem FUV og stifterne med deltagelse af uddannelseskonsulenterne, biskopper, provster og stiftskontorchefer i 4. kvartal 2019 vedr. disse aktørers koordinering og opgaveløsning i forbindelse med NY PRÆST (resultatmålet er fælles med stifterne).

a. Program og invitationer til temadag skal være udsendt senest ved udgangen af 1. kvartal 2019

b. Temadag skal være afholdt ved udgangen af 4. kvartal 2019.

2. Mål: Samarbejde mellem FUV og uddannelseskonsulenterne og indbyrdes samarbejde mellem uddannelseskonsulenterne*Resultatkrav:***Målepunkter og skalering****2019****1. Mål**

- Målet er opfyldt, hvis begge delmål er opfyldt rettidigt.
- Målet er delvist opfyldt, hvis et af delmålene er opfyldt (dvs. hvis enten invitation eller temadag udsættes).
- Målet er ikke opfyldt, hvis ingen af delmålene har fundet sted.

2. Mål

- Målet er opfyldt, hvis der i hvert år er afholdt 3 møder med en gennemsnitligt fremmøde af uddannelseskonsulenter på 80%.



Uddannelseskonsulenterne og FUVs studielektor for introduktion skal i 2019 og 2020 holde 3 årlige uddannelseskonsulentmøder med mindst 80 % gennemsnitligt fremmøde blandt uddannelseskonsulenterne.

Følgende punkter skal fast indgå til drøftelse på dagsordenen, som i øvrigt vil være tematiske:

a. Uddannelseskonsulenternes in-put til uddannelsesudbud på den almene efteruddannelse efter NY PRÆST på baggrund af introduktionssamtalernes afdækning af uddannelsesbehov.

b. De nye præsters arbejdsformer

c. Introduktionsplan, arbejdsvejledning og samarbejdet med øvrige aktører i introduktionen, herunder menighedsråd, provster og tillidsrepræsentanter.

d. Informationsflow mellem stift, provsti, uddannelseskonsulent på den ene side og FUV på den anden.

e. Overdragelse af introduktionsplan mellem stifter ved stillingskift

f. Uddannelseskonsulenternes løbende uddannelsesbehov.

3. Mål: Implementering af obligatorisk sparring mellem præsten og en af stiftet dertil udpeget ressourceperson omkring konfirmandundervisning, gudstjeneste og prædiken (s. 23 i uddannelsesplanen for NY PRÆST)

Resultatkrav:

Tilbage melding fra uddannelseskonsulenterne til FUV om, hvem der skal varetage sparringsbesøgene i de enkelte stifter både hvad angår religionspædagogik og gudstjeneste senest 1. kvartal 2019

Tilbud fra FUV vedr. årlig uddannelsesforløb for de personer i stifterne, der skal varetage religionspædagogisk sparring.

- Målet er delvist opfyldt, hvis der er afholdt 2 møder om året, og/eller den gennemsnitlige fremmøde af uddannelseskonsulenter er på 70%.
- Målet er ikke opfyldt, hvis der er holdt mindre end to møder om året og/eller der gennemsnitlig er mindre end 70% af uddannelseskonsulenterne i gennemsnit har deltaget i møderne.

Side 5
Dokument nr. xxxx/xx

3. Mål:

- Målet er opfyldt, hvis 80% af uddannelseskonsulenterne har meldt tilbage til FUV ultimo 1. kvartal 2019 og 2020, og hvis FUV i hvert af årene har tilbudt uddannelsesforløb for de, der skal varetage de to typer sparrings-besøg.
- Målet er delvist opfyldt, hvis 70 % af uddannelseskonsulenterne har meldt tilbage til FUV ultimo 1. kvartal 2019 og/eller FUV i hvert af



<p>Tilbud fra FUV vedr. årlig uddannelsesforløb for personer i stifterne som skal varetage gudstjenstlig sparring.</p>	<p>årene kun har tilbudt uddannelsesforløb for et af de to typer sparringsbesøg.</p> <ul style="list-style-type: none"> Målet er ikke opfyldt, hvis under 70% af uddannelseskonsulenterne har meldt tilbage ultimo 1. kvartal 2019 og 2020 og hvis FUV ikke udbyder nogen af de anførte uddannelsesforløb i 2019 og 2020. 	<p>Side 6 Dokument nr. xxxx/xx</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

2.1.1.2 Mål: Udvikling af evaluering

<p>Resultatmål:</p> <p>Dette resultatmål ligger i forlængelse af et resultatmål fra 2018, og er dermed et led i den samlede evalueringsstrategi for implementeringen af NY PRÆST.</p> <p>Behov og formål</p> <p>Der er behov for at udvikle en evalueringkultur i uddannelsesdelen i FUV for at kunne følge effekterne af implementeringen af NY PRÆST.</p> <p>Fokuspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udarbejdelse af plan for evaluering af pastoralseminarierne ud fra brugernes/aftagernes synsvinkel - testning og evaluering af udviklede evalueringsmetoder for studerende og praktikpræster af pastoralseminarieuddannelsen i efteråret 2018 - udvikling af evalueringsværktøjer til brug for evaluering af introordningen - evaluering af uddannelsesforløb for uddannelseskonsulenter - evaluering af den almene efteruddannelses bidrag til NY PRÆST (tidlige kursusmuligheder for specialpræster og deltagelse i almene kurser for de præster, der har været i embede 2-4 år) 	
<p>Resultatkrav</p> <p>2019</p> <p>1. De nyudviklede fælles metoder for praktik og evaluering af denne (fælles logbog, praktikplan, praktikskema og evalueringspraksis) testes og evalueres i efterårssemesteret 2018 af uddannelsesdelens evaluerings-udvalg. Det fælles evalueringsskema for hele semesteret</p>	<p>Målepunkter og skalering</p> <ul style="list-style-type: none"> Målet er opfyldt, hvis alle delmål er opfyldt rettidigt. Målet er delvist opfyldt, hvis alle delmål er opfyldt ved udgangen af året.